

**GRUPO DE INVESTIGACIÓN SICOFAS
INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR ITFIP
NOVIEMBRE 2020**

**Proceso de apropiación social del Conocimiento para el
fortalecimiento o solución de asuntos de interés social**

**CAPACITACIÓN EN FORMALIZACIÓN EMPRESARIAL PARA LAS PERSONAS
PRIVADAS DE LA LIBERTAD DE LA CARCEL COIBA (IBAGUE)**

Investigadores

**ROBERT ALEXANDER GUZMAN
ELIZABEHT PALMA CARDOSO
ANTHONY SLITH PALACIO HERNÁNDEZ
CRISTHIAN ALEJANDRO MORENO CARDOSO**



Esta obra está bajo una [Licencia Creative Commons Atribución 4.0 Internacional](http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).

`
Esta obra está bajo una Licencia Creative Commons Atribución 4.0 Internacional`

INTRODUCCIÓN

Este trabajo se realiza en el marco del trabajo desarrollado con el Grupo de Investigación Sicofas, apoyado por Docentes y Estudiantes, con este trabajo se pretende desarrollar una estrategia para compartir el conocimiento con una muestra seleccionada de la población vulnerable del centro penitenciario y carcelario coiba “personas privadas de la libertad”.

Las cuales cuentan con los requisitos para poder disponer del tema como lo son los privados de la libertad que pronto cumplen sus compromisos con la ley colombiana y retoman su libertad, pues se identifica una creciente población que sale de los establecimientos penitenciarios sin empleo, sin proyectos.

El tema del cual se desarrolla esta propuesta es ofrecerles una alternativa a estas personas de como poder crear o constituir pequeñas y medianas empresas. Con el fin de poder brindar conocimientos básicos, requisitos, documentación y aún más primordial informarles otro punto de vista a esta población para que tengan conocimiento de poder crear su propia empresa, a través de conferencias dadas por estudiantes y docentes del instituto de educación superior ITFIP y llevando como soporte los formularios necesarios para estas charlas.

Temas que se tomaran en cuenta son los tipos de empresas, como deben de constituirse, que requisitos legales que contiene cada una, en donde deben registrarse.

Se espera poder brindar nuevas oportunidades y nuevos conocimientos, dándoles herramientas para que de forma honesta y legal emprendan nuevos proyectos de vida y aporten así beneficio a la sociedad.

Es importante tener en cuenta que las actividades se llevaran a cabo con el mayor profesionalismo, dedicación y ante todo respeto y ética profesional, es por ello que en el proceso de capacitación en formalización de empresas para los reclusos de la cárcel coiba busca que los participantes entiendan la manera correcta de realizar el registro de empresas.

DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA

Al desarrollar esta propuesta en representación de la institución de educación superior Itfip se puede encontrar con la muestra seleccionada de población de personas privadas de la libertad (internos, presos) del establecimiento penitenciario coiba (Ibagué – Tolima) de alta seguridad y al mando del Director ROBELY ALBERTO TRUJILLO AVILA.

Que en el pasar de los días, día a día salen de estos establecimientos numerosas personas que han cumplido con compromisos con la ley colombiana y salen a gozar de su libertad, con un problema identificado que incurren en la discriminación, falta de empleo y pocas oportunidades por su historial delictivo.

Cabe aclarar que muchos o pocas personas han llegado a estos establecimientos siendo inocentes o no son respetables sus condiciones, pero salen en busca de una segunda

oportunidad lo que llega al punto nuestra propuesta ofrecerles la información para que vean en esto una nueva oportunidad.

Por eso esta estrategia se enfoca en que al identificar este aumento de población que día a día sale a las calles a buscar una oportunidad laboral que no la encuentran, se desmotivan e incurren nuevamente en este mundo del cual buscan salir, pero la misma sociedad se encarga de introducir de nuevo.

Al enfocar esta población de personas privadas de la libertad buscamos orientar, informar y ofrecerles una estrategia otro punto de vista en el cual ellos no se sientan más aislados, sino que aun, mejor quieran ofrecerle sus servicios a la población civil.

Lo que se busca es informar sobre el cómo crear empresa y toda esta información correspondiente para que al salir a su nueva oportunidad tengan como bases el conocimiento para generar su propio proyecto.

PREGUNTAS DE INVESTIGACIÓN

¿Qué tipo de empresas existen?

¿Cómo está constituida una empresa?

¿Qué requisitos debe cumplir al momento de crear empresa?

¿Cuáles son las ventajas y desventajas de que la población privada de la libertad obtenga información de crear empresas?

JUSTIFICACIÓN

La presente propuesta e investigación se enfocará en una muestra de la población penitenciaria de personas privadas de la libertad la cual al cumplir con cada una de las obligaciones y compromisos con la ley colombiana.

Disponen de su libertad y se encuentran con el ámbito social que genera el efecto de discriminación hacia esta población, Qué día como mínimo uno de ellos ingresa a un entorno nuevo en conocer como lo es en general los cambios de la sociedad.

Y así el presente trabajo maneja esta propuesta demostrando el paso a paso para informar y profundizar en un ideal de encontrar una nueva oportunidad en su nuevo ecosistema y no repetir esas circunstancias de las que vienen encontrando ese impulso o estrategia que les dará un mejor vivir con la visión de crear empresa propia

Con el desarrollo de este proyecto se aplicarán conocimientos adquiridos en el programa académico TECNOLOGO EN GESTION CONTABLE, lo que lleva a brindar conocimientos básicos en el área de contabilidad y administración a personal que carece del conocimiento y que en algún momento necesitará asesoría para la correcta formalización de empresas.

Los motivos que llevaron a realizar una capacitación en formalización de empresas a las personas privadas de la libertad en el instituto penitenciario y carcelario Coiba son primero que todo la falta de conocimiento por parte de los reclusos ante la creación de empresa legalmente, ya que sabiendo esto en el momento de su libertad pueden empezar una nueva vida con pie derecho.

Ellos necesitan el apoyo de personas que les puedan brindar ayuda en muchos ámbitos, y que mejor que aportar nuestro granito de arena para que al momento de tener una nueva oportunidad en la vida las personas que en estos momentos están privadas de la libertad sepan aprovecharla.

OBJETIVO GENERAL

- Realizar capacitación en formalización de empresas para los reclusos de la cárcel coiba

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Elaborar un esquema de los puntos de enfoque durante la capacitación
- Realizar una encuesta a los participantes sobre temas concernientes a la información brindada
- Llevar conocimiento sobre formalización de empresa a personas privadas de la libertad de la cárcel coiba
- Atender inquietudes o incógnitas a los participantes

ANTECEDENTES

Un primer antecedente se denomina “Propuesta de Reinserción Laboral para las Personas Privadas de Libertad que proceden del Proyecto Piloto de Educación Superior de La Universidad Católica de Santiago de Guayaquil (UCSG).” ELABORADO POR: Gina López Armijos (2018).

El objetivo de este trabajo es elaborar una propuesta de políticas y programas que faciliten la reinserción laboral de las personas privadas de libertad (PPL), que proceden del proyecto piloto en educación superior de la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil en el Centro de Rehabilitación Social de Guayaquil.

En el capítulo dos se revisa el marco teórico y los modelos de reinserción aplicados en otros países y sus experiencias, el marco normativo y metodológico: encuestas, entrevistas, consultas y muestras que permite obtener la percepción de los grupos encuestados y entrevistados acerca de la posibilidad de reinsertar laboralmente a este grupo de alumnos privados de libertad, opiniones de la empresa privada en torno al proyecto, las expectativas de los estudiantes y las recomendaciones de los docentes del Proyecto UCSG-PPL.

Uno de los principales resultados de las encuestas realizadas que llamo bastante la atención fue; ¿Cuál considera usted qué es el factor principal que causa la reincidencia delictiva?

El 50% de los encuestados adjudica a la falta de ingresos a que sea el factor principal de la causa de reincidencia delictiva. 2. No obstante, el 40% señala que es la falta de programas de reinserción social y laboral la que impulsa las actividades delictivas en la ex PPL. 3. Solo un 10% señala que la reincidencia delictiva se debe a la discriminación en el otorgamiento de un empleo.

A pesar de que el 70% de los empresarios encuestados están “de acuerdo” o “totalmente de acuerdo” en que instituciones públicas y privadas inserten a ex PPL, el 56% de los encuestados considera que se torna necesarios incentivos de tipo tributario, u otro tipo de subvenciones (beneficios fiscales), que de alguna manera compensen el riesgo de la contratación.

El trabajo dio como conclusión que el método pedagógico que la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil imparte en el Centro de Rehabilitación Social Guayas, es apropiado para los alumnos inscritos en el programa, que, a pesar de no contar con el acceso a las redes tecnológicas, tienen un gran apoyo por parte de los docentes participantes del proyecto piloto. Los docentes están comprometidos con el proyecto y tienen fe que éste dará los resultados esperados como son educar a este grupo vulnerable y mejorar sus vidas. Sin embargo, al proyecto le hace falta incluir las prácticas pre profesionales de los estudiantes, que faciliten la integración del estudiante a la empresa o emprendimiento para su futura reinserción.

Este proyecto aporta a la investigación planteada mostrando la Propuesta de Reinserción Laboral para las Personas Privadas de Libertad que proceden del Proyecto Piloto de Educación Superior de La Universidad Católica de Santiago de Guayaquil para que estas personas no cometan los mismos errores y puedan empezar una nueva vida.

Un segundo antecedente se denomina Modelo de gestión empresarial para incentivar la reinserción económica y social con valores de los reclusos del establecimiento penal de Picsi. Elaborado por: Enrique Miguel Rodríguez Rodríguez y Esperanza Marlene Zapata Carnaqué (2018).

El propósito fundamental de esta investigación fue crear un modelo de gestión, donde involucrando al Estado, al interno del Establecimiento Penal de Picsi y a sus familias gestionar en los 90 internos seleccionados un cambio de conducta auténtico a través de la reorientación de sus valores con miras a la reinserción social y económica permanente, así como a la disminución de la reincidencia delictiva en aquellos que egresan del establecimiento penal.

Se Aplicaron encuestas y entrevistas a los internos y sus familias para recolectar los datos necesarios, obteniendo Diagnóstico sobre el nivel educativo, cualidades personales, valores, capacitación para el trabajo y experiencia laboral de los internos seleccionados y sus familias.

Este proyecto arrojó como conclusión que el trabajo con las familias tiene una gran trascendencia para mejorar las oportunidades de reinserción social, económica y laboral

de los internos del Establecimiento Penal de Pícsi: Se promovió el Programa “Promuevo con mis acciones el orgullo de mi familia”, el cual involucrará a toda la familia del interno. Este proyecto aporta a la investigación planteada mostrando como se puede cambiar la conducta de algunos internos del instituto penitenciario Pícsi y aportando además a la disminución de la reincidencia delictiva de aquellos que cumplen su ciclo en este establecimiento penal.

Un tercer antecedente que se pudo encontrar es INCENTIVOS PARA LA CREACIÓN Y FORMALIZACIÓN EMPRESARIAL EN COLOMBIA, elaborado por MAYRA ALEJANDRA NOGUERA MONROY (2017).

Este documento busca servir de referencia para todo aquél que esté interesado en estudiar sobre el particular en sus aspectos jurídicos, brindándole especialmente a los micro, pequeños y medianos empresarios, una mirada global y crítica de los incentivos de la formalidad.

Según encuestas realizadas, “la tasa de supervivencia de las empresas colombianas a los 5 años de nacer es inferior a la observada en países de la OCDE como Francia (52,7%), Italia (48,3%), España (39,9%) y Reino Unido (37,5%). Esta baja tasa de supervivencia de las empresas colombianas se explica principalmente por el comportamiento observado en las empresas matriculadas como personas naturales (76% del total) las cuales registran porcentajes de supervivencia del 25,2%, 1,7 veces por debajo de la tasa registrada por las sociedades que es del 42,8%.”

Este trabajo concluye en que las cifras contempladas en la investigación, evidencian los obstáculos y cargas que siguen palpables para las Mipymes. Que un 70% de los micro establecimientos constituidos, no logre alcanzar los 5 años de actividad empresarial, deja mucho que decir de la efectividad de las iniciativas legislativas implementadas. Se espera que el posconflicto traiga consigo un escenario más propicio para la creación y ejecución de los incentivos, y de esta manera se logre una reactivación económica en todo el territorio nacional.

Este proyecto aporta a la investigación planteada pues nos da a conocer aportes del gobierno nacional para pequeñas y medianas empresas para empezar a funcionar.

Un cuarto antecedente se denomina ESTRATEGIAS PARA LA FORMALIZACION DE LAS MICROS Y PEQUEÑAS EMPRESAS EN HUANUCO, elaborado por ALANIA CAJAS Thalía, JORGE PANDURO Roxana, JORGE PANDURO Roxana (2016).

Este proyecto busca Lograr un plan estratégico para la formalización de las micros, pequeñas y medianas empresas.

Los autores utilizan el Método analítico, mediante este método tratan de descomponer las fases y procesos a llevar a cabo en una formalización de empresas teniendo en cuenta los problemas que ocasionan y conllevan a ser informales a muchas micro, pequeñas y medianas empresas; además se utiliza el Método Descriptivo, Este método ha permitido distinguir, conocer y explicar con amplitud los antecedentes que ocasionan y conllevan a las empresas a ser informales, mediante el cual trataremos de mejorar los trámites

correspondientes a llevar, de ese manera facilitar y lograr que las empresas se formalicen.

Este proyecto aporta a la investigación planteada y da a conocer estrategias de cómo realizar la formalización de empresas pequeñas y medianas por tanto esto mejora las condiciones de pequeños emprendedores por los beneficios que pueden recibir.

Un quinto antecedente se denomina Proyecto de plan de capacitación para los comerciantes y empresarios matriculados y/o afiliados a la Cámara de Comercio de Villavicencio, con el objetivo de ser competitivos, elaborado por Jeison Julian Montaña Gallo (2016).

Con este trabajo se busca transferir y reforzar el conocimiento y las habilidades para que las personas puedan desempeñar mejor su trabajo ya que es importante contar con personal competente en las empresas para lograr una productividad y competitividad. También se busca beneficiar a los comerciantes y empresarios con la ayuda de adquisición de los conocimientos requeridos y el desarrollo de habilidades, para que puedan tomar las mejores decisiones con base en información y conocimiento adecuado, y poder llevar así una administración efectiva de sus negocios y mipymes.

Se utilizaron técnicas cuantitativas y cualitativas de recolección de información, las cuales son una Encuesta sobre Necesidades de Capacitación y una matriz de priorización de necesidades. La encuesta fue elaborada por el área de Formación Empresarial de la Cámara de Comercio de Villavicencio a partir de algunos indicadores generales de necesidades de capacitación, denominada RPD-053, y fue modificada por el autor de la presente investigación.

De acuerdo a los resultados de la investigación se aplicaron 244 encuestas, de las cuales la gran mayoría (73%) fueron aplicadas a comerciantes y empresarios que tienen su empresa en el municipio de Villavicencio, seguido de los municipios de Granada, San Martín y Cumaral los cuales tienen una representación del 5,3% cada uno. Además, la muestra la complementan con una representación menor municipios que hacen parte de la jurisdicción de la Cámara de Comercio de Villavicencio.

En cuanto al diagnóstico actual de las necesidades de capacitación o servicios de apoyo y capacitación empresarial, se encontró que el 59% de los comerciantes y empresarios matriculados y/o afiliados, considera que el tema de servicio al cliente es el que mayor se requiere para fortalecer los sectores económicos a los que pertenecen.

Así mismo, se encontró que el 56% de los comerciantes y empresarios considera necesario capacitaciones en el tema de mercadeo y ventas. De igual manera, se observó que dentro de los temas más importantes lo siguen talento humano con un 31%, producción y costos con un 25%, finanzas con un 22% y planeación estratégica y control de calidad con un 20% cada uno, los cuales son temas considerados por parte de los comerciantes y empresarios como necesarios para realizar capacitaciones.

Este proyecto arroja como conclusión que el plan de capacitación fue elaborado para los 5 temas más importantes de capacitación; presentándose así una programación estructurada de los temas en una ficha técnica del plan de capacitación, que ya ha sido

implementada en el programa de formación empresarial para otros eventos o capacitaciones.

Este proyecto aporta a la investigación planteada de modo que busca transferir y reforzar el conocimiento y las habilidades para que las personas puedan desempeñar mejor su trabajo ya que es importante contar con personal competente en las empresas para lograr una productividad y competitividad.

MARCO TEÓRICO

La gestión de proyectos para las personas privadas de la libertad es importante porque es una labor apasionante que permite a una determinada organización proyectar su futuro y demás facilita que se realice la formulación, ejecución y evaluación de acciones y proyectos que permiten que los reclusos logren sus objetivos. “sin duda alguna el fomento empresarial de los internos asegura un auto sostenimiento y una reinserción laboral permanente” (Rodríguez 2018, p.109)

Frente a la situación económica que están viviendo la población vulnerable, es importante llegar a fortalecer la asociatividad empresarial, que permita al Instituto Penitenciario coiba gestionar la reinserción de los reclusos en la vida económica y social “ el objetivo general es Elaborar el modelo de gestión empresarial que permita al Instituto Nacional Penitenciario (INPE) gestionar la reinserción de los reclusos en la vida económica y social, sustentada en valores, que cuente con la participación de la empresa privada y el compromiso de los reclusos y de sus familias a través de un trabajo digno y sostenible que reduzca la tasa de reincidencia criminal y le permita obtener recursos económicos para cubrir sus necesidades y las de su familia”.(Rodríguez 2018, p.106)

En el caso de los reclusos de la penitenciaría coiba, es conveniente aplicar esta estrategia empresarial siendo una herramienta fundamental para la generación de empleos en un corto, mediano y largo plazo. “Según una investigación de la Facultad de Ciencias Políticas y Relaciones Internacionales de Rosario, el 85% de las personas que transitan por alguna instancia educativa en prisión no reinciden cuando salen”. (López 2018, p.31).

Teniendo en cuenta que los reclusos de la cárcel coiba presenta diferentes problemas es importante trabajar con estrategias empresariales de asociatividad a través de la gestión de proyectos, permitir desarrollar ideas que generen; primero empleo a los reclusos, para así obtener ingresos para satisfacer las necesidades básicas y que no vuelvan a sus malos hábitos. “la gestión empresarial y competitividad son los fundamentos que soportan la administración de cualquier empresa o negocio”. (Batista & Guacari 2018, P.77),

Por más que avance la tecnología el ser humano seguirá siendo fundamental para seguir creando y descubriendo nuevas ideas para llevar a la humanidad a disponer de herramientas que hoy puedan parecer inverosímiles, el futuro por lo tanto estará lleno de oportunidades, siempre y cuando la personas tengan la voluntad de estar inmersas en un continuo proceso de aprendizaje. “Las cualidades que el trabajador humano tiene y aporta a los factores de producción, seguirán siendo la capacidad de crear, interpretar y trabajar con otros” (Amaya, 2019).

En Colombia Constituir una empresa se ha considerado un proceso largo y dispendioso, no sólo por los innumerables trámites que deben llevarse a cabo, sino por los altos costos

que esta implica. Para muchas personas esto implica pagar altas tarifas tributarias, realizar procesos engorrosos para tramitar permisos, licencias, entre otros. “justificándose entonces, en la poca capacidad jurídica y contable de su empresa para no transitar a la formalidad.” (Noguera 2017 p.9).

Para empezar una empresa hay que tener muchas cosas en cuenta, como los recursos con los que cuenta, el sitio, entre otros. “es de suma importancia que toda persona que este emprendiendo un proyecto de negocio tenga claro con qué recursos y herramientas institucionales puede contar para su quehacer empresarial”. (Noguera 2017 p.9).

Las personas que se mantienen en la informalidad suelen verse estancados por no poder acceder a bienes y servicios que le ayudan en su actividad. “El mantenerse en la informalidad impide el crecimiento de una unidad económica al largo plazo” (Noguera 2017, p.13).

El estado además necesita de los aportes que realizan las pymes, es de gran ayuda que las pequeñas empresas realicen un correcto registro mercantil. “La informalidad incide de manera negativa en la recaudación y limita la provisión de recursos que el estado requiere para su funcionamiento y la atención de las necesidades de la sociedad” (Cajas, Panduro, Cloud 2016, p.8).

Existen varios tipos de capacitación, de los cuales se destaca la capacitación Inductiva, capacitación preventiva, capacitación correctiva y la capacitación para el desarrollo de carrera.

La inductiva es aquella que se orienta a facilitar la integración del nuevo colaborador, en general a su ambiente de trabajo. Normalmente se desarrolla como parte del proceso de selección de personal, pero puede también realizarse previo a esta. “En tal caso, se organizan programas de capacitación para postulantes y se selecciona a los que muestran mejor aprovechamiento y mejores condiciones técnicas y adaptación.” (Vásquez 2012, p.30). La capacitación preventiva

La capacitación preventiva que se encarga de preparar al personal para aprender nuevas metodologías de trabajo. “Es aquella orientada a prever los cambios que se producen en el personal, toda vez que su desempeño puede variar con los años, sus destrezas pueden deteriorarse y la tecnología hacer obsoletos sus conocimientos” (Vásquez 2012, p.31)

La capacitación correctiva la cual su fuente original de información es la evaluación de desempeño realizada normalmente en la empresa, pero también los estudios de diagnóstico de necesidades dirigidos a identificarlos y determinar cuáles son factibles de solución a través de acciones de capacitación. “Como su nombre lo indica, está orientada a solucionar problemas de desempeño”. (Vásquez 2012, p.31).

Por último, se menciona La capacitación para desarrollo de la carrera. Estas actividades se asemejan a la capacitación preventiva, con la diferencia de que se orientan a facilitar que los colaboradores puedan ocupar una serie de nuevas o diferentes posiciones en la empresa, que impliquen mayores exigencias y responsabilidades.

METODOLOGÍA

Enfoque de investigación cualitativo

Katayama (2005) acerca de la investigación cualitativa menciona:

La Metodología de la Investigación Cualitativa es aún un paradigma emergente y en formación. En ese sentido, por un lado, constituye uno de los últimos, si es que no el último, desarrollos de la metodología de la investigación científica; por otro lado, constituye un acercamiento novedoso a una serie de fenómenos, sobre todo sociales, que no son medibles o cuantificables por lo que escapan a la metodología de la investigación tradicional (p.17).

La investigación será de tipo cualitativo debido a que Para poder llevar a cabo la capacitación en formalización empresarial para las personas privadas de la libertad de la cárcel coiba Ibagué , primeramente se debe pedir el permiso al señor director del establecimiento del complejo penitenciario y carcelario coiba, mediante una carta dirigida a su despacho , donde es muy importante dejar en claro que se realiza con propósitos educativos ya que se llevara a cabo por estudiantes del instituto de educación superior ITFIP y que con esto se pretende compartir conocimientos sobre la formalización empresarial brindados por la institución mencionada.

Población

Para elaborar la capacitación en formalización empresarial se toma la población de las personas privadas de la libertad ubicadas en la cárcel coiba. “La población de estudio es un conjunto de casos, definido, limitado y accesible, que formará el referente para la elección de la muestra que cumple con una serie de criterios predeterminados” (Arias, Villasis & Miranda 2016, p.2). De esta población Se tomará como muestra los reclusos ubicados en los pabellones 6 y 7 no sacando un número mayor a 40 personas.

Muchas o pocas personas han llegado a estos establecimientos siendo inocentes o no son respetables sus condiciones pero salen en busca de una segunda oportunidad lo que llega al punto nuestra propuesta ofrecerles la información para que vean en esto una nueva oportunidad además necesitan el apoyo de personas que les puedan brindar ayuda en muchos ámbitos, y que mejor que aportar nuestro granito de arena para que al momento de tener una nueva oportunidad en la vida las personas que en estos momentos están privadas de la libertad sepan aprovecharla.

Técnicas de recolección de datos

La técnica aplicada al proyecto será grupos de discusión debido a que esta técnica permite brindar el conocimiento a los presentes durante la capacitación y además se podrán resolver dudas en cuanto al tema expuesto.

Se cita como aporte el concepto de (Aigner, 2006) donde nos dice que “El principal propósito de la técnica de grupos focales en la investigación social es lograr una información asociada a conocimientos, actitudes, sentimientos, creencias y experiencias que no serían posibles de obtener, con suficiente profundidad, mediante otras técnicas tradicionales tales como por ejemplo la observación, la entrevista personal o la encuesta social”. (p.8).

Instrumentos de recolección de datos

Para llevar a cabo la capacitación en formalización empresarial a las personas privadas de la libertad de la cárcel coiba se tendrá en cuenta llenar un acta de reunión en donde se evidencia la reunión del grupo focal, además se elaboró el siguiente esquema en donde se tienen en cuenta los puntos de enfoque a exponer:

PUNTOS DE ENFOQUE DE CAPACITACIÓN PARA FORMALIZACIÓN EMPRESARIAL

1. FORMALIZACIÓN EMPRESARIAL

1.1 ¿qué es formalización empresarial?

2. LA FORMALIZACIÓN EMPRESARIAL SE ENTIENDE COMO UN PROCESO DE VARIAS DIMENSIONES:

2.1 Entrada: Es la formalidad asociada con la existencia de la empresa, que incluye los requisitos de Registros empresariales (Registro Mercantil, RUT y NIT)

2.2 Insumos o Factores de Producción: Es la formalidad asociada a los insumos o factores de producción utilizados por la empresa, que incluye los requisitos para el uso de mano de obra (como la contratación formal y aseguramiento de los trabajadores) y el uso de la tierra (como el emplazamiento del negocio y el uso del suelo).

2.3 Producción y comercialización: Es la formalidad asociada a los procesos de producción y comercialización de bienes y servicios, que incluye las normas sanitarias, reglamentos técnicos, disposiciones ambientales y normas propias del sector en el que opera la empresa.

2.4 Tributaria: Hace referencia a la inscripción, declaración y pago de impuestos ante entidades como la Dian, Secretaría de Hacienda Distrital o Municipal.

3. VENTAJAS DE LA FORMALIZACIÓN:

3.1 Hacer pública la calidad de empresario.

3.2 Hacer visible al empresario frente a sus clientes.

3.3 Brinda seguridad jurídica.

3.4 Protege el nombre de la empresa y la legitimidad del negocio.

3.5 Facilita su participación en licitaciones y procesos de selección del Estado.

3.6 Brinda la posibilidad de inscribirse en capacitaciones gratuitas, foros y ferias.

3.7 Facilita el acceso al Sistema Financiero y la obtención de créditos.

3.8 Facilidad para acceder a Recursos no reembolsables (Bancóldex, Fondo INNpulsA y Fondo Emprender-SENA).

3.9 Participación en Ruedas de Negocios Nacionales e Internacionales

RESULTADOS

De acuerdo con lo realizado en la capacitación se realizó una recolección de datos para poder generar una capacitación a las personas privadas de la libertad del establecimiento COIBA Ibagué picaleña con lo cual se generaron resultados satisfactorios debido a que a estas capacitaciones asistieron 40 personas que permanecen en el establecimiento las cuales se dividieron en 2 grupos teniendo en cuenta que se debían respetar las medidas reglamentadas por la emergencia sanitaria del covid generando el debido distanciamiento.

Al obtener la autorización del establecimiento se realizaron 3 capacitaciones con temas relacionados a la formalización empresarial enfocada a esta muestra de población la cuales son las personas privadas de la libertad, de esta forma se percibió aceptación de los temas que eran de gran interés.

Dando así respuestas a cada una de las inquietudes dudas de las preguntas que se realizaron durante las capacitaciones, y de esta por forma se incrementó el interés de tener el conocimiento de formalización empresarial, contando con el anexo de planillas de asistencia de los asistentes.

CONCLUSIONES

Durante el proceso de la capacitación a la muestra escogida de personas privadas de la libertad del centro penitenciario coiba de Ibagué se desarrolló un cronograma para realizar las capacitaciones y la finalidad objetiva se realizó con éxito, lo que fundamentalmente se enfocó el tema fue en ofrecerles la información de todas las formas de formalización empresarial y que se resolvieran todas las inquietudes, dudas al respecto del tema y generar un amplio interés de los asistentes sobre el tema los temas explicados, generando un cambio de perspectiva y ofrecer visión de una nueva oportunidad.

ANEXOS
CERTIFICACIÓN DE REALIZACIÓN DE LA CAPACITACIÓN

**CERTIFICACIÓN DE REALIZACIÓN PRODUCTOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA
EN PROYECTOS DE CTel POR PARTE DEL GRUPO DE INVESTIGACIÓN SICOFAS DEL
INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL "ITFIP" EN EL
COMPLEJO CARCELARIO Y PENITENCIARIO DE IBAGUÉ-COIBA**

El suscrito, **ROBELY ALBERTO TRUJILLO ÁVILA**, mayor de edad, en representación del **COMPLEJO CARCELARIO Y PENITENCIARIO DE IBAGUÉ-COIBA**, en el cargo de Director del Establecimiento Penitenciario y Carcelario Coiba-Ibague.

HACE CONSTAR QUE:

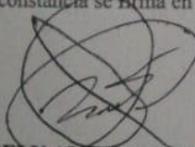
Conforme al proyecto de acompañamiento y asesorías que realiza la Institución de Educación Superior ITFIP del Espinal, para solucionar necesidades de las comunidades y articulación con comunidades organizadas para el desarrollo de la investigación. Fue realizada "**La capacitación en Formalización Empresarial para las personas privadas de la libertad**" desarrollada en el mes de Noviembre de 2020. Con el apoyo de los investigadores estudiantes y docentes pertenecientes al grupo de investigación SICOFAS del ITFIP:

CRISTHIAN ALEJANDRO MORENO CARDOSO	C.C. 1.105.682.673 de Espinal
ANTHONY SLITH PALACIO HERNANDEZ	C.C. 1.062.813.888 de Becerril Cesar
ROBERT ALEXANDER GUZMAN	C.C. 11.224.364 de Girardot
ELIZABETH PALMA CARDOSO	C.C. 30.312.275 de Manizales

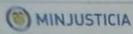
Procedieron a la capacitación y orientación sobre la formalización empresarial en Colombia, al personal privado de la libertad en el marco del proyecto de investigación "Implementación y puesta en marcha del consultorio contable CONTAITFIP"

Que el desarrollo de la capacitación realizada fue satisfactoria y cumplió con los objetivos propuestos, aportando a las necesidades del grupo de población descrita. Generando así un aporte al conocimiento y fortalecimiento frente el tema de formalización empresarial en Colombia a los internos de la institución.

Para constancia se firma en Ibagué a los diez (10) días del mes de Diciembre de 2020.


ROBELY ALBERTO TRUJILLO ÁVILA
Director
Establecimiento Penitenciario y Carcelario Coiba - Ibagué.

PLANILLA DE ASISTENCIA NUMERO 1



ASISTENCIA CAPACITACIÓN EN FORMALIZACIÓN EMPRESARIAL PARA LAS PERSONAS PRIVADAS DE LA LIBERTAD CENTRO PENITENCIARIO COIBA IBAGUE - TOLIMA 2020

N°	NOMBRE COMPLETO	CEDULA O TD	PATIO	FECHA	FIRMA
1	Victor Alfonso Garcia Ascencia	110564180	7	20-10-20	Victor Garcia
2	Jose Luis Soto Baxxios Soto	1105682258	7	20-10-20	Jose Luis
3	STON Alexander PLAZAS SABOGAL	110513373	7	"	[Signature]
4	Jose DARIO ORAZO BRACIA	116582888	7	"	Jose DARIO
5	Jose Leonel Gutierrez tigreros	1006118960	7	"	Jose Leonel
6	Edilson Landano chavela	1014133855	7	20-10-20	Edilson L.
7	Diego Bulla	80283067	7	20-10-20	[Signature]
8	Rafel Stym Rubio Fuentes	1234638997	7	20-10-20	Rafel Stym R.
9	Wils Eduardo Reyes	93397436	7	"	[Signature]
10	Wilma Garzon Infante	17658129	7	"	[Signature]
11	Ryoberto Puentes Herra	18402010	7	"	[Signature]
12	Miguel Angel Saldana Gutierrez	1005978848	7	"	[Signature]
13	Juan Carlos Mellado Parra	1006118500	7	"	[Signature]
14	Diego Fernando Penaloza	117508994	7	"	Laguna
15	Daniela Fabian Mejias Mejillo	1007385128	7	"	[Signature]
16	Thomazan Resobrega Valencia	1058811016	7	20-10-20	[Signature]
17	Ruben Rivas	79447255	7	"	Ruben Rivas
18	Orejo Castillo Jimenez	110569683	7	"	[Signature]
19	STON EDWIN VIZARRA	110578816	7	"	[Signature]
20	Diego Fernando Lore H	1023865757	7	"	[Signature]

PLANILLA DE ASISTENCIA NUMERO 2

					
ASISTENCIA CAPACITACIÓN EN FORMALIZACIÓN EMPRESARIAL PARA LAS PERSONAS PRIVADAS DE LA LIBERTAD CENTRO PENITENCIARIO COIBA IBAGUE - TOLIMA 2020					
N°	NOMBRE COMPLETO	CEDULA O TD	PATIO	FECHA	FIRMA
1	Jose Dario Orozco Garcia	110582868	7	20-10-20	Jose Dario
2	SHON Alexander Pizarra Sabagaj	1110513373	7	20-10-20	SHON
3	Jose Luis Soto Barrios Soto	1105682258	7	22-10-20	Jose Luis
4	Jose Leonel Gutierrez Tigreros	1006118960	7	—	Jose Leonel G
5	DIEGO BULLA	80283082	7	—	DIEGO
6	Edison Londoño Chaves	1017133855	7	—	Edison L.
7	Victor Alfonso Garcia Cruz	110564180	7	—	Victor Garcia
8	Paul Steven Rubio Fuentes	1234638997	7	—	Paul Steven R.
9	Yuis Eduardo Reyes	93397636	7	20-10-20	Yuis
10	Wilmer Garzon Intante	17658129	7	22-10-20	Wilmer
11	Rigoberto Puentes Herrera	18408019	7	22-10-20	Rigoberto
12	Stal Jose Melba Horte.	1006118500	7	—	Stal Jose
13	Diego Fernando Penaloza	117548494	7	—	Diego
14	DANIEL FABIAN MORALES MORILLO	1007385128	7	—	DANIEL MORALES
15	Jonathan Restrepo Valencia	1038944046	7	—	Jonathan
16	Manuel Angel Sabana Gutierrez	1005978848	7	—	Manuel
17	Ruben Dario Nave	75447233	7	—	Ruben
18	Diego Castillo Jimenez	1110569633	7	—	Diego
19	SHON EDWIN SIERRA	110582868	7	—	SHON
20	DIEGO Fernando Mora H	1023865735	7	—	DIEGO

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Aignerren, (2006). LA TÉCNICA DE RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN MEDIANTE LOS GRUPOS FOCALES. Recuperado a partir de: <https://revistas.udea.edu.co/index.php/ceo/article/download/1611/1264/>

Amaya,R.(2019). La revolución industrial 4.0: Transformaciones en las organizaciones y la gestión humana en el periodo 2015-2019. Bogotá: Trabajo de grado. Psicología. Universidad Piloto de Colombia. Recuperado a partir de <http://repository.unipiloto.edu.co/bitstream/handle/20.500.12277/6120/Ricardo%20Amaya%20LA%20REVOLUCION%20%204072019.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Arias, Villasis & Miranda (2016). EL PROTOCOLO DE INVESTIGACIÓN III: LA POBLACIÓN DE ESTUDIO. Recuperado a partir de: <https://www.redalyc.org/pdf/4867/486755023011.pdf>

Batista Castillo, A., Guacari Villalba, W. D. (2018). Gestión empresarial y competitividad en las mipymes del centro comercial nueva Colombia de la ciudad de Cartagena. Revista Innova ITFIP,3(1), 76-82. Recuperado a partir de <http://revistainnovaitfip.com/index.php/innovajournal/article/view/41>

Cajas, Panduro, Cloud (2016). ESTRATEGIAS PARA LA FORMALIZACION DE LAS MICROS Y PEQUEÑAS EMPRESAS EN HUANUCO. Recuperado a partir de <https://aulavirtualcontable.jimdofree.com/app/download/11818429260/Plantilla+N%C2%BA+3+PROYECTO.pdf?t=1544913839&mobile=1>

Katayama (2005) INTRODUCCION A LA INVESTIGACION CUALITATIVA. Recuperado a partir de: https://drive.google.com/file/d/1vtsgtjno5_liVTsuq7w2QXm5d6PvKQ_F/view

López, G (2018). Propuesta de Reinserción Laboral para las Personas Privadas de Libertad que proceden del Proyecto Piloto de Educación Superior de La Universidad Católica de Santiago de Guayaquil (UCSG). Recuperado a partir de <http://repositorio.ucsg.edu.ec/bitstream/3317/11092/1/T-UCSG-POS-MFEE-129.pdf>

Noguera, M (2017). INCENTIVOS PARA LA CREACIÓN Y FORMALIZACIÓN EMPRESARIAL EN COLOMBIA. Recuperado a partir de <https://repository.javeriana.edu.co/bitstream/handle/10554/34140/NogueraMoryMayraAlejandra2017.pdf?sequence=1>

Noguera, M (2017). INCENTIVOS PARA LA CREACIÓN Y FORMALIZACIÓN EMPRESARIAL EN COLOMBIA. Recuperado a partir de

<https://repository.javeriana.edu.co/bitstream/handle/10554/34140/NogueraMornroyMayraAlejandra2017.pdf?sequence=1>

Noguera, M (2017). INCENTIVOS PARA LA CREACIÓN Y FORMALIZACIÓN EMPRESARIAL EN COLOMBIA. Recuperado a partir de <https://repository.javeriana.edu.co/bitstream/handle/10554/34140/NogueraMornroyMayraAlejandra2017.pdf?sequence=1>

Montaño, J (2016). Proyecto de plan de capacitación para los comerciantes y empresarios matriculados y/o afiliados a la Cámara de Comercio de Villavicencio, con el objetivo de ser competitivos. Recuperado a partir de <https://repositorio.unillanos.edu.co/bitstream/001/517/1/Proyecto%20de%20plan%20de%20capacitaci%c3%b3n%20para%20los%20comerciantes%20y%20empresarios%20de%20la%20CCV.pdf>

Rodríguez, m (2018). Modelo de gestión empresarial para incentivar la reinserción económica y social con valores de los reclusos del establecimiento penal de Picsi. Revista ciencia y tecnología. Recuperado a partir de <https://revistas.unitru.edu.pe/index.php/PGM/article/view/1927/1853>

Rodríguez, m (2018). Modelo de gestión empresarial para incentivar la reinserción económica y social con valores de los reclusos del establecimiento penal de Picsi. Revista ciencia y tecnología. Recuperado a partir de <https://revistas.unitru.edu.pe/index.php/PGM/article/view/1927/1853>

Vásquez, W (2012). PLANTEAMIENTO DE UN PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PARA LA FORMACIÓN DE LOS ASESORES DE VENTAS QUE LABORAN EN UNA EMPRESA DEDICADA A LA IMPRESIÓN LITOGRAFICA OFFSET. Recuperado a partir de http://biblioteca.usac.edu.gt/tesis/08/08_2485_IN.pdf