

**INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACION
TECNICA PROFESIONAL**



BOLETIN ESTADISTICO 2007

**OFICINA DE PLANEACIÓN
ESPINAL – TOLIMA**

MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO 2007

Dr. ELLEN RAMIREZ UESSELER
Delegada Ministra de Educación

Dr. WILSON GUARNIZO CARRANZA
Delegado Del Gobernador

Dra. ISABEL ORTIZ SERRANO
Rectora

Lic. CESAR JULIO BRAVO SAAVEDRA
Representante de los Docentes

Sr. HERNANDO GOMEZ SANTOS
Representante Sector Productivo

Lic. HOLLMAN REYES PUENTES
Representante Directivas Académicas

Dr. RENE FORERO
Representante de los Egresados

Sta. ADRIANA MORENO TRUJILLO
Representante de los Estudiantes

CONTENIDO

MIEMBROS CONSEJO ACADÉMICO 2007

CAPITULO 1

Miembros Jurídicos: **Dra. ISABEL ORTIZ SERRANO**
Rectora

Miembros Jurídicos del ETIIP

El Poder Ejecutivo

Presidente: **AQUILEO MEDINA ARTEAGA**

Decano Facultad de Economía, Administración y Contaduría

Ministerio de Educación

Secretaría de las Fuerzas Armadas

Políticas del ETIIP

Las políticas Institucionales

Análisis del entorno: **LUZ MARINA TORRES**

Decana Facultad de Ciencias Sociales, Salud y Educación

Metodología pedagógica

Organizaciones Institucionales

Desarrollo

Informe de Gestión Investigación Rectoría 2007

VICTOR HELMER VALENCIA V.

Decano Facultad de Ingeniería y Ciencias Agroindustriales

Datos generales del Personal Administrativo.

Datos generales del Personal Docente

EDUARDO ANDRES HERNANDEZ

Representante de los Estudiantes

Programas Académicos

Población Matrícula

HOLMAN REYES PUENTES

Vicerrector Académico

Secretario Consejo Académico

Miembros Académicos

Becarios Universitarios

PLANO DE CONTENIDO

CAPITULO 1

1. Aspectos Institucionales
2. Misión
3. Visión
4. Naturaleza Jurídica del ITFIP
5. El Paradigma
6. Principios
7. Formación profesional en el contexto de la globalización
8. Valores institucionales
9. Criterios y factores claves
10. Políticas del ITFIP
11. Objetivos institucionales
12. Análisis del entorno
13. Objetivos académicos e investigativos
14. Estrategia pedagógica
15. Órganos institucionales
16. Organigrama
17. Informe de Gestión Institucional Rectoría 2007

CAPITULO 2

18. Datos generales del Personal Administrativo.
19. Datos generales del Personal Docente

CAPITULO 3

20. Programas académicos
21. Población Estudiantil

CAPITULO 4

22. Servicios Académicos
23. Bienestar Universitario

ELABORADO POR:

CAPITULO I

LUIS ALBERTO VASQUEZ GUERRA
Asesor de Planeación

RAFAEL ENRIQUE LARA GARCIA
Profesional Universitario

COLABORADORES

MARTHA BALDION WALDRON
Profesional Universitaria

ABRAHAM RAMIREZ
Profesional Universitario

FACULTADES ACADEMICAS
JEFES DE DEPENDENCIA Y PERSONAL ADSCRITO

OFICINA DE PLANEACION
ESPINAL - TOLIMA
2007

PRESENTACION

CAPITULO 1

➤ MISION

➤ VISION

➤ NATURALEZA JURIDICA DEL ITFIP

➤ EL PARADIGMA

➤ PRINCIPIOS

➤ FORMACION PROFESIONAL EN EL CONTEXTO DE LA GLOBALIZACION

➤ VALORES INSTITUCIONALES

➤ CRITERIOS Y FACTORES CLAVES

➤ POLITICAS DEL ITFIP

➤ OBJETIVOS INSTITUCIONALES

➤ ANALISIS DEL ENTORNO

➤ OBJETIVOS ACADEMICOS E INVESTIGATIVOS

➤ ESTRATEGIA PEDAGOGICA

➤ ORGANOS INSTITUCIONALES

➤ ORGANIGRAMA

➤ INFORME DE GESTION INSTITUCIONAL RECTORIA 2007

PRESENTACION

CAPITULO I

La oficina de Planeación se complace en ofrecer a la comunidad educativa y en especial a sus directivas la consolidación de los principales datos estadísticos correspondientes a la vigencia del año 2007 los cuales tienen el propósito de determinar las acciones que deben dirigirse en pro del mejoramiento de las mismas.

Este documento ofrece la síntesis del quehacer académico resaltando las variables de estudiantes, profesores, egresados, bienestar universitario, administración extensión y otras que corresponden al desarrollo Institucional las cuales deben ser estudiadas detenidamente con el propósito de que sirvan como base para la toma de decisiones.

El mejoramiento de los procesos y el diagnóstico y proyección de los planes que conllevan al logro de los objetivos propuestos debe ser apoyado por la publicación sistemática de las cifras teniendo en cuenta que esta contribuye a la auto evaluación y regulación de la Institución.

La oficina de planeación expresa los agradecimientos por los esfuerzos que han realizado las directivas y las diferentes dependencias de la institución en la recolección de los datos estadísticos, acervo que soporta el historial cuantitativo de las acciones institucionales, sin las cuales hubiera sido imposible llevar a cabo este documento.

Para lograr el mejoramiento en la presentación, contenido y divulgación del Boletín Estadístico Institucional, es necesario contar con el sentido crítico de la comunidad educativa que de manera objetiva podrá presentar en la oficina de Planeación las sugerencias que ayuden a convertir este documento en valiente institucional.

Nuestro agradecimiento a todos y cada uno de los miembros de la comunidad educativa, que aportaron su experiencia y sentido de pertenencia en la ejecución de tan importante labor en la seguridad que a través del tiempo se podrá llevar a cabo un mejoramiento sustancial en la elaboración del boletín estadístico anual.

CAPITULO 1

MISIÓN

- MISION
- VISION
- NATURALEZA JURIDICA DEL ITFIP
- EL PARADIGMA
- PRINCIPIOS
- FORMACION PROFESIONAL EN EL CONTEXTO DE LA GLOBALIZACION
- VALORES INSTITUCIONALES
- CRITERIOS Y FACTORES CLAVES
- POLITICAS DEL ITFIP
- OBJETIVOS INSTITUCIONALES
- ANALISIS DEL ENTORNO
- OBJETIVOS ACADEMICOS E INVESTIGATIVOS
- ESTRATEGIA PEDAGOGICA
- ORGANOS INSTITUCIONALES
- ORGANIGRAMA

ZONA DE INFLUENCIA DEL ITFIP

MISIÓN

El ITFIP es una institución de educación superior de carácter estatal cuyo objeto es formar y capacitar ciudadanos integros en los niveles del saber: técnico, tecnológico y profesional; en respuesta a las necesidades sociales, económicas y culturales de la vida moderna de hoy.

VISIÓN

En el 2.012 el ITFIP será la institución de educación superior en el Tolima que lidere el proceso de selección, formación integral y calificación del talento humano necesario para suplir las exigencias que demande la sociedad moderna y los mercados mundiales. Todo ello a partir de procesos de investigación, transferencia de tecnología, perfeccionamiento de aptitudes y habilidades implementando prácticas de producción no contaminantes de cuyos buenos resultados depende la estabilidad social, económica y ambiental de la región

NATURALEZA JURIDICA DEL ITFIP

El Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional (ITFIP), fue creado como unidad docente adscrita al Ministerio de Educación Nacional mediante decreto 3462 del 24 de diciembre de 1980 y reorganizado como Institución Técnica Profesional por el decreto Ley número 758 de 1988.

Actualmente es un establecimiento público de carácter académico del orden Nacional, con personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio independiente, adscrito al Ministerio de Educación Nacional.

En el marco de la ley 30 de 1992, por la cual se organiza el servicio público de la Educación Superior, el ITFIP se clasifica como una Institución de Educación Superior.

PRINCIPIOS

EL PARADIGMA

La formación integral

La educación técnica y tecnológica en procura de fortalecer los indicadores de competitividad, productividad e innovación que demanda el país, es el referente paradigmático planteado por la comunidad educativa del ITFIP.

Para el logro de la misión Institucional, el Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional adopta las siguientes estrategias:

En la formación del ciudadano Integral incluye un componente social que responde tanto las necesidades de las instituciones culturales y deportivas como las necesidades de las familias y de las autoridades culturales y deportivas.

Todos los programas académicos que oferta el ITFIP tendrán un componente de formación antropocéntrico (centrado en la persona) que se debe materializar en asignaturas, acciones, comportamientos y/o actividades que propendan por fortalecer los valores, la ética, la moral, el civismo, la auto superación, el arraigo cultural, el espíritu deportivo y el liderazgo social.

En la formación Académica:

En la formación académica de sus estudiantes el ITFIP tendrá siempre presente:

- ♦ Revisión, valoración y actualización permanente del conocimiento
- ♦ La Investigación como un componente fundamental de la formación y en la solución de los problemas
- ♦ Acción pedagógica centrada en el aprendizaje y en las expectativas profesionales e individuales de los estudiantes
- ♦ Pertinencia regional y cultural de los programas aunque contextualizados en el mundo globalizado de hoy.
- ♦ Promover la participación y el servicio social de los estudiantes en la solución y/u orientación de problemas de la comunidad de su entorno.

PRINCIPIOS

Los principios son valores ya asimilados en el comportamiento habitual del hombre. En el caso del ITFIP la cultura institucional adopta como principios los siguientes:

La formación Integral

El hombre como un ser trascendente y social necesita desde su misma concepción de un referente de comportamiento y de la experiencia en la adquisición del conocimiento no obstante su condicionamiento genético.

La enseñanza en el ITFIP trasciende las fronteras de los simples contenidos temáticos para impactar la vida y comportamiento del individuo. Un ciudadano solidario, honesto y respetuoso ante los demás y de las instituciones se forja en la cotidianidad y devénir que se vive y siente en la Institución.

Ciudadano a quien se le inculcará la excelencia académica y en cuyo ejercicio profesional tenga siempre presente la ética, el respeto a las demás personas, la participación política y la justicia social.

La autoformación permanente como un ejercicio cotidiano de todos los actores del ITFIP en procura de revisar, validar y actualizar el conocimiento, utilizando para ello las herramientas y recursos tecnológicos que el mundo moderno y la ciencia han puesto a su servicio.

Un ciudadano líder en su comunidad y el entorno; capaz de orientar con inventiva, métodos de investigación y habilidades comunicativas la solución de problemas muy comunes en la región.

Un ciudadano con sentido de pertenencia y de arraigo con la región a partir del reencuentro con la cultura y el folclor que hoy son patrimonio y orgullo ante la nación.

FORMACION PROFESIONAL EN EL CONTEXTO DE LA GLOBALIZACION

El ITFIP forma profesionales con índices de calidad y productividad tal que les permita acceder, interactuar y operar modernas tecnologías como son las exigencias del mercado abierto mundial.

La equidad social

Porque mediante la política de estímulos, crédito y escaso valor de matrículas te permite a muchos jóvenes de escasos recursos el acceso a la educación.

VALORES INSTITUCIONALES

La vida Institucional del ITFIP estará enmarcada dentro del siguiente marco axiológico (valores):

La solidaridad

Que se expresa en una cultura del apoyo al individuo (llámese estudiante o funcionario) en momentos críticos del devenir cotidiano.

La Honestidad

Se fortalece con la justicia y la rectitud en el actuar. El compartir con personas honestas posibilita cualquier proyecto humano en la medida que ésta genere confianza colectiva.

El Respeto

Sentimiento que lleva a reconocer los derechos, la dignidad y el decoro de una persona o cosa. Es la base fundamental para la convivencia sana y pacífica entre miembros de una sociedad determinada.

La Responsabilidad

Garantiza el cumplimiento de los compromisos adquiridos y genera confianza y tranquilidad entre las personas.

Sentido de Pertenencia

Se siente y percibe en la medida que nos identifiquemos de manera emocional con el entorno en el que nos desenvolvemos; trabajo, escuela, sociedad, estado u hogar caracterizan la acción de pertenencia.

CRITERIOS Y FACTORES CLAVES

- La educación técnica y tecnológica para responder a las exigencias regionales en cuanto a productividad y competitividad.
- Una cultura por la superación y autoformación permanente en el marco de la modernización tecnológica de su recurso humano.
- El análisis y el debate de aquellos temas inherentes al quehacer misional como fundamento del devenir académico.

OBJETIVOS INSTITUCIONALES

En los años venideros la comunidad académica del ITFIP ha trazado como objetivos los siguientes:

- Consolidarse como la Institución de Educación Superior que lidera el proceso de formación técnica y tecnológica del talento humano necesario en el desarrollo socio-económico de la región del Alto Valle del Magdalena y sus municipios de influencia.
- A partir de la propedéutica ofrecer programas y carreras con pertinencia regional en los niveles técnico, tecnológico y profesional.
- Ofertar los programas académicos a comunidades y municipios del país donde haya limitación de oferta de la educación superior como también en sitios donde las condiciones de la demanda así lo ameriten.
- Promover el proceso de articulación con instituciones educativas de la básica y la media con miras a mejorar los indicadores de cobertura y calidad en el Tolima y departamentos vecinos.
- Promover y fomentar el desarrollo regional a partir de trabajos de extensión y pasantías que permitan la transferencia de conocimiento y tecnología de punta, dentro y fuera de la Institución.
- Apoyo en procesos de capacitación en artes y oficios y formación microempresarial a personas por fuera del sistema educativo formal.
- Facilitar el acceso a la educación superior a estudiantes de bajos recursos a partir de políticas de subsidios, estímulos y créditos especiales.
- Adquirir y mejorar los equipos de apoyo didáctico que permita y facilite la transferencia de tecnologías y conocimientos en los últimos avances de la ciencia y la tecnología.

- Cualificar el talento humano de la Institución apoyando procesos de profesionalización y capacitación en las diferentes ramas del saber.
- Conservar, fomentar y difundir el patrimonio y legado cultural de la región.

Dominio y manejo de matemática en el Proyecto Educativo Institucional (PEI).

ANÁLISIS DEL ENTORNO

Entenderse con los demás. Es decir, tener una visión de futuro para la sociedad de su entorno, que responda tal como lo exige la situación de la actualidad. Universidad

Análisis Interno

Tiene por objeto hacer una mirada holística a todo el ser y quehacer Institucional. Esta mirada parte desde la fundamentación pedagógica y estrategias académicas (marco teleológico, actividades de la docencia, investigación y proyección social), el recurso humano y la plataforma de apoyo que la sustenta hasta su Infraestructura y dotación necesaria en la prestación del servicio.

2.1.1 El Proyecto Educativo Institucional (PEI)

El ITFIP ha diseñado su Proyecto Educativo Institucional, pensando en el futuro de la sociedad de su entorno, y por supuesto, en el marco y zona de influencia del Alto Valle del Magdalena, que es la región de donde provienen mayoritariamente sus estudiantes.

El PEI del ITFIP, busca entonces, fundamentar una propuesta pedagógica, de manera tal que su comunidad educativa (estudiantes, docentes, personas directivo y administrativo, egresados y el sector productivo) se apropien de conocimientos tecno - científicos necesarios en la solución de los problemas que surgen en el entorno y su devenir social y productivo.

Por lo anterior, el ITFIP, para poner en marcha su PEI tiene, además de las tareas propias del aula entre otras estrategias académicas, adelantar actividades de investigación, apropiación de conocimientos científicos, las prácticas académicas, pasantías y un diálogo y alianzas permanentes con el sector productivo como prioridad en el quehacer académico de la Institución.

El ITFIP entiende que el capital del conocimiento es el recurso definitivo en la transformación de la sociedad y una economía productiva, tal como lo exigen las condiciones para llegar a ser competitivos. Pero ese conocimiento no solo debe anclarse en lo meramente productivo, sino que debe trascender hasta lo humanístico

para que desde la academia se le planteen salidas a los problemas sociales y de convivencia que afronta la actual sociedad colombiana. Esta es la respuesta del porqué y para qué se formula el Proyecto Educativo Institucional del ITFIP.

Dónde y Cómo se materializa el Proyecto Educativo Institucional (PEI)

Para el ITFIP, es muy importante que su Proyecto Educativo Institucional trascienda las fronteras de las aulas. Es decir, que su desarrollo sea de impacto para la sociedad de su entorno. De manera tal que permita contribuir a la solución de aquellos problemas puntuales tanto del campo productivo como aquellos que aquejan a la sociedad.

Para efectos de materializar las intencionalidades previstas en el PEI, en el Plan de Desarrollo prevé las siguientes acciones:

- Revisión permanente por parte de la comunidad educativa de las acciones (currículos) y estrategias pedagógicas previstas.
- Fortalecimiento de los procesos de Investigación en procura de resolver problemas puntuales de la región.
- Creación una cultura investigativa entre su comunidad académica.
- Fomentar el registro de la producción Intelectual de sus investigadores.
- Dialogo y alianzas con el sector productivo y autoridades político administrativas de la región.
- Apropiación y adopción de conocimientos tecnológicos y científicos.
- Políticas de profesionalización y capacitación de su recurso humano.
- Adquisición de modernas plataformas tecnológicas
- Alianzas con otras Instituciones de educación superior
- Participación en actividades que propendan por el desarrollo de la ciencia y la tecnología a nivel regional y nacional

OBJETIVOS

Académicos:

- Formar estudiantes en los campos del saber técnico, tecnológico y universitario que estén en condiciones de aportar a la productividad de la región y el país desde una visión humanística, crítica, reflexiva y en favor de la sociedad de su entorno.

- Desde su proyección social, contribuir a la protección, mantenimiento y recuperación del medio ambiente.
- Proponer a la región una política de producción limpia y sustentable que surja de la investigación que se desarrolle en tal sentido.
- Trabajar por la recuperación y la preservación de los valores culturales y folclóricos propios de la región en donde tenga presencia la Institución.
- Propender por el fortalecimiento de la educación técnica y tecnológica en el país.
- Mantener los más altos estándares de calidad de sus programas académicos a partir de la cualificación de su recurso docente y la adquisición de equipos y plataformas tecnológicas de última generación.

Investigativos.

- Fomentar la organización y consolidación de los grupos y semilleros de investigación.
- Vincular la Investigación Institucional a la solución de problemas puntuales de la región y su entorno en el marco de la competitividad y la productividad.
- Apoyar aquellas iniciativas de los docentes o estudiantes que propendan por el desarrollo de actividades investigativas.
- Promover la participación en aquellos escenarios académicos del orden regional, nacional e internacional en donde se planteen acciones para consolidar la actividad investigativa

Articularización de los Planes de Estudio

Los planes de estudio que el ITFIP ha planteado para los ciclos técnicos profesionales tecnológicos y profesionales se fundamentan en los siguientes componentes:

LA ESTRATEGIA PEDAGÓGICA

• Componente de formación profesional

• Componente de formación técnica

En el desarrollo de la actividad académica, el ITFIP sustenta su labor a partir de dar respuesta a las mega tendencias mundiales que se resumen así:

- Revolución científica y tecnológica
- Globalización económica, financiera, jurídica, política y cultural
- La preservación, potenciación y uso sostenible de los recursos naturales

- Un nuevo orden mundial que resuelva las relaciones de inequidad entre las potencias y los países en desarrollo.

para ello, pretende cualificar su talento humano a partir de la profesionalización de los mismos (maestrías y doctorados), capacitándolo en las áreas específicas del saber y promoviendo entre estos, hábitos de auto formación.

En el modelo pedagógico se tiene en cuenta la participación activa del estudiante en cuyo enfoque se tendrán en cuenta las inquietudes de aprendizaje, la respuesta a problemas concretos de la sociedad y el entorno y los postulados planteados por el constructivismo

De igual manera, se promoverá la investigación básica y aplicada para efectos de enriquecer los contenidos curriculares y por ende la proyección social de sus programas académicos.

No menos importante será la adquisición y apropiación de nuevas tecnologías que permitan modernizar y poner a tono con las exigencias mundiales, la actividad propia de la enseñanza - aprendizaje.

Estructuración de los Planes De Estudio

Los planes de estudio que el ITFIP ha planteado para los ciclos técnico profesional, tecnológico y profesional, están sustentados en los siguientes componentes:

- Componente de fundamentación básica
- Componente de fundamentación profesional
- Componente de fundamentación técnica
- Componente de formación socio-humanística
- Componente de Comunicación

Acciones Pedagógicas

Son aquellas actividades por medio de las cuales se materializa el Proyecto Educativo Institucional y cuyas acciones se concretan en las siguientes acciones:

- **Cátedra Formal:** aquella que se imparte a los estudiantes regulares o de educación no formal de la Institución y que puede optar como modalidad académica, clases presenciales, semi presenciales, a distancia o virtuales.
- **CAPITFIP:** Es el grupo de estudio institucional que tiene por objeto discutir, plantear y adoptar estrategias pedagógicas e investigativas.
- **Página Web:** A través del portal ITFIP se dan a conocer las principales acciones y actividades realizadas por la comunidad académica.
- **Participación Democrática:** Es la participación en las elecciones para rector, representantes de estudiantes y docentes en los órganos de dirección administrativa y académica, buzón de sugerencias, carteleras estudiantiles e institucionales, etc.
- **Formación y capacitación del personal docente y administrativo:** Se concreta en actividades consultadas por los beneficiarios para efectos de cualificar sus conocimientos tanto profesionales como en el campo socio humanístico.
- **Jornada Cultural:** Hace parte del calendario académico de la Institución y se realiza cada año durante una semana. Allí se integran todos los estamentos de la comunidad educativa del ITFIP en muestras artísticas y culturales de proyección nacional.
- **Feria empresarial:** Jornada académica institucional que fomenta y presenta las principales acciones en materia de ejecutarlas y proyectos productivos de las facultades.
- **Feria Artesanal y Productiva de Educación no Formal:** en este marco, los estudiantes de los cursos de educación no formal, presentan una muestra de la mejor producción realizada.

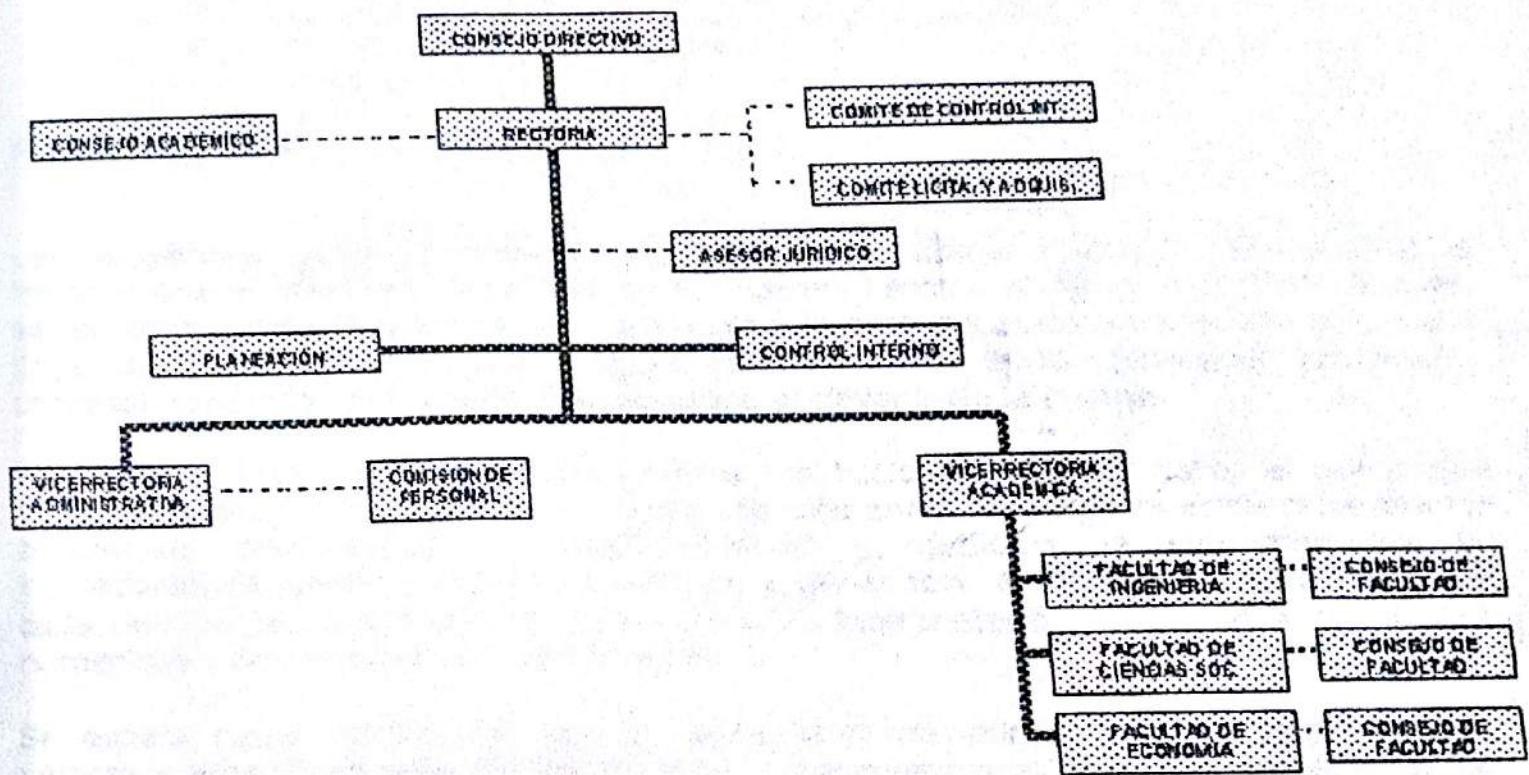
Estatutos

- Estatuto General
- Estatuto Docente
- Reglamento Estudiantil
- Otros: Biblioteca, de Salas de cómputo, de laboratorios, de prácticas, etc.

ÓRGANOS INSTITUCIONALES

- **Administrativos:** Consejo Directivo, Consejo Académico, Consejos de Facultad y Comités Curriculares
- **De Gestión:** Rectoría, Vicerrectorías (Académica y Administrativa), Planeación y Jurídica.
- **De Control:** Control Interno
- **De Ejecución:** Facultades, Financiera y Presupuesto.

ORGANIGRAMA DEL ITFIP



LIC. ISABEL GOMEZ PERMANENT
Facultad

INFORME DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

RECTORIA PERÍODO 2007

PRESENTACIÓN

Las exigencias gubernamentales en materia de descentralización administrativa hicieron que el Instituto Tolimense de Formación Técnica profesional "ITFIP" también se ajustara y cumpliera con ellas, llegándose a la determinación de la nueva estructura Organizativa mediante el Decreto 2121 de junio 23 de 2005, generando acciones y procesos específicos y transversales para el devenir de la misma.

Por ende la presentación de este informe institucional, es bien claro, al punto que muestra la situación de la gestión desde las diferentes áreas de nuestra organización académica, considerando la operacionalidad y medición de ella mediante los indicadores de gestión, planes operativos y de acción, elaborados y ejecutados por cada uno de las áreas que lo construyen; su interpretación se muestra con índices numéricos y porcentajes de cumplimiento.

Se espera haber contribuido con el desarrollo y cumplimiento de la misión, visión, valores y específicamente con los criterios y lineamientos establecidos por el MEN, para una educación de calidad plasmados en el presente informe; el cual facilita la opinión y deja muy en firme la gestión realizada desde el despacho con el apoyo de todos y cada uno de los integrantes de la comunidad educativa.

El conjunto de proyectos, programas y acciones que constituyen esta carpeta, ha sido el resultado de un trabajo eficiente y mancomunado, promoviendo y forjando el mejoramiento continuo, garantizando el cumplimiento del desarrollo organizacional.

ÁREA DE FORMACIÓN	ÁREA DE GESTIÓN	ÁREA DEMANDADA
INVESTIGACIÓN EN SISTEMAS	ECONOMÍA	INVESTIGACIÓN EN SISTEMAS
EDUCACIÓN FINANCIERA	ECONOMÍA	EDUCACIÓN FINANCIERA
Lic. ISABEL ORTIZ SERRANO Rectora	ECONOMÍA POR PAÍSES	ECONOMÍA AL DIA
INVESTIGACIÓN EN SISTEMAS	ECONOMÍA	INVESTIGACIÓN EN SISTEMAS
EDUCACIÓN FINANCIERA	ECONOMÍA	EDUCACIÓN FINANCIERA
INVESTIGACIÓN EN SISTEMAS	ECONOMÍA	INVESTIGACIÓN EN SISTEMAS
EDUCACIÓN FINANCIERA	ECONOMÍA	EDUCACIÓN FINANCIERA
INVESTIGACIÓN EN SISTEMAS	ECONOMÍA	INVESTIGACIÓN EN SISTEMAS
EDUCACIÓN FINANCIERA	ECONOMÍA	EDUCACIÓN FINANCIERA

I. PRIMER EJE: AMPLIACIÓN DE LA COBERTURA

1. Estrategia: Oferta de ciclo tecnológico y universitario a través de ciclos propedéuticos.

- ♦ Se gestionó por parte de la Rectoría para que el Ministerio de Educación Nacional, asignara pares académicos para poder ofertar por ciclos propedéuticos, nuevos programas en el nivel tecnológico y universitario, para ellos se hizo el alistamiento en las respectivas facultades y se presentó al Ministerio la solicitud utilizando la plataforma del Sistema de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior (SACES), se asignaron pares para los programas académicos a ofertar realizándose la visita los días 6 y 7 de diciembre de 2007 para los siguientes programas:

Código	Programa	Metodología - Nivel	Título otorgado
Cod Prog: 19780	ADMINISTRACION AGROPECUARIA	Presencial	ADMINISTRADOR AGROPECUARIO
Snies: - - -	Espinal-Tolima	Universitaria	10 Semestre(S)
Cod Prog: 19360	TECNOLOGIA EN GESTION DE EMPRESAS AGROPECUARIAS	Presencial	TECNOLOGO EN GESTION DE EMPRESAS AGROPECUARIAS
Snies: - - -	Espinal-Tolima	Tecnología por ciclos propedéuticos	2 Semestre(S)
Cod Prog: 1328	TECNICA PROFESIONAL EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS AGROPECUARIAS	Presencial	TECNICO PROFESIONAL EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS AGRPECUARIAS
Snies: 52141	Espinal-Tolima	Técnica Profesional	5 Semestre(S)
Código	Programa	Metodología - Nivel	Título otorgado
Cod Prog: 19779	CONTADURIA PUBLICA	Presencial	CONTADOR PUBLICO
Snies: - - -	Espinal-Tolima	Universitaria	10 Semestre(S)
Cod Prog: 18234	TECNOLOGIA EN SISTEMAS CONTABLES Y FINANCIEROS	Presencial	TECNOLOGO EN SISTEMAS CONTABLES Y FINANCIEROS
Snies: - - -	Espinal-Tolima	Tecnología por ciclos propedéuticos	2 Semestre(S)
Cod Prog: 13799	TECNICA PROFESIONAL EN ADMINISTRACION DE COSTOS Y AUDITORIA	Presencial	TECNICO PROFESIONAL EN ADMINISTRACION DE COSTOS Y AUDITORIA (5 Semestres)
Snies: 2289	Espinal-Tolima	Técnica Profesional	

Código	Programa	Metodología - Nivel	Título otorgado
Cod Prog: 19775	INGENIERIA DE SISTEMAS	Presencial	INGENIERO DE SISTEMAS
Snles: - - -	Espinal-Tolima	Universitaria	10 Semestre(S)
Cod Prog: 19359	TECNOLOGIA EN ANALISIS Y PROGRAMACION DE COMPUTADORES	Presencial	TECNOLOGO EN ANALISIS Y PROGRAMACION DE COMPUTADORES
Snles: - - -	Espinal-Tolima	Tecnología por ciclos propedeuticos	2 Semestre(S)
Cod Prog: 13816	TECNICA PROFESIONAL EN SISTEMAS Y COMPUTACION	Presencial	TECNICO PROFESIONAL EN SISTEMAS Y COMPUTACION
Snles: 2894	Espinal-Tolima	Técnica Profesional	5 Semestre(S)

Código	Programa	Metodología - Nivel	Título otorgado
Cod Prog: 19782	INGENIERIA MECANICA	Presencial	INGENIERO MECANICO
Snles: - - -	Espinal-Tolima	Universitaria	10 Semestre(S)
Cod Prog: 19439	TECNOLOGIA EN MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	Presencial	TECNOLOGO EN MANTENIMIENTO INDUSTRIAL
Snles: - - -	Espinal-Tolima	Tecnología por ciclos propedeuticos	2 Semestre(S)
Cod Prog: 13815	TECNICA PROFESIONAL EN MANTENIMIENTO INDUSTRIAL CON ÉNFASIS EN ELECTROMECÁNICA	Presencial	TECNICO PROFESIONAL EN MANTENIMIENTO INDUSTRIAL CON ÉNFASIS EN ELECTROMECÁNICA
Snles: 3979	Espinal-Tolima	Técnica Profesional	5 Semestre(S)

Código	Programa	Metodología - Nivel	Título otorgado
Cod Prog: 19778	INGENIERIA ELECTRONICA	Presencial	INGENIERO ELECTRONICO
Snles: - - -	Espinal-Tolima	Universitaria	10 Semestre(S)
Cod Prog: 19363	TECNOLOGIA EN ELECTRONICA	Presencial	TECNOLOGO EN ELECTRONICA
Snles: - - -	Espinal-Tolima	Tecnología por ciclos propedeuticos	2 Semestre(S)
Cod Prog: 13814	TECNICA PROFESIONAL EN ELECTRONICA	Presencial	TECNICO PROFESIONAL EN ELECTRONICA

Snies: 3987	Espinal-Tolima	Técnica Profesional	5 PROMEDIO
Código	Programa	Metodología - Nivel:	Título otorgado
Cod Prog: 19776	ADMINISTRACION DE EMPRESAS	Presencial	ADMINISTRADOR DE EMPRESAS
Snies: - - -	Espinal-Tolima	Universitaria	10 Semestre(S)
Cod Prog: 19335	TECNOLOGIA EN GESTION EMPRESARIAL	Presencial	TECNOLOGO EN GESTION EMPRESARIAL
Snies: - - -	Espinal-Tolima	Tecnología por ciclos propedéuticos	2 Semestre(S)
Cod Prog: 13801	TECNICA PROFESIONAL EN ADMINISTRACION Y GESTION DE EMPRESAS	Presencial	TECNICO PROFESIONAL EN ADMINISTRACION Y GESTION DE EMPRESAS
Snies: 11986	Espinal-Tolima	Técnica Profesional	4 Semestre(S)

Código	Programa	Metodología - Nivel:	Título otorgado
Cod Prog: 19590	TECNOLOGIA EN OBRAS CIVILES	Presencial	TECNOLOGO EN OBRAS CIVILES
Snies: - - -	Espinal-Tolima	Tecnología por ciclos propedéuticos	2 Semestre(S)
Cod Prog: 13802	TECNICA PROFESIONAL EN CONSTRUCCION Y ADMINISTRACION DE OBRAS CIVILES	Presencial	TECNICO PROFESIONAL EN CONSTRUCCION Y ADMINISTRACION DE OBRAS CIVILES
Snies: 2291	Espinal-Tolima	Técnica Profesional	5 Semestre(S)

Actualmente los programas TECNOLOGIA EN GESTION DE EMPRESAS AGROPECUARIAS, ADMINISTRACION AGROPECUARIA, TECNOLOGIA EN OBRAS CIVILES e INGENIERIA CIVIL, están pendientes de que el par académico presente el informe a CONACES, los demás programas están ya en sala para que se emita el concepto.

2. Estrategia: Oferta de nuevos programas académicos.

- Con el apoyo de la Facultad de Ciencias Sociales Salud y Educación, se desarrollaron programas de extensión Institucional, se llevaron a cabo diplomado, talleres y cursos de la oficina de Extensión.

♦ La Facultad de Ciencias Sociales, Salud y Educación trabajó en la creación del programa académico denominado Técnico Profesional en Farmacia; el proyecto se culmino en un 100%, cumpliendo con los 15 estándares mínimos de calidad exigidos por el MEN, se presento para su respectiva aprobación a los consejos de Facultad y Académico, quedando pendiente por aprobación por parte del consejo directivo de la consulta elevada a la sala de salud y educación para la respetiva oferta.

3. Estrategia: Nuevas modalidades de oferta de programas académicos

♦ Durante este periodo se ha fortalecido la oferta educativas en los CENTROS REGIONALES DE EDUCACION SUPERIOR CERES, haciendo presencia en los municipios de Icononzo Tolima, "CERES MURMULLOS DEL SUMAPAZ" del cual el ITFIP es operador con el programa Técnica Profesional en Ofimática y se esta estudiando la posibilidad de iniciar una cohorte con los programas Técnica profesional en Sistemas y Computación y Administración de Empresas Agropecuarias; También en el Municipio de Flandes el CERES donde el ITFIP, es operador, se incremento el numero de matricula de estudiantes, ya que actualmente se ofertan los programas Técnica Profesional en Sistemas y Computación, Promoción Social, Administración de Costos y Auditoria y Administración y Gestión de Empresas.

♦ También durante esta vigencia se dio inicio a la formación virtual, utilizando la plataforma MOODLE, donde publicó dos (cursos) informática II y III, como modelo de lo que debe ser la oferta académica de programas virtuales, en la dirección www.itfipvirtual.net, como también se creo un enlace desde la pagina WEB de la institución, www.itfip.edu.co.

4. Estrategia: Proceso de Articulación.

Se adelanta un proyecto denominado articulación con la media técnica en las siguientes ciudades:

CIUDAD	INSTITUCION EDUCATIVA	ACCIONES	PARTICIPANTES	FECHAS	OBSERVACIONES
IBAGUÉ	RAICES DEL FUTURO	Contacto telefónico 1 ^a sensibilización	Docentes 35 P. de Flia. 23 Alumnos 120	Octubre 20 y 25	Se ha hecho la motivación y se espera que el Consejo Académico autorice.
ESPINAL CHICORAL	SAN LUIS GONZAGA	Presentación del Proyecto PETROBRAS	Vicerrector Acad. Decano Fac. de Economía. Milton Sánchez. Elver Silva. Lida Sánchez. Alvaro Díaz	Agosto 16 Septiembre 12	Es una fortaleza, en cuanto posee una infraestructura, equipos y agroindustrial. La articulación con el SENA está muy débil. Buscar alianzas para la disminución de costos. El proyecto debe evaluarse. Previsto para ser presentado.
GIRARDOT	ANDRES BELLO	Contactos Institucionales, 1 ^a . sensibilización	Hugo Rodríguez, Directivas del Colegio, Víctor Helmer Valencia V.	Octubre 22	Se hizo una buena motivación, se compartieron experiencias en la Media Técnica. Quedaron pendientes algunas acciones y a la fecha no han llamado.
4IBAGUÉ	JOAQUIN PARIS	Estudio del Semáforo de Admón. de Empresas. Acompañamiento Pedagógico.	Docentes, Docentes ITFIP Víctor Helmer Valencia, Padres de Familia, alumnos 9 ^o . Grado.	Marzo 3, Mayo 22, Octubre 17, Octubre 30	Institución con amplia experiencia en la formación técnica. Hay un buen grupo de docentes receptores de información, pero no todos están comprometidos. Han realizado las actividades de orientación vocacional.
ESPINAL	RAFAEL URIBE URIBE	Conversatorio con los Coordinadores	Hector Góngora, Víctor Helmer Valencia	Noviembre 8	Han manifestado la voluntad. El colegio no es técnico,

CIUDAD	INSTITUCION EDUCATIVA	ACCIONES	PARTICIPANTES	FECHAS	OBSERVACIONES
FLANDES	MANUELA OMANA	Diagnóstico capacitación Diplomado. Jornadas pedagógicas	Docentes, Jairo Barrios, Harold alcalá, ; Milton Sánchez	2006 y 2007	Institución que ha recibido el acompañamiento del ITFIP. No se ha iniciado formalmente la matrícula por falta de Convenio con la Secretaría de Educación.
IBAGUÉ	SAN PEDRO ALEJANDRINO	Sensibilización, orientación, concertación de objetivos, unificación de asignaturas, matrículas, seguimos visitas Institucionales.	Docentes ITFIP, Estudiantes, Padres de Familia.	Febrero, marzo, abril, mayo, agosto, septiembre, octubre, noviembre.	Este proyecto se ha apoyado en todos los sentidos. Se iniciaron acciones de formación 14 estudiantes de Obras Civiles y 7 de Promoción Social. Los alumnos no han respondido justificados en las condiciones del colegio.
RICAURTE	INSTITUTO DEPARTAMENTAL ANTONIO NARIÑO	Visita a las Instalaciones del colegio. Asesora directa en el ITFIP	Rectora Nelly Serrano, Docentes del colegio Hugo Rodríguez B.	20 de Noviembre	La Institución ha recibido la orientación pedagógica. La Rectora presentó el proyecto al Concejo Municipal para la financiación. A la fecha noviembre 28 se espera la aprobación. Si es positiva inicia acciones de formación en el programa de Sistemas, Obras y Electrónica.
ESPINAL	INSTITUTO TECNICO GUASIMAL	Implementar actividades asignaturas	de	2006	Articulación Admón.. de Costos y Auditoría. El 21 de noviembre se reunieron en Rectoría para evaluar y verificar los contenidos de asignaturas. Se prevé una reunión el martes 11 de diciembre.

- Con el fin de dar a conocer el portafolio de servicios para la ampliación de cobertura se realizaron visitas a los Municipios de Rovira, Coello, Icononzo, Flandes, Ricaurte, Natagaima, Coyalma, Guamo, Saldaña.
- ♦ Presentación a la Secretaría de Educación Departamental, del proyecto denominado, proyecto para el fortalecimiento en ayudas educativas de los CERES de Flandes e Icononzo, al cual se le asignaron \$ 20.000.000, para ser incorporado al presupuesto previa autorización del Ministerio de Hacienda y Crédito Público.

6. Políticas de estímulos educativos

Se concedió estímulo educativo a 604 estudiantes durante el periodo académico A del año 2007 con la finalidad de permitir el ingreso a continuidad en la Educación Superior y propendiendo por el aumento de la cobertura. El costo total de los estímulos asignados fue de \$127.529.850, en el semestre B se otorgaron 492 estímulos por un valor de \$103.263.970.

- Se organizaron las investigaciones y se promovieron varias reuniones entre los establecimientos concordantes, la autorización de los estímulos, la revisión y reglamentación de dichas políticas.

7. Extracción Administrativa Financiera

II. SEGUNDO EJE: CALIDAD ACADÉMICA

1. Estrategia: Aseguramiento de la calidad

- Se trabajó en la consecución de los registros calificados de los programas: Técnica Profesional en Promoción Social, Espinal-Tolima, modalidad presencial, según resolución aprobada por 7 Años No. 5814 de fecha 2 de octubre de 2007, y Técnica Profesional en Construcción Y Administración de Obras Civiles, Espinal-Tolima, modalidad presencial, según resolución aprobada por 7 Años No. 6812 de fecha 9 de noviembre de 2007.
- Desde la Vicerrectoría Académica se lideró un proyecto denominado seguimiento y desarrollo curricular de acuerdo a recomendaciones efectuada por pares académicos y además con el fin de tener un conocimiento sobre el desarrollo de la Docencia, Investigación y Proyección Social por parte de los Docentes, además determinar los factores que inciden en la deserción y abandono estudiantil.
- Se organizó la Investigación y la proyección social institucional estableciendo los lineamientos conceptuales, la conformación de los equipos de trabajo y la reglamentación de dichos procesos.

2. Estrategia: Acreditación Institucional

- El año 2006 y 2007, la Institución lo ha dedicado a la obtención de los Registros Calificados de todos los programas, y el proceso de redefinición Institucional (Registros calificados ciclo tecnológico, ciclo universitario) ejercicio que le ha permitido a la Institución avanzar en el alistamiento y fortalecimiento del proceso de autoevaluación con miras a la obtención de la acreditación de los programas y de la Institución.

III. TERCER EJE: CUALIFICACIÓN TALENTO HUMANO:

1. Estrategia: Apoyo y fomento estudios de postgrado

- Desde la Rectoría se presentó el Proyecto denominado Capacitación año Sabático el cual fue presentado al Consejo Académico para estudio.
- Se adelantaron gestiones ante la Universidad de Caldas para firma de convenio para el desarrollo de maestrías orientadas al personal docente de la Institución

2. Estrategia: Estímulos a gestión docente

- Se dictó un curso de Inglés para 20 docentes del ITFIP, quienes realizaron el 1 y 2 nivel, convenio realizado con la CORUNIVERSITARIA DE IBAGUE.

• Para mejorar la eficiencia del sistema de información en la Institución se creó el sitio WEB ITFIP www.itfip.edu.co donde se coloca a disposición de toda la comunidad universitaria de todos los niveles, servicios de diagnóstico y orientación, a cada uno de los funcionarios con el servicio de correo electrónico institucional además de mejorar los canales de comunicación.

• La estructura organizativa de investigación para la recuperación de orden de las vías del distrito de riego de San José Quirama, Municipio Rural Tolima.

• La Institución con la dirección de la Facultad de Economía, durante los planes de la planta de agro biotecnología se pionero y realizó la planta de agro biotecnología, se produjeron 4 lotes de 30 litros de vivero vegetal, se realizó un ensayo de efecto en el semestre b el cual se obtuvo un 95% de crecimiento, se realizaron análisis físicos, químicos y microbiológicos todo los resultados se encontró satisfactoria calidad y los envases estaban pendientes para su entrega para efectuar el empaque del producto.

• Con el apoyo de FEDDEARROZ se tuvieron las reuniones de los diferentes puntos de donde se vierten los ríos para analizar el logro de todos los objetivos de FEDDEARROZ.

• Se implementó en el área financiera el software contable que incluye una amplia gama de aplicaciones por parte de un experto en planteamiento de sistemas y desarrollo de software, este software es el que nos permite

IV. CUARTO EJE: DESARROLLO INSTITUCIONAL

1. Estrategia: Predominio de lo académico sobre lo administrativo

♦ Desde la Oficina de control interno se trabajo un proyecto denominado Implementación de acciones de mejoramiento continuo por dependencias, a partir de los procesos, se socializó el procedimiento, enfatizando su objetividad en el cambio de actitud de cada uno de los servidores públicos y la mejora continua desde cada puesto de trabajo, para lo cual se diseño y entregó un formato para consignar los avances progresivos en la formulación de acciones de mejoramiento continuo.

2. Estrategia: Actualización Tecnológica

♦ Para mejorar la eficiencia del sistema de información en la Institución se creo el sitio WEB ITFIP www.itfip.edu.co, donde se coloca a disposición de toda la comunidad información de interés general, también se asignaron cuentas de correo a cada uno de los funcionarios con el objetivo de crear identidad institucional además de mejorar los canales de comunicación.

♦ Se estructuro proyecto de investigación para la recuperación de lodos de los canales del distrito de riego de los ríos Coello y Cucuana "Usocoello" Espinal Tolima.

♦ La Institución con la dirección de la facultad de Economía, elaboró los planos de la planta de agro biológicos, se adecuó y pintó la planta de agro biológicos, se produjeron 4 lotes de 50 litros de biofertilizantes, se realizó un ensayo de eficacia en el semestre b el cual se encuentra en etapa de desarrollo, se realizaron análisis físicos, químicos y biológicos de los bioinsumos, se encuentra diseñada la etiqueta y los envases están pendientes para la compra para efectuar el empaque del producto.

♦ Con el apoyo de FEDEARROZ, se tomaron las muestras de los diferentes puntos de donde se vierten los lodos para análisis biológico de lodos por parte de FEDEARROZ.

♦ Se implemento en el área financiera el software contable bajo Windows, el cual viene funcionando satisfactoriamente.

♦ Desarrollo de una aplicación por parte de un docente de planta para la implementación de un software especializado por medio del cual los estudiantes para el manejo de la información de registro y control como son el proceso académico como matrículas, notas y otros aspectos.

- ♦ Desde la Vicerrectoría Académica se diseño el proyecto para la obtención de laboratorio de suelos y concretos y otro proyecto denominado "plataforma tecnológica e Intranet, presentados a la gobernación del Tolima,
- ♦ Se adquirieron dos proyectores de video, uno para cada sala de proyecciones.
- ♦ Se adquirieron dos computadores para la sala de multimedia, 11 cpu para actualizar la sala de computo No.1, 16 computadores para la sala de computo No. 2 estos están equipados con configuraciones optimas como pantalla plana y procesador de ultima tecnología.

3. Estrategia: Adecuación Infraestructura Física

- ♦ Desde la Oficina de Planeación, se ilderó un proyecto denominado análisis distribución planta física mediante el cual se pretende optimizar los espacios existentes con el menor costo posible, teniendo en cuenta la ampliación de los ciclos propedéuticos, de manera que se prevea en el tiempo su desarrollo.
- ♦ La Vicerrectoría administrativa, realizó mejoramientos en áreas locativas de la Institución como la reubicación de la Vicerrectoría Académica junto con las decanaturas en el segundo piso a efectos de mantener una coordinación permanente; de igual manera se traslado la oficina de Bienestar Universitario para el segundo piso conjuntamente con los respectivos consultorios Medico y odontológico lo que requirió adelantar las obras necesarias para la adecuación de los consultorios y la adquisición de equipos y elementos médicos nuevos.
- ♦ Adicionalmente se realizaron arreglos en alcantarillado junto a la piscina, reconstrucción de la tubería de agua potable en la Granja, arreglo de sillas sala de proyecciones, adecuación al taller de metalmeccánica, a la cafetería, entre otras.
- ♦ Se efectuó adecuación de la sala de proyecciones No. 1 consistente en el levantamiento de una ventana interna para ventilación del área, además se impermeabilizo y pinto.

4. Estrategia: Sistema de Información y Gestión de la Calidad

El equipo de Calidad, en la primera etapa de la Implementación del S.G.C, realizó el proceso de sensibilización de todos los servidores públicos diseño y desarrollo una serie de talleres, en los cuales se reforzaron las competencias comportamentales para el nivel directivo como son Planeación, Coordinación, Organización y Conocimiento del entorno a las cuales asistió el 98 % de los Directivos, además se realizó una jornada de trabajo con el nivel directivo, con el fin de formular la Política y los objetivos de calidad, los cuales fueron elaborados y debidamente aprobados por el Comité Coordinador.

Se realizaron jornadas de sensibilización por grupos de trabajo para dar a conocer los avances de la Implementación del S.G.C.

Se definió el Mapa de Procesos, y el alcance de la Implementación del Sistema de Gestión de la Calidad es a nivel Institucional, conformado por 13 procesos así:

Procesos estratégicos:

Direccionamiento estratégico (Rectoría y Planeación) y Control Interno.

Procesos Misionales:

Registro y Control Académico, Investigación, Docencia y Proyección Social.

Procesos de Apoyo:

Bienestar Universitario, Servicios Académicos y Biblioteca, Gestión Jurídica, Gestión Administrativa e Infraestructura Física (Vicerrectoría Administrativa, Recursos Físicos, Recepción, Archivo Central, Almacén), Gestión Financiera (Contabilidad, Presupuesto, Tesorería), Gestión del Talento Humano (Recursos Humanos y Salud Ocupacional), Gestión de Calidad y Documental.

Se realizó Gestión con el SENA, para dictar el curso "Gestión de la calidad para la competitividad y manejo de la norma NTCGP 1000:2004", en el cual participaron y se graduaron 42 funcionarios entre administrativos y docentes.

Además, se logró realizar la capacitación y asesoría a nivel Institucional para hacer el levantamiento de los procedimientos por parte de los dueños de los trece procesos.

Se adelantó la revisión y ajustes a las propuestas entregadas, contribuyendo este ejercicio a dar como resultado el rediseño del Manual de Procesos y Procedimientos del ITFIP, según Resolución No. 420 Del 28 de diciembre de 2007.

Se realizó el concurso para seleccionar el logotipo que identifica el Sistema de Gestión de Calidad de la Institución, siendo la ganadora una docente de la Facultad de Ciencias Sociales, Salud y Educación, quien presentó el siguiente logotipo que se adoptó para el S.G.C:

La Institución promueve el desarrollo sostenible hacia la formación integral.

Se establece la Carta de compromiso que responde a la conferencia que fue organizada en la Universidad, donde se realizó un intercambio, trabajo en grupo y se promovió toda la cultura de los Objetivos



la cual contiene los valores de la Universidad, certificando la calidad, donde se realizó un intercambio, trabajo en grupo y se promovió toda la cultura de los Objetivos

* Se publicó el boletín de calidad No 1, donde se dio a conocer el mapa de procesos y los adelantos realizados en la Implementación del Sistema de Gestión de Calidad, a demás de la política y Objetivos de calidad.

En cuanto al Sistema de Información el objetivo es establecer un sistema consolidado que abarque cualquier área de la Institución, se realizaron acciones tales como la contratación de dos profesionales con el objetivo de diseñar el proyecto, que actualmente se encuentra en fase de implementación.

5. Estrategia: Imagen Corporativa

- Se realizó la elaboración y diseño de los planes emergentes de la Institución, con el fin de darle visibilidad, estos fueron designados como Plan de Desarrollo, estrategia, evolución y tendencia a la implementación.
- Desde la Facultad de Economía, administración y Contaduría, se trabajó el proyecto denominado Diversidad de flora y fauna del campus universitario del ITFIP, con el cual se realizó el inventario de todas las especies vegetales existentes en el campus universitario, determinándose las especies faunísticas, de igual manera se georeferenciaron los árboles nativos, se publicará un texto de resultados de la investigación, el documento se encuentra en su etapa final de diseño para la publicación.
- El ITFIP participó en:
 - Reunión con la ministra de educación nacional, con el fin de participar activamente en la construcción plan decenal de educación en la ciudad de Ibagué.
 - La capacitación de 5 funcionarios para la implementación y el manejo del programa SISTEMA INTEGRAL DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLO Y EXTENSIÓN.
 - Alianza para la formulación proyecto Fontagro.
 - La asamblea de ACICAPI. (asociación colombiana de Instituciones de educación superior con carreras técnicas profesionales y por ciclos propedéuticos).
- La asamblea de ACICAPI. (asociación colombiana de Instituciones de educación superior con carreras técnicas profesionales y por ciclos propedéuticos). para el premio Administrativo, según Resolución No. 0333 del 27 de setiembre de 2007; se preparó la lista para la votación de 30 miembros.

V. Clima organizacional óptimo

1. Estrategia: Promoción del Desarrollo Humano hacia la formación integral.

Se estableció la Carta de Valores Institucional, la cual contiene los valores Institucionales: responsabilidad, honestidad, respeto, solidaridad, sentido de pertenencia, que fue trabajado por el equipo de Calidad, donde se realizó un ejercicio que dio como resultado un documento que interioriza los valores en los servidores públicos de la Institución, al cual se comprometen todos, en especial los Directivos.

- ♦ La Oficina de Recurso Humano elaboró el plan de capacitación vigencia 2007, tomando como base las necesidades presentadas por las diferentes dependencias, se presentó el Plan 2007 a la Comisión de Personal Administrativo para su aprobación; se realizó una capacitación para el nivel asistencial sobre competencias.
- ♦ De la misma manera se llevó a cabo el proyecto denominado Actualización del proceso de evaluación acorde con las exigencias de la Comisión Nacional del Servicio Civil, para lo cual se efectuó la recopilación y acopio de las directrices en materia del nuevo modelo emitido por la Comisión, se hizo el análisis de las mismas, se buscó capacitación con la CNSC a la jefe de la oficina de Personal y algunos funcionarios con personal a cargo de carrera, se hizo la medición del aprendizaje del proceso mediante una prueba piloto y aleatoria.
- ♦ Se realizó el diagnóstico de condiciones de trabajo y salud para riesgos ergonómicos, con el apoyo del programa de salud ocupacional, efectuando evaluación de las condiciones de trabajo enfoque ergonómico, se hizo el diseño de las historias clínicas del personal-enfoque ergonómico, se efectuó el estudio de los puestos de trabajo aplicado al riesgo ergonómico, igual que el diagnóstico de las condiciones de trabajo y salud, se determinaron y programaron acciones basadas en los resultados de los diagnósticos.
- ♦ Se realizó la actualización y reestructuración del plan de emergencias de la Institución efectuando el análisis de vulnerabilidad; se designaron brigadistas de primeros auxilios, contra incendio, evacuación brindándoles la capacitación pertinente.
- ♦ Se realizó la capacitación de 5 funcionarios para la implementación y el manejo del programa SISTEMA INTEGRADO DE INFORMACIÓN FINANCIERA "SIIF", de forma virtual por parte del Ministerio de Hacienda y Crédito Público en convenio con el SENA.
- ♦ La Oficina de Recurso Humano elaboró y aprobó la propuesta de modelo de competencias para el personal Administrativo, según Resolución No. 323 del 20 septiembre de 2007; se preparó folleto para impresión de 20 manuales.

- Se realizó ajuste al manual de Funciones por Competencias, de acuerdo a las exigencias del Decreto 2539 de 2005, realizando ajuste en algunos perfiles que la necesidad del Servicio requería para la entidad.
- Se reactivo el Comité estímulos e Incentivos, se dictó el acto administrativo que adopta los estímulos para la vigencia 2008 y se incluyeron nuevos estímulos en el proyecto reglamento interno de trabajo.
- Con apoyo de la ARP se ofreció capacitación en neurolingüística o reprogramación mental a directivos, personal administrativo y docente.
- Participación en la capacitación que ofreció el M.E.N. en convenio con ICONTEC (diplomado gestión de calidad y MECI), aportando a la institución la formación de un auditor Interno.

2. Estrategia: Apoyo y ampliación de las actividades de Bienestar Universitario

La Agrupación ha participado en diferentes eventos y festivales del país, entre ellos destacamos:

- Encuentro Nacional de danzas en Buga Valle
- III Festival Nacional de danza tradicional y folclórica "ZORATAMA" en Pasca Cundinamarca, obteniendo el primer puesto y mejor coreografía.
- Festival Nacional del San Pedro y Tradicionales fiestas del san Pedro en el Espinal.
- Participación con la comunidad académica en el desfile folclórico de las festividades del San Pedro en el Espinal.

Se atendieron un total de 1212 consultas en los servicios de medicina general, odontológica y psicología.

Participaron 508 estudiantes en las electivas culturales sede Espinal como artes plásticas, bellas artes, danzas y música.

VI. GESTIÓN DE RECURSOS

1. Estrategia: Cooperación internacional

- Presentación de proyecto Fondo de Tecnologías Agropecuarias (Fontagro)

2. Estrategia: Entes Territoriales

- Gestión ante la Gobernación del departamento para mejoramiento de CERES.
- Convenios para ampliación de cobertura con alcaldías.

3. Estrategias: Fondos Concursables

- Presentación de proyectos bolsa concursable al M.E.N.

4. Estrategias: Crédito Financiero

Se presentó el proyecto ajustes al reglamento de cartera por parte del Asesor Jurídico, en el cual se modificó el Manual de Financiación de la Institución con el fin de disminuir la cartera morosa, estableciéndose requisitos para el otorgamiento de crédito a los estudiantes según Resolución No. 421 del 28 de Diciembre de 2007, donde se expresa que para efectuar el estudio de cada uno de los créditos el estudiante debe cancelar previamente el 40% del valor de la matrícula a pagar.

5. Estrategia: Ventas Bienes y Servicios.

- Se adelantaron gestiones para el mejoramiento del vivero, como son la propagación y mantenimiento agronómico de las plantas del vivero.
- Cambio potencial del reproductor genético del macho reproductor, Se realizó el estudio del potencial genético del reproductor que se requería para el proyecto, se inicio la etapa de adiestramiento del reproductor.
- La facultad de Economía lideró el proyecto denominado mejoramiento nutricional alternativo para proyectos de especies menores del ITFIP, se realizó el montaje de la planta de concentrados, se realizó el montaje y balanceo de raíones y se realizaron ensayos en levante y ceba de cerdos, se adelantó capacitación con los estudiantes del Programa Administración de Empresas Agropecuarias.

- ♦ De igual manera, La Facultad de Economía adecuo y reactivo el proyecto Psicología de la granja didáctica comercial, realizó la construcción de tres estanques piscícolas superficiales dentro del estanque y cultivo de piscicultura, cada estanque con 33 alevinos.
- ♦ Es grato informarles que las metas de recaudo por concepto de venta de bienes y servicios para la vigencia 2007 se superó en un 3%.

GESTION FINANCIERA

total del presupuesto del Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional "IP", para la vigencia Fiscal de 2007 fue de \$ 4.751.315.160 de los cuales \$59.842.000 corresponden a recursos administrados equivalentes al 13.9% del total presupuesto y \$4.091.473.160 corresponden a Aportes de la Nación, representando el 86.1% del total de presupuesto.

A la cancelación de las cuentas por pagar y reservas presupuestales constituidas al final de la vigencia fiscal 2006, la nación transfirió adicionalmente en el 2007 la suma de \$250.678.348 de los cuales \$176.178.348 correspondió a cuentas de Gastos Personal y \$74.500.000 a cuentas de Gastos Generales.

Los gastos de funcionamiento los Gastos de Personal representaron el 90.02% del total del presupuesto equivalentes a \$4.277.037.067. Los Gastos Generales ascendieron a \$354.979.042, lo cual representando el 7.47%. Las Transferencias fueron una apropiación total de \$92.559.727, equivalentes al 1.95% del presupuesto asignado y los gastos de Comercialización y Producción representaron el 0.56% equivalentes a \$26.739.324 del total del presupuesto asignado para la vigencia.

Al nivel de ejecución Presupuestal de los recursos de la Nación fue equivalente al 95.5%, equivalente a \$3.872.249.388 lo cual evidencia el resultado del ahorro programado por el proceso de reestructuración.

Los Recursos administrados al nivel de ejecución Presupuestal ascendió al 98.15% de \$659.842.000 apropiados.

CAPITULO 2

> PERSONAS EN VENTA

PRINCIPALES CIFRAS ESTADISTICAS VIGENCIA 2007

> PERSONAS EN VENTA

CAPITULO 2

➤ **PERSONAL DOCENTE**

➤ **PERSONAL ADMINISTRATIVO**

RELACION PERSONAL ADMINISTRATIVO SEMESTRE A Y B 2007

	NOMBRE	NIVEL LABORAL			EMPLEO			NIVEL ACADEMICO										
		A	B	C	D	E	F	Cargo	Código	Grado	BASICO			PREGRADO				
											Pri.	Sec.	Tecnico	Tecnologico	Profesion	Especializacion	Maestría	
1	ACOSTA WILLIAN			X				AUXILIAR SERVICIOS GENERALES	4064	05		x						
2	ALARCON BERMUDEZ MARGARITA			X				TECNICO OPERATIVO	3132	11		x	ADMON. COSTOS Y AUDITORIA	GESTION BANCARIA Y TECNOLOGICA	ADMINISTRADORA FINANCIERA			
3	ALEONSO BARCO LUIS ALBERTO			X				CELADOR	4057	06	x							
4	AVILA SANCHEZ LUZ ELENA			X				AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	13		x	ADMON DE COSTOS Y AUDITORIA	GESTION BANCARIA Y TECNOLOGICA				
5	BALDION WALDRON MARTHA ISABEL		X					PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	1		x				ECONOMISTA		
6	BARRERO CESPEDES SANDRA IVON		X					PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	1		x	ADMON. COSTOS Y AUDITORIA		CONTADORA PUBLICA			
7	BASTIDAS SANCHEZ LEONOR		X					PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	01		x			ADMINISTRADORA DE EMPRESAS			
8	BERNATE CASTILLO LINA MARIA			X				SECRETARIA	4178	13		x	SISTEMAS Y COMPUTACION					
9	CARDOSO BARRERO BLANCA NIEBLA			X				AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	12		x	SECRETARIADO COMERCIAL SISTEMATIZADO ADMINISTRACION Y GESTION DE EMPRESAS					
10	CARVAJAL ROJAS DIANA MARCELA			X				AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	9		x	PROMOCION SOCIAL					
11	ESCOBAR RAMIREZ HENRY			X				AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	13		x		GESTION BANCARIA Y TECNOLOGICA	ADMINISTRADOR FINANCIERO			
12	FLORIAN URREA GERMAN			X				TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	11		x	MECANICA INDUSTRIAL		LICENCIADO EN CIENCIAS SOCIALES			
13	FONSECA DE ALTURO MARIA YOLANDA			X				AUXILIAR SERVICIOS GENERALES	4064	3		x						

14	GALEANO OLAYA CARMENZA		X	PROFESIONAL	2044	1	X		OCCUPACIONAL	
15	GALINDO OYUELA ALBERTO		X	CONDUCTOR MECANICO	4103	6	X			
16	GOMEZ SOTO NORBERTO		X	OPERARIO CALIFICADO	4169	9	X			
17	GUTIERREZ FIGUEROA ALIRIO		X	SECRETARIO	4178	8	X			
18	GUZMAN GONZALEZ CLAUDIA PATRICIA		X	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	2	X		LICENCIADA EN EDUCACION PREESCOLAR	
19	HERRERA GARZON ALVARO		X	CONDUCTOR MECANICO	4103	06	X			
20	LARA GARCIA RAFAEL ENRIQUE		X	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	08	X	ADMINISTRACION MUNICIPAL	ADMINISTRADOR PUBLICO MUNICIPAL Y REGIONAL	DOCENCIA UNIVERSITARIA - ALTA GERENCIA Y ECONOMIA SOLIDARIA
21	LIEVANO MARIA HELENA		X	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	4064	6	X			
22	MOLINA GARCIA DIANA CRISTINA		X	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	06	X	ADMON. COSTOS Y AUDITORIA	CONTADORA PUBLICA	
23	MONTALEGRE ELIZABETH		X	SECRETARIA	4178	11	X			
24	MORENO CLEVES YINETH		X	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	02	X	INDUSTRIAL	INGENIERA INDUSTRIAL	
25	NUÑEZ AYALA MARCO TULIO		X	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	5	X	ADMON. COSTOS Y AUDITORIA	GESTION BANCARIA Y TECNOLGICA	ADMINISTRADOR FINANCIERO
26	ORTIZ JUSTES MARIA DORIS		X	TECNICO OPERATIVO	3132	08	X	ADMON. DE COSTOS Y AUDITORIA	GESTION BANCARIA Y FINANCIERA	ADMINISTRADORA FINANCIERA
27	ORTIZ SERRANO ISABEL	X		RECTORA	0052	11	X		LICENCIADA EN CIENCIAS SOCIALES	DOCENCIA UNIVERSITARIA
28	OSPINAS MONTOYA LUIS JAVIER		X	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	3	X	PUBLICIDAD		
29	OSPINAS VILLARRAGA ROSA DEL CARMEN		X	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	4064	03	X			
30	PARRA CASILIMAS JAIME ALIRIO		X	CELADOR	4097	06	X			
31	RAMIREZ GARCIA ABRAHAM		X	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	02	X		LICENCIADO EN BIOLOGIA Y QUIMICA	EDUCACION AMBIENTAL - DOCENCIA UNIVERSITARIA

32	NOMBRE APELLIDO	X		PROFESSIONAL ESPECIALIZADO	2028	14	X			CONTADOR PUBLICO	ADMINISTRACION	
33	REYES FUENTES HOLMAN	X		VICERRECTOR ACADEMICO	0065	06	X			LICENCIADO EN BIOLOGIA Y QUIMICA	EDUCACION AMBIENTAL - DOCENCIA UNIVERSITARIA EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS	
34	REYES FUENTES MAURCIO		X	CELADOR	4097	06	X					
35	RODRIGUEZ GUERRERO WANDA MARITZA		X	PROFESIONAL UNIVERSITARIO M T	2044	01	X			ODONTOLOGA		
36	RODRIGUEZ ORJUELA MARIA DEL CARMEN		X	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	4064	6	X					
37	ROJAS MIRMA ASTRID		X	SECRETARIA	4178	08	X			LICENCIADA EN ESPAÑOL Y LITERATURA		
38	SAAVEDRA NIÑO JOSE DIDIET		X	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	10	X					
	SALAS CRUZ ELVIA INES		X	TECNICO OPERATIVO	4065	9	X	DIBUJO ARQUITECTONICO Y DE INGENIERIA				
40	SALAZAR LEAL CARLOS AUGUSTO		X	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	8	X			INGENIERO AGRONOMO		
41	SANABRIA ELINA			PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	8	X			CONTADORA PUBLICA	DOCENCIA UNIVERSITARIA - FINANZAS PUBLICAS	
42	SOTO ORTIZ OMAR EDUARDO		X	CELADOR	4097	06	X					
43	VERA SANCHEZ ROSA MARIA		X	AUXILIAR DE TECNICO	3054	6	X	ADMN. COSTOS Y AUDITORIA				
44	BARRERO GOMEZ OMAR		X	operario	4167	5	X					
45	CARDOSO MONTEALEGRE NANCY		X	secretaria	4178	6	X					
46	CORTES TRIANA DORIS LILIANA		X	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	1	X	ADMN DE COSTOS Y AUDITORIA		CONTADORA PUBLICA		
47	DURAN FALLA MARIA NELCY		X	secretaria	4178	6	X	TECNICO EN SISTEMAS				
48	GUAYARA LARA ADRIANA DEL PILAR		X	ENFERMERA AUXILIAR	4128	11	X	AUXILIAR DE ENFERMERIA				
49	HERNANDEZ CARMENZA		X	SECRETARIA	4178	6	X	SECRETARIO EJECUTIVO COMERCIAL		CONTADOR PUBLICO		

	JESUS ORLANDO		GENERALES	2007	3	X					
51	LEYVA ARDILA FANNY		X	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	8	X			ADMON FINANCIERA	FINANZAS PUBLICAS
52	MELO YEPES ESPERANZA		X	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	1	X			CONTADORA PUBLICA	
53	MENDEZ MONTOYA MARISOL		X	SECRETARIA	4178	6	X	SECRETARIA DO EJECUTIVO COMERCIAL SISTEMATIZADO			
54	MOGOLLON MENDEZ ELIZABETH		X	ANALISTA DE SISTEMAS	3003	11	X			INGENIERA DE SISTEMAS CON ENFOQUE EN TELECOMUNICACIONES	EN ALTA GERENCIA Y ECONOMIA SOLIDARIA
55	MOGOLLON VILLANUEVA LUZ MARINA		X	SECRETARIO	4178	6	X	SISTEMAS Y COMPUTACION			
56	OLAYA URUENA GLORIA INES		X	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	14	X			ABOGADA Y TRABAJADORA SOCIAL	
57	RIANO BUSTAMANTE SANDRA PIEDAD		X	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2040	1	X		GESTION BANCARIA Y COMERCIAL	ADMINISTRADOR FINANCIERO	EN ALTA GERENCIA Y ECONOMIA SOLIDARIA
58	ROJAS ORFIDIA		X	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	4064	3	X				
59	TRIANA PRADA JOSE BEHIN		X	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	4064	3	X			LICENCIADO EN EDUCACION FISICA	
60	TRONCOSO COGOLLO OSMARY		X	SECRETARIO	4178	8	X	ADMINISTRACION DE COSTOS Y AUDITORIA - EN		CONTADORA PUBLICA	
61	CORTES ALVIS GLORIA ESTELLA		X	SECRETARIO	4178	6	X	EN SEGURIDAD E HIGIENE			
62	DIAZ PAVA MARIO FERNANDO	X	X	ASESOR	1020	4	X			ABOGADO	TELECOMUNICACIONES
63	D: ANTONIO ADAME CLAUDIA YANET	X		ASESOR	1020	4	X			ADMINISTRADORA DE EMPRESAS	GESTION Y CREACION DE EMPRESAS
64	FORERO RENE		X	SECRETARIO	4178	4	X			ADMINISTRADOR DE EMPRESAS	
65	MEDINA ARTEAGA AQUILEO	X		DECANO	0160	4	X	TECNICO PROFESIONAL EN ADMINISTRACION DE COSTOS Y AUDITORIA	CONTADOR PUBLICO		EN ALTA GERENCIA Y ECONOMIA SOLIDARIA

66	MENDOZA VIAÑA MARGARITA MARIA	X		VICEDIRECTOR DE INSTITUCION UNIVERSITARIA	0065	6	X			ABOGADA	DERECHO ADMINISTRATIVO Y CONSTITUCIONAL
67	HERNANDEZ MORENO CARLOS ENRIQUE	X		ASESOR	1020	4	X			INGENIERO CIVIL	
68	ROJAS SANCHEZ OLGA PATRICIA		X	SECRETARIO	4178	6	X				
69	TORRES RODRIGUEZ LUZ MARINA	X		DECANO	0160	4	X			TRABAJADORA SOCIAL	DOCENCIA UNIVERSITARIA
70	VALENCIA VARON VICTOR ELMER	X		DECANO	0160	4	X			LICENCIADO EN ADMINISTRACION Y SUPERVISION EDUCATIVA	EN EDUCACION

RELACION DE PERSONAL DOCENTE DE PLANTA SEMESTRE A Y B 2007

No.	NOMBRE DOCENTE	NIVEL ACADEMICO					CATEGORIA	DEDICACION		
		PREGRADO			POSTGRADO					
		TECNICO	TECNOLOGO	PROFESION	ESPECIALIZACION	MAESTRIA				
1	ALARCON SEPUMDEZ RAUL		DIBUJO ARQUITECTONICO Y DE INGENIERIA	INGENIERO CIVIL	EN DOCENCIA UNIVERSITARIA		PROFESOR ASISTENTE	MEDIO TIEMPO		
2	ALCALA GAMBOA HAROLD		ADMINISTRACION COMERCIAL	ADMINISTRADOR FINACIERO	DOCENCIA UNIVERSITARIA - GERENCIA Y ADMINISTRACION FINANCIERA		ASOCIADO	TIEMPO COMPLETO		
3	ARANDA GUTIERREZ FERNANDO			PSICOLOGO	EDUCACION PARA LA PARTICIPACION COMUNITARIA -DOCENCIA UNIVERSITARIA		TITULAR	TIEMPO COMPLETO		
4	ARGUELLO JUAN PEPE			INGENIERO DE SISTEMAS			AUXILIAR	TIEMPO COMPLETO		
5	BARRIOS CARLOS ALFONSO			LICENCIADO EN MATEMATICA Y FISICA			ASISTENTE	TIEMPO COMPLETO		
6	BARRIOS ZARTA JAIRO	GESTION DE RECURSOS NATURALES		ADMINISTRACION DE EMPRESAS	DOCENCIA UNIVERSITARIA		TITULAR	TIEMPO COMPLETO		
7	BRAVO SAAVEDRA CESAR JULIO			LICENCIADO EN EDUCACION FISICA	ESPECIALISTA EN GERENCIA DE SALUD		ASOCIADO	TIEMPO COMPLETO		
8	CAICEDO RIAÑO MARIA STELLA	SISTEMAS Y COMPUTADORES		ECONOMISTA	DOCENCIA UNIVERSITARIA		ASOCIADO	TIEMPO COMPLETO		
9	CAMPOS ALCALA MARCELA	PROMOCION SOCIAL		TRABAJADORA SOCIAL			ASOCIADO	TIEMPO COMPLETO		
10	CARDOSO CASTRO FABIO			CONTADOR PUBLICO	EN PEDAGOGIA DIDACTICA		ASOCIADO	TIEMPO COMPLETO		
11	CARTAGENA YARA LIBARDO	INGENIERIA ELECTRONICA		INGENIERO ELECTRONICO			AUXILIAR	TIEMPO COMPLETO		
12	CORTES CHARRY MARCOS ALBERTO		TECNICO INDUSTRIAL	INGENIERO INDUSTRIAL			AUXILIAR	TIEMPO COMPLETO		

13	CUTIVA MIGUEL ANTONIO			LICENCIADO EN ELECTRONICA	TELEINFORMATICA		ASOCIADO	TIEMPO COMPLETO
14	CUTIVA SANCHEZ WILSON			INGENIERO MACANICO	DOCENCIA UNIVERSITARIA		TITULAR	TIEMPO COMPLETO
15	DEVIA ROJAS PABLO ANTONIO			MEDICO VETERINARIO ZOOTECNISTA	DOCENCIA UNIVERSITARIA		ASOCIADO	TIEMPO COMPLETO
16	FIGUEROA MARIA MARLENE			LICENCIADA EN CONTADURIA PUB. LICA	DOCENCIA UNIVERSITARIA - GERENCIA Y ADMINISTRACION FINANCIERA		ASOCIADO	TIEMPO COMPLETO
17	GARCIA ALDANA ANITA			LICENCIADA EN PSICOLOGIA Y PEDAGOGIA	DOCENCIA UNIVERSITARIA		TITULAR	TIEMPO COMPLETO
18	GONZALEZ ARAGON HUGO FERNANDO			ARQUITECTO			ASOCIADO	TIEMPO COMPLETO
19	GUZMAN OLGA CONSTANZA			SALUD OCUPACIONAL			ASOCIADO	TIEMPO COMPLETO
20	JIMENEZ MONTAÑA SORAYA			LICENCIADO EN ESPAÑOL E INGLES	EN GERENCIA DE INSTITUCION EDUCATIVA		ASOCIADO	TIEMPO COMPLETO
21	LARA MENESES CARLOS ENRIQUE			INGENIERO DE SISTEMAS	DOCENCIA UNIVERSITARIA		TITULAR	TIEMPO COMPLETO
22	MORENO VARGAS EUSEBIO		TOPOGRAFO		DOCENCIA UNIVERSITARIA		ASOCIADO	TIEMPO COMPLETO
23	NETRA CALDERON OLGA LUCIA			LICENCIADO EN ESPAÑOL E INGLES	PEDAGOGIA DE LA LENGUA ESCRITA - DOCENCIA UNIVERSITARIA		TITULAR	TIEMPO COMPLETO
24	ORJUELA REYES WILLIAN			INGENIERO FORESTAL			ASOCIADO	TIEMPO COMPLETO
25	PARRA RODOLFO		TOPOGRAFIA				ASOCIADO	MEDIO TIEMPO
26	PAZ RONDON ORLANDO			INGENIERO CIVIL			ASISTENTE	TIEMPO COMPLETO
27	PIMENTO CARDENAS WILSON			INGENIERO DE SISITEMAS	COMPUTACION PARA LA DOCENCIA - DOCENCIA UNIVERSITARIA		TITULAR	TIEMPO COMPLETO
28	PRECiado BARRETO ANGELA YUSELI			INGENIERIA DE SISITEMAS			ASOCIADO	TIEMPO COMPLETO

29	PULECIO CARVAJAL ANA BEATRIZ			ECONOMIA	DOCENCIA UNIVERSITARIA		TITULAR	TIEMPO COMPLETO
30	QUIÑONEZ CERQUERA ALEXIA			LICENCIADA EN EDUCACION PREESCOLAR Y PROMOCION DE LA FAMILIA				
31	RAMIREZ BRUNO ELISEO			INGENIERO AGRONOMO			ASOCIADO	TIEMPO COMPLETO
32	RAMIREZ MEDINA YOLANDA			LICENCIADA EN EDUCACION PREESCOLAR	EDUCACION FISICA Y DEPORTE INFANTIL		TITULAR	TIEMPO COMPLETO
33	RODRIGUEZ BERNAL HUGO			INGENIERO DE SISTEMAS	DOCENCIA UNIVERSITARIA		TITULAR	TIEMPO COMPLETO
34	RODRIGUEZ JARA MARIA EUGENIA			LICENCIADA EN EDUCACION PREESCOLAR	DOCENCIA UNIVERSITARIA		TITULAR	TIEMPO COMPLETO
35	RODRIGUEZ REYES EDERLEY			INGENIERIA AGRONOMIA	DOCENCIA UNIVERSITARIA		ASOCIADO	TIEMPO COMPLETO
36	SANCHEZ AGUILAR LIDA			MEDICO VETERINARIO ZOOTECNISTA	INGENIERIA EN INSTITUCION EDUCATIVA		ASOCIADO	TIEMPO COMPLETO
37	SANCHEZ BARRETO MILTON			LICENCIADO EN MATEMATICA Y FISICA	COMPUTACION PARA LA DOCENCIA- DOCENCIA UNIVERSITARIA		TITULAR	TIEMPO COMPLETO
38	SANCHEZ LEON MAYIBE	SISTEMATIZAC ION DE DATOS		INGENIERIA DE SISTEMAS	INGENIERIA DEL SOFTWARE CON ENFASIS EN LA GERENCIA		ASOCIADO	TIEMPO COMPLETO
39	SILVA MENESES ELVER	ADMON. E EMPRESAS AGROPECUARIAS		ADMINISTRADOR DE EMPRESAS AGROPECUARIAS	ESPECIALISTA TECNICO PROFESIONAL EN GESTION Y ADMINISTRACION DE EMPRESAS		ASOCIADO	MEDIO TIEMPO
40	TORRES GOMEZ JOSE LIZANDRO			INGENIERO INDUSTRIAL	ADMINISTRACION FINANCIERA - DOCENCIA UNIVERSITARIA		TITULAR	TIEMPO COMPLETO
41	TOVAR GUZMAN JANER			INGENIERO MECANICO- LICENCIADO EN EDUCACION FISICA Y MATEMATICAS			ASOCIADO	TIEMPO COMPLETO
42	VARON GIRALDO ORLANDO		GESTION BANCARIA Y FINANCIERA	ADMINISTRADOR FINANCIERO	DOCENCIA UNIVERSITARIA		ASOCIADO	TIEMPO COMPLETO

43	VILLANUEVA JULIO CESAR			ZOOTECNISTA	DOCENCIA UNIVERSITARIA		AUXILIAR	TIEMPO COMPLETO
44	VASQUEZ GUERRA LUIS A.		GESTION BANCARIA Y FINANCIERA	ADMINISTRADOR FINACIERO	DOCENCIA UNIVERSITARIA		ASOCIADO	TIEMPO COMPLETO
45	TORRES RODRIGUEZ LUZ MARINA			TRABAJADORA SOCIAL	DOCENCIA UNIVERSITARIA		TITULAR	TIEMPO COMPLETO
46	SUAREZ CARLOS ALFONSO			INGENIERO INDUSTRIAL			AUXILIAR	MEDIO TIEMPO
47	CALDERON DE ZEQUEDA IRMA RUBIELA			LICENCIADA EN CIENCIAS DE LA EDUCACION EN BIOLOGIA Y QUIMICA	DOCENCIA UNIVERSITARIA-GERENCIA PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL	EN EDUCACION-ESTUDIOS POLITICOS	ASOCIADO	TIEMPO COMPLETO
48	MORALES LUGO RUTH ERIKA			INGENIRIA INDUSTRIAL	EN GESTION DE LA CALIDAD		AUXILIAR	MEDIO TIEMPO
49	MONTEALEGRE MONROY MILLER			ADMINISTRADOR EMPRESAS	ESPECIALISTA EN GERENCIA DE PROYECTOS		AUXILIAR	MEDIO TIEMPO
50	LAMUS SARMIENTO HELDER ALEXIS	ADMINISTRACION DE EMPRESAS AGROPECUARIA					SIN TITULO	TIEMPO COMPLETO

CAPITULO 3

➤ POBLACION ESTUDIANTIL

➤ PROGRAMAS ACADEMICOS

INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACION TECNICA PROFESIONAL - ITFIP

INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACION TECNICA PROFESIONAL - ITFIP
ADMISIONES, REGISTRO Y CONTROL ACADÉMICO
CUADRO ESTADÍSTICO DESERCIÓN POBLACIÓN ESTUDIANTIL SEMESTRE A - 2007

PROGRAMA ACADÉMICO	INSCRITOS		SEXO		MATRICULADOS POR SEMESTRE												C.A TOTAL	
					I		II		III		IV		V		VI			
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M		
PROMOCIÓN SOCIAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	5	0	0	7	
PROMOCIÓN SOCIAL - Flandes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	
PROMOCIÓN SOCIAL - Natagaima	0	0	0	0	0	0	0	0	2	11	0	0	0	0	0	0	15	
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2	0	0	4	
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS - N/gaima	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS - Yopal	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	5	
CONSTRUCCIÓN Y ADMÓN. DE OBRAS CIVILES-NOCTURNO	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	1	0	0	0	0	0	13	
CONSTRUCCIÓN Y ADMÓN. DE OBRAS CIVILES - Yopal	0	0	0	0	0	0	0	0	6	4	4	0	3	0	0	0	17	
CONSTRUCCIÓN Y ADMÓN. DE OBRAS CIVILES - Ibagué	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ADMINISTRACIÓN DE COSTOS Y AUDITORIA - DIURNO	0	0	0	0	0	0	1	0	2	0	1	2	2	5	0	0	13	
ADMINISTRACIÓN DE COSTOS Y AUDITORIA - NOCTURNO	0	0	0	0	0	0	4	5	4	3	1	7	4	0	0	0	28	
ADMINISTRACIÓN DE COSTOS Y AUDITORIA - Natagaima	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ADMINISTRACIÓN DE COSTOS Y AUDITORIA - Flandes	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	
SISTEMAS Y COMPUTACIÓN - DIURNA	0	0	0	0	0	0	10	2	9	12	3	2	0	0	0	0	38	
SISTEMAS Y COMPUTACIÓN - NOCTURNA	0	0	0	0	0	0	3	2	6	3	2	1	1	3	0	0	21	
SISTEMAS Y COMPUTACIÓN - Natagaima	0	0	0	0	0	0	0	4	12	0	0	0	0	0	0	0	16	
SISTEMAS Y COMPUTACIÓN - Flandes	0	0	0	0	0	0	0	6	5	0	0	0	0	0	0	0	11	
ADMINISTRACIÓN OFIMÁTICA DIURNA	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	7	0	0	0	0	0	10	
ADMINISTRACIÓN OFIMÁTICA DIURNA - Icononzo	0	0	0	0	0	0	0	0	11	4	0	0	0	0	0	0	15	
ELECTRÓNICA - DIURNO	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0	1	0	1	0	0	0	16	
ELECTRÓNICA - NOCTURNO	0	0	0	0	0	0	6	0	4	0	2	0	0	0	0	0	12	
MANTENIMIENTO INDUSTRIAL CON ÉNFASIS EN ELECTRO N.	0	0	0	0	0	0	5	0	4	0	0	0	5	0	0	0	14	
ADMÓN. Y GESTIÓN DE EMPRESAS DIA	0	0	0	0	0	0	0	1	8	8	0	0	0	0	0	0	17	
ADMÓN. Y GESTIÓN DE EMPRESAS NOCHE	0	0	0	0	0	0	1	6	0	5	0	0	1	2	0	0	15	
ADMÓN. Y GESTIÓN DE EMPRESAS - Coyaíma	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SUBTOTALES	0	0	0	0	0	0	38	21	89	80	14	12	17	17	0	0	288	
TOTALES	0	0	0	0	0	0	59	169	26	34	0	0	0	0	0	0	288	

Fuente: Admisiones, Registro y Control Académico ITFIP.

INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACION TECNICA PROFESIONAL - ITFIP
ADMISIONES, REGISTRO Y CONTROL ACADÉMICO
CUADRO ESTADÍSTICO DESERCIÓN POBLACIÓN ESTUDIANTIL SEMESTRE B - 2007

PROGRAMA ACADÉMICO	INSCRITOS		SEXO		MATRICULADOS POR SEMESTRE												TOTAL	
	H	M	H	M	I		II		III		IV		V		VI		C.A.	
					H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M		
PROMOCIÓN SOCIAL	0	0	1	9	0	0	0	6	0	0	0	0	1	3	0	0	0	10
PROMOCIÓN SOCIAL - Flandes	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	3
PROMOCIÓN SOCIAL - Natagaima	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS	0	0	5	2	0	0	0	0	1	2	1	0	3	0	0	0	0	7
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS - Natagaima	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS - Yepal	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
CONSTRUCCIÓN Y ADMÓN. DE OBRAS CIVILES-NOCTURNO	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
CONSTRUCCIÓN Y ADMÓN. DE OBRAS CIVILES - Yepal	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
ADMINISTRACIÓN DE COSTOS Y AUDITORIA - DIURNO	0	0	3	8	0	0	1	6	2	0	0	0	0	0	0	0	0	11
ADMINISTRACIÓN DE COSTOS Y AUDITORIA - NOCTURNO	0	0	9	7	0	0	2	1	0	1	1	5	6	0	0	0	0	16
ADMINISTRACIÓN DE COSTOS Y AUDITORIA - Flandes	0	0	5	12	0	0	2	6	0	3	3	3	0	0	0	0	0	17
ADMINISTRACIÓN DE COSTOS Y AUDITORIA - Natagaima	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SISTEMAS Y COMPUTACIÓN - DIURNA	0	0	19	45	0	0	8	25	0	5	4	9	7	6	0	0	0	64
SISTEMAS Y COMPUTACIÓN - NOCTURNA	0	0	7	4	0	0	4	0	0	2	0	0	0	1	3	1	0	11
SISTEMAS Y COMPUTACIÓN - Natagaima	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
SISTEMAS Y COMPUTACIÓN - Flandes	0	0	13	6	0	0	4	0	3	3	5	3	0	0	0	0	0	19
ADMINISTRACIÓN OFIMÁTICA DIURNA	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
ADMINISTRACIÓN OFIMÁTICA DIURNA - Icononzo	0	0	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7
ELECTRÓNICA - DIURNO	0	0	8	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8
ELECTRÓNICA - NOCTURNO	0	0	8	1	0	0	4	0	0	0	1	1	0	0	3	0	0	9
MANTENIMIENTO INDUSTRIAL CON ÉNFASIS EN ELECTROMEC. N.	0	0	4	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	4
ADMÓN. Y GESTIÓN DE EMPRESAS DIA	0	0	5	5	0	0	4	3	1	0	0	0	2	0	0	0	0	10
ADMÓN. Y GESTIÓN DE EMPRESAS NOCHE	0	0	4	7	0	0	0	1	2	5	2	1	0	0	0	0	0	11
ADMÓN. Y GESTIÓN DE EMPRESAS - Flandes	0	0	4	3	0	0	4	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7
ADMÓN. Y GESTIÓN DE EMPRESAS - Coyaima	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SUBTOTALES	0	0	103	119	0	0	45	53	9	21	25	32	18	12	6	1	0	222
TOTALES	0		222	0		98		30		57		30		7		0		222

ADMISSIONES, REGISTRO Y CONTROL ACADÉMICO

CUADRO ESTADÍSTICO POBLACIÓN ESTUDIANTIL SEMESTRE A-2007

INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACION TECNICA PROFESIONAL - ITFIP
ADMISIONES, REGISTRO Y CONTROL ACADÉMICO
CUADRO ESTADÍSTICO POBLACIÓN ESTUDIANTIL MATRICULADOS SEMESTRE B - 2007

PROGRAMA ACADÉMICO	INSCRITOS				SEXO		MATRICULADOS POR SEMESTRE												TOTAL	
	H		M				I		II		III		IV		V		VI			
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M		
PROMOCIÓN SOCIAL	0	3	0	34	0	0	0	15	0	0	0	12	0	7	0	0	0	0	34	
PROMOCIÓN SOCIAL - Flandes	0	0	2	3	0	0	0	0	0	0	2	3	0	0	0	0	0	0	5	
PROMOCIÓN SOCIAL - Natagaima	0	0	3	11	0	0	0	0	0	0	3	11	0	0	0	0	0	0	14	
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS	0	0	9	6	0	0	0	0	5	3	4	3	0	0	0	0	0	0	15	
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS - N/aima	0	0	8	5	0	0	0	0	8	5	0	0	0	0	0	0	0	0	13	
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS - Yopal	0	0	12	12	0	0	0	0	0	0	12	12	0	0	0	0	0	0	24	
CONSTRUCCIÓN Y ADMÓN. DE OBRAS CIVILES-NOCTURNO	18	5	49	8	13	5	14	0	6	0	10	2	6	1	0	0	0	0	57	
CONSTRUCCIÓN Y ADMON. DE OBRAS CIVILES - Yopal	0	0	56	27	0	0	16	8	14	9	20	10	6	0	0	0	0	0	83	
ADMINISTRACIÓN DE COSTOS Y AUDITORIA - DIURNO	5	19	17	46	6	20	9	18	2	8	0	0	0	0	0	0	0	0	63	
ADMINISTRACIÓN DE COSTOS Y AUDITORIA - NOCTURNO	2	5	20	41	0	0	3	18	4	10	5	9	8	4	0	0	0	0	61	
ADMINISTRACIÓN DE COSTOS Y AUDITORIA - Flandes	7	6	21	23	7	6	4	8	4	4	6	5	0	0	0	0	0	0	44	
ADMINISTRACIÓN DE COSTOS Y AUDITORIA - Natagaima	0	0	8	6	0	0	0	0	8	6	0	0	0	0	0	0	0	0	14	
SISTEMAS Y COMPUTACION - DIURNA	17	10	75	72	13	9	22	22	11	10	17	19	12	12	0	0	0	0	147	
SISTEMAS Y COMPUTACION - NOCTURNA	13	7	21	15	8	6	2	3	2	3	4	2	2	0	3	1	0	0	36	
SISTEMAS Y COMPUTACIÓN - Natagaima	0	0	3	5	0	0	0	0	0	0	3	5	0	0	0	0	0	0	8	
SISTEMAS Y COMPUTACION - Flandes	7	6	16	16	7	6	4	7	5	1	0	2	0	0	0	0	0	0	32	
ADMINISTRACIÓN OFIMÁTICA DIURNA	0	1	0	22	0	0	0	0	0	10	0	9	0	3	0	0	0	0	22	
ADMINISTRACIÓN OFIMÁTICA DIURNA - Ibagué	0	0	10	9	0	0	0	0	0	0	10	9	0	0	0	0	0	0	59	
ELECTRÓNICA - DIURNO	18	1	56	3	14	1	21	0	0	0	18	1	3	1	0	0	0	0	13	
ELECTRÓNICA - NOCTURNO	9	0	12	1	0	0	4	0	2	0	3	1	0	0	3	0	0	0	0	
MANTENIMIENTO INDUSTRIAL CON ÉNFASIS EN ELECTROMEC. D.	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	
MANTENIMIENTO INDUSTRIAL CON ÉNFASIS EN ELECTROMEC. N.	2	0	22	0	0	0	7	0	5	0	3	0	7	0	0	0	0	0	95	
ADMÓN. Y GESTIÓN DE EMPRESAS DIA	13	20	23	72	9	19	5	24	4	10	4	14	1	5	0	0	0	0	47	
ADMÓN. Y GESTIÓN DE EMPRESAS NOCHE	5	15	12	35	3	12	2	9	1	2	4	7	2	5	0	0	0	0	3	
ADMÓN. Y GESTIÓN DE EMPRESAS - Flandes	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16	
ADMÓN. Y GESTIÓN DE EMPRESAS - Coyaima	0	0	7	9	0	0	0	0	0	0	7	9	0	0	0	0	0	0	16	
SUBTOTALES	111	98	464	482	80	84	115	133	81	81	135	145	47	38	6	1	0	0	946	
TOTALES	209		948	164			248		162		260		85	7	0				946	

CUADRO ESTADÍSTICO POBLACIÓN ESTUDIANTIL SEMESTRE A-2007

PROGRAMA ACADÉMICO	SEXO		MATRICULADOS POR SEMESTRE														TOTAL
	H	M	I		II		III		IV		V		VI		C.A		
			H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
PROMOCIÓN SOCIAL	1	53	0	18	0	0	0	13	0	8	1	14	0	0	0	0	54
PROMOCIÓN SOCIAL-Natagaima	3	12	0	0	0	0	3	12	0	0	0	0	0	0	0	0	15
PROMOCIÓN SOCIAL-Flandes	6	4	0	0	0	0	6	4	0	0	0	0	0	0	0	0	10
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS	14	4	0	0	6	1	5	2	0	0	3	1	0	0	0	0	18
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS-N/almá	7	5	0	0	7	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS-Yopal	13	11	0	0	0	0	13	11	0	0	0	0	0	0	0	0	24
CONSTRUCCIÓN Y ADMÓN. DE OBRAS CIVILES-NOCTURNO	54	5	14	0	12	1	13	2	8	1	7	1	0	0	0	0	59
CONSTRUCCIÓN Y ADMÓN. DE OBRAS CIVILES-Yopal	75	30	16	8	14	9	20	10	7	0	18	3	0	0	0	0	105
CONSTRUCCIÓN Y ADMÓN. DE OBRAS CIVILES-Ibagué	15	8	0	0	0	0	0	0	15	8	0	0	0	0	0	0	23
ADMINISTRACIÓN DE COSTOS Y AUDITORIA - DIURNO	23	75	8	24	4	8	7	26	2	9	2	8	0	0	0	0	98
ADMINISTRACIÓN DE COSTOS Y AUDITORIA - NOCTURNO	15	64	4	18	4	7	4	14	2	10	1	15	0	0	0	0	79
ADMINISTRACIÓN DE COSTOS Y AUDITORIA - Natagaima	8	6	0	0	8	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14
ADMINISTRACIÓN DE COSTOS Y AUDITORIA - Flandes	18	29	6	14	3	7	9	8	0	0	0	0	0	0	0	0	47
SISTEMAS Y COMPUTACIÓN - DIURNA	88	112	27	40	16	9	21	35	5	6	19	22	0	0	0	0	200
SISTEMAS Y COMPUTACIÓN - NOCTURNA	19	22	6	1	2	1	5	5	1	9	4	4	1	2	0	0	41
SISTEMAS Y COMPUTACIÓN - Natagaima	5	5	0	0	0	0	5	5	0	0	0	0	0	0	0	0	10
SISTEMAS Y COMPUTACIÓN - Flandes	33	13	19	4	8	4	6	5	0	0	0	0	0	0	0	0	46
ADMINISTRACIÓN OFIMÁTICA - DIURNA	0	19	0	0	0	6	0	13	0	0	0	0	0	0	0	0	19
ADMINISTRACIÓN OFIMÁTICA - Icononzo	10	32	0	0	2	16	8	16	0	0	0	0	0	0	0	0	42
SECRETARIADO EJECUTIVO COMERCIAL SISTEMATIZADO-N.	0	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0	0	0	0	14
ELECTRÓNICA - DIURNO	69	4	27	1	0	0	27	1	5	1	10	1	0	0	0	0	73
ELECTRÓNICA - NOCTURNO	19	1	5	0	5	0	6	1	0	0	3	0	0	0	0	0	20
MANTENIMIENTO INDUSTRIAL CON ÉNFASIS EN ELEC..	30	0	6	0	6	0	7	0	6	0	5	0	0	0	0	0	30
ADMÓN. Y GESTIÓN DE EMPRESAS DIA	17	60	7	27	4	13	5	14	1	6	0	0	0	0	0	0	77
ADMÓN. Y GESTIÓN DE EMPRESAS NOCHE	13	37	1	7	3	8	5	13	0	3	4	6	0	0	0	0	50
ADMÓN. Y GESTIÓN DE EMPRESAS - Flandes	6	4	6	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10
ADMÓN. Y GESTIÓN DE EMPRESAS - Coyaíma	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	561	629	152	166	104	101	175	210	52	61	77	89	1	2	0	0	1190

Fuente: Admisiones, Registro y Control Académico Marzo 23 de 2007

INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACION TECNICA PROFESIONAL - ITFIP
ADMISIONES, REGISTRO Y CONTROL ACADÉMICO
CUADRO ESTADÍSTICO POBLACIÓN ESTUDIANTIL MATRICULADOS SEMESTRE B - 2007

PROGRAMA ACADÉMICO	ADMISIONES, REGISTRO		INSCRITOS	SEXO	DEPARTAMENTO	MATRICULADOS POR SEMESTRE						
	I	II				III	IV	V	VI	VII	VIII	VIX

ADMISIONES, REGISTRO Y CONTROL ACADÉMICO

CUADRO ESTADÍSTICO POBLACIÓN ESTUDIANTIL MATRICULADOS SEMESTRE A - 2007

PROGRAMA ACADÉMICO	SEXO		MATRICULADOS POR SEMESTRE												TOTAL	
	H	M	I		II		III		IV		V		VI		C.A	
			E	M	E	M	H	M	H	M	H	M	H	M		
PROMOCIÓN SOCIAL	1	54	0	21	0	0	0	11	0	7	1	15	0	0	0	55
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS	14	4	0	0	6	1	5	3	0	0	3	0	0	0	0	18
CONSTRUCCIÓN Y ADMÓN. DE OBRAS CIVILES-NOCTURNO	46	5	16	0	6	0	11	2	6	2	7	1	0	0	0	51
ADMINISTRACIÓN DE COSTOS Y AUDITORIA - DIURNO	25	75	12	27	4	8	5	24	2	8	2	8	0	0	0	100
ADMINISTRACIÓN DE COSTOS Y AUDITORIA - NOCTURNO	22	82	5	25	4	12	9	17	1	12	3	16	0	0	0	104
SISTEMAS Y COMPUTACIÓN - DIURNA	86	108	32	47	12	5	21	28	5	8	16	20	0	0	0	194
SISTEMAS Y COMPUTACIÓN - NOCTURNA	15	12	7	3	2	0	2	2	0	2	3	2	1	3	0	27
ADMINISTRACIÓN OFIMÁTICA - DIURNA	0	29	0	0	0	5	0	11	0	0	0	13	0	0	0	29
ELECTRÓNICA - DIURNO	60	4	28	1	0	0	20	1	3	1	9	1	0	0	0	64
ELECTRÓNICA - NOCTURNO	14	2	8	0	2	0	4	2	0	0	0	0	0	0	0	16
MANTENIMIENTO INDUSTRIAL CON ÉNFASIS EN ELECTROM.	32	0	10	0	4	0	7	0	8	0	3	0	0	0	0	32
ADMÓN. Y GESTIÓN DE EMPRESAS DIA	20	55	10	28	5	9	4	13	1	5	0	0	0	0	0	75
ADMÓN. Y GESTIÓN DE EMPRESAS NOCHE	15	41	2	13	3	9	5	12	1	2	4	5	0	0	0	56
TOTAL	350	471	130	165	48	49	93	126	27	47	51	81	1	3	0	821
								821								

Fuente: Admisiones, Registro y Control Académico Mayo 11 de 2007

INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACION TECNICA PROFESIONAL - ITFIP
ADMISIONES, REGISTRO Y CONTROL ACADÉMICO

CUADRO ESTADÍSTICO POBLACIÓN ESTUDIANTIL MATRICULADOS SEMESTRE B - 2007

PROGRAMA ACADÉMICO	INSCRITOS SEMESTRE				MATRICULADOS POR SEMESTRE												TOTAL	
	INSCRITOS		SEMESTRE		I		II		III		IV		V		VI		C.A.	
	H	X	H	X	H	X	H	X	H	X	H	X	H	X	H	X		
CONSTRUCCIÓN Y ADMÓN. DE OBRAS CIVILES - Yopal	0	0	56	27	0	0	16	8	14	9	20	10	6	0	0	0	0	83
SISTEMAS Y COMPUTACIÓN - DIURNA	17	10	75	72	13	9	22	22	11	10	17	19	12	12	0	0	0	147
SISTEMAS Y COMPUTACIÓN - NOCTURNA	19	7	21	15	8	6	2	3	2	3	4	2	2	0	3	1	0	36
SISTEMAS Y COMPUTACIÓN - Natagaima	0	0	3	5	0	0	0	0	0	0	3	5	0	0	0	0	0	8
SISTEMAS Y COMPUTACIÓN - Flandes	7	6	16	16	7	6	4	7	5	1	0	2	0	0	0	0	0	32
ELECTRÓNICA - DIURNO	18	1	56	3	14	1	21	0	0	0	18	1	3	1	0	0	0	59
ELECTRÓNICA - NOCTURNO	3	0	12	1	0	0	4	0	2	0	3	1	0	0	3	0	0	13
MANTENIMIENTO INDUSTRIAL CON ÉNFASIS EN ELECTROMEC. D.	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MANTENIMIENTO INDUSTRIAL CON ÉNFASIS EN ELECTROMEC. N.	2	0	22	0	0	0	7	0	5	0	3	0	7	0	0	0	0	22
Subtotales	61	24	261	139	42	22	76	40	39	23	68	40	30	13	6	1	0	400
TOTALES	65		400		64		116		62		108		43		7		0	400
TOTALES ESTUDIANTES	162		689		146		234		166		268		76		7		0	689

Fuente: Admisiones, Registro y Control Académico ITFIP

INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACION TECNICA PROFESIONAL - ITEIP
INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACION TECNICA PROFESIONAL - ITEIP
ADMISIONES, REGISTRO Y CONTROL ACADÉMICO

POBLACION ESTUDIANTES MATRICULADOS CERES SEMESTRE A - 2007

UBICACIÓN	INICIO	PROGRAMA ACADEMICO	NOMBRE	SEXO		MATRICULADOS POR SEMESTRE										TOTAL							
				H	M	I	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	CA				
							H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M					
Flandes	Semestre A/06	PROMOCIÓN SOCIAL		6	4	0	0	0	0	6	4	0	0	0	0	0	0	0	0	10			
Flandes	Semestre A/06	ADMINISTRACIÓN DE COSTOS Y AUDITORIA		18	29	6	14	3	7	9	8	0	0	0	0	0	0	0	0	47			
Flandes	Semestre A/06	SISTEMAS Y COMPUTACIÓN		33	13	19	4	8	4	6	5	0	0	0	0	0	0	0	0	46			
				SUBTOTAL		57	46	25	18	11	11	21	17	0	0	0	0	0	0	0	103		
Icononzo	Semestre A/06	ADMINISTRACIÓN OFIMÁTICA		10	32	0	0	2	16	8	16	0	0	0	0	0	0	0	0	42			
				SUBTOTAL		10	32	0	0	2	16	8	16	0	0	0	0	0	0	0	42		
				TOTAL		67	76	25	18	13	27	29	33	0	0	0	0	0	0	0	145		
						145																	

Fuente: Oficina de Admisiones, Registro y Control Académico

INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACION TECNICA PROFESIONAL - ITFIP

ADMISIONES, REGISTRO Y CONTROL ACADÉMICO

POBLACION ESTUDIANTES MATRICULADOS CERES SEMESTRE B - 2007

UBICACIÓN	INICIO	PROGRAMA ACADEMICO	SEXO	MATRICULADOS POR SEMESTRE												TOTAL	
				H	M	I	H	M	H	M	H	M	H	M	V	C.A	
Flandes	Semestre A/06	PROMOCIÓN SOCIAL		1	3	0	0	0	0	0	0	1	3	0	0	0	4
Flandes	Semestre A/06	ADMINISTRACIÓN DE COSTOS Y AUDITORIA		18	20	7	6	4	7	2	3	5	4	0	0	0	38
Flandes	Semestre A/06	SISTEMAS Y COMPUTACIÓN		27	9	7	4	15	2	5	1	0	2	0	0	0	36
Flandes	Semestre A/07	ADMINISTRACION. Y GESTION DE EMPRESAS		2	1	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	3
			SUBTOTAL	48	33	14	10	21	10	7	4	6	9	0	0	0	81
Icononzo	Semestre A/06	ADMINISTRACIÓN OFIMÁTICA		10	9	0	0	0	0	0	0	10	9	0	0	0	19
			SUBTOTAL	10	9	0	0	0	0	0	0	10	9	0	0	0	19
			TOTAL	68	42	14	10	21	10	7	4	16	18	0	0	0	100
				100													

Fuente: Oficina de Admisiones, Registro y Control Académico

**PROMOCION SOCIAL
POBLACION ESTUDIANTIL
SEMESTRE A DE 2007**

Jornada	Hombres		Mujeres		Total
	Dia	Noche	Dia	Noche	
Solicitudes	0	0	23	0	23
Matriculados total en primer curso	0	0	21	0	21
Prímparos	0	0	21	0	21
Total Matriculados	4	0	60	0	64
Egresados	1	0	10	0	11
Graduados	0	0	1	0	1

**PROMOCION SOCIAL - Flandes
POBLACION ESTUDIANTIL
SEMESTRE A DE 2007**

Jornada	Hombres		Mujeres		Total
	Dia	Noche	Dia	Noche	
Solicitudes	0	0	0	0	0
Matriculados total en primer curso	0	0	0	0	0
Prímparos	0	0	0	0	0
Total Matriculados	0	0	0	10	10
Egresados	0	0	0	0	0
Graduados	0	0	0	0	0

**ADMINISTRACION DE EMPRESAS AGROPECUARIAS
POBLACION ESTUDIANTIL
SEMESTRE A DE 2007**

Jornada	Hombres		Mujeres		Total
	Dia	Noche	Dia	Noche	
Solicitudes	2	0	1	0	3
Matriculados total en primer curso	0	0	0	0	0
Prímparos	0	0	0	0	0
Total Matriculados	21	0	9	0	30
Egresados	3	0	0	0	3
Graduados	0	0	0	0	0

ADMINISTRACION DE EMPRESAS AGROPECUARIAS
YOPAL
POBLACION ESTUDIANTIL
SEMESTRE A DE 2007

Jornada	Hombres		Mujeres		Total
	Dia	Noche	Dia	Noche	
Solicitudes	0	0	0	0	0
Matriculados total en primer curso	0	0	0	0	0
Primiparos	0	0	0	0	0
Total Matriculados	0	0	0	0	0
Egresados	13	0	11	0	24
Graduados	3	0	0	0	3
	0	0	0	0	0

CONSTRUCCION Y ADMINISTRACION DE OBRAS CIVILES
YOPAL
POBLACION ESTUDIANTIL
SEMESTRE A DE 2007

Jornada	Hombres		Mujeres		Total
	Dia	Noche	Dia	Noche	
Solicitudes	0	20	0	1	21
Matriculados total en primer curso	0	16	0	0	16
Primiparos	0	16	0	0	16
Total Matriculados	0	43	0	4	47
Egresados	0	7	0	1	8
Graduados	0	1	0	0	1

CONSTRUCCION Y ADMINISTRACION DE OBRAS CIVILES
YOPAL
POBLACION ESTUDIANTIL
SEMESTRE A DE 2007

Jornada	Hombres		Mujeres		Total
	Dia	Noche	Dia	Noche	
Solicitudes	16	0	8	0	24
Matriculados total en primer curso	16	0	8	0	24
Primiparos	16	0	8	0	24
Total Matriculados	75	0	30	0	105
Egresados	18	0	3	0	21
Graduados	0	0	0	0	0

ADMINISTRACION DE COSTOS Y AUDITORIA
POBLACION ESTUDIANTIL
SEMESTRE A DE 2007

Jornada	Hombres		Mujeres		Total
	Dia	Noche	Dia	Noche	
Solicitudes	11	10	31	28	80
Matriculados total en primer curso	10	5	26	19	60
Primerparos	10	5	26	19	60
Total Matriculados	23	26	74	77	200
Egresados	2	2	8	11	23
Graduados	0	0	0	0	0

ADMINISTRACION DE COSTOS Y AUDITORIA - Flandes
POBLACION ESTUDIANTIL
SEMESTRE A DE 2007

Jornada	Hombres		Mujeres		Total
	Dia	Noche	Dia	Noche	
Solicitudes	0	6	0	14	20
Matriculados total en primer curso	0	6	0	14	20
Primerparos	0	6	0	14	20
Total Matriculados	0	18	0	29	47
Egresados	0	0	0	0	0
Graduados	0	0	0	0	0

SISTEMAS Y COMPUTACION
POBLACION ESTUDIANTIL
SEMESTRE A DE 2007

Jornada	Hombres		Mujeres		Total
	Dia	Noche	Dia	Noche	
Solicitudes	36	12	54	12	114
Matriculados total en primer curso	30	6	47	3	86
Primerparos	30	6	47	3	86
Total Matriculados	83	21	106	15	225
Egresados	16	3	20	2	41
Graduados	0	0	1	0	1

SISTEMAS Y COMPUTACION - Flandes
POBLACION ESTUDIANTIL
SEMESTRE A DE 2007

Jornada	Hombres		Mujeres		Total
	Dia	Noche	Dia	Noche	
Solicitudes					
Matriculados total en primer curso	0	19	0	4	23
Primeros	0	19	0	4	23
Total Matriculados	0	19	0	4	23
Egresados	0	33	0	13	46
Graduados	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0

ADMINISTRACION OFIMATICA
POBLACION ESTUDIANTIL
SEMESTRE A DE 2007

Jornada	Hombres		Mujeres		Total
	Dia	Noche	Dia	Noche	
Solicitudes	0	0	0	0	0
Matriculados total en primer curso	0	0	0	0	0
Primeros	0	0	0	0	0
Total Matriculados	0	0	25	0	25
Egresados	0	0	11	0	11
Graduados	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0

ADMINISTRACION OFIMATICA-Icononzo
POBLACION ESTUDIANTIL
SEMESTRE A DE 2007

Jornada	Hombres		Mujeres		Total
	Dia	Noche	Dia	Noche	
Solicitudes	0	0	0	0	0
Matriculados total en primer curso	0	0	0	0	0
Primeros	0	0	0	0	0
Total Matriculados	10	0	32	0	42
Egresados	0	0	0	0	0
Graduados	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0

**ELECTRONICA
POBLACION ESTUDIANTIL
SEMESTRE A DE 2007**

Solicitudes	Jornada		Hombres		Mujeres		Total
	Dia	Noche	Dia	Noche	Dia	Noche	
Matriculados total en primer curso	37	7	0	0			44
Primerparos	29	0	0	0			29
Total Matriculados	29	0	0	0			29
Egresados	58	15	3	2			78
Graduados	8	3	1	0			12
	0	12	0	0			12

**MANTENIMIENTO INDUSTRIAL CON ENFASIS EN ELECTROMECANICA
POBLACION ESTUDIANTIL
SEMESTRE A DE 2007**

Solicitudes	Jornada		Hombres		Mujeres		Total
	Dia	Noche	Dia	Noche	Dia	Noche	
Matriculados total en primer curso	0	11	0	0			11
Primerparos	0	9	0	0			9
Total Matriculados	0	9	0	0			9
Egresados	0	28	0	0			28
Graduados	0	2	0	0			2
	0	1	0	0			1

**ADMINISTRACION Y GESTION DE EMPRESAS
POBLACION ESTUDIANTIL
SEMESTRE A DE 2007**

Solicitudes	Jornada		Hombres		Mujeres		Total
	Dia	Noche	Dia	Noche	Dia	Noche	
Matriculados total en primer curso	9	1	27	10			47
Primerparos	9	1	27	10			47
Total Matriculados	19	15	57	32			123
Egresados	0	0	0	0			0
Graduados	0	0	0	1			1

ADMINISTRACION Y GESTION DE EMPRESAS-Flandes
POBLACION ESTUDIANTIL
SEMESTRE A DE 2007

Solicitudes	Jornada		Hombres		Mujeres		Total
	Dia	Noche	Dia	Noche	Dia	Noche	
Matriculados total en primer curso	0	6	0	4	0	4	10
Primeros	0	6	0	4	0	4	10
Total Matriculados	0	6	0	4	0	4	10
Egresados	0	6	0	4	0	4	10
Graduados	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0

Población estudiantil - Flandes
 POBLACION ESTUDIANTIL
 SEMESTRE A DE 2007

Flandes

Estadística Flandes

**PROMOCION SOCIAL
POBLACION ESTUDIANTIL
SEMESTRE B DE 2007**

Jornada	Hombres		Mujeres		Total
	Dia	Noche	Dia	Noche	
Solicitudes					
Matriculados total en primer curso	0	0	0	0	0
Primiparos	0	0	0	0	0
Total Matriculados	0	0	0	0	0
Egresados	3	0	45	0	48
Graduados	0	0	7	0	7
	0	0	20	0	20

**PROMOCION SOCIAL - Flandes
POBLACION ESTUDIANTIL
SEMESTRE B DE 2007**

Jornada	Hombres		Mujeres		Total
	Dia	Noche	Dia	Noche	
Solicitudes					
Matriculados total en primer curso	0	0	0	0	0
Primiparos	0	0	0	0	0
Total Matriculados	0	0	0	0	0
Egresados	2	0	3	0	5
Graduados	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0

**ADMINISTRACION DE EMPRESAS AGROPECUARIAS
POBLACION ESTUDIANTIL
SEMESTRE B DE 2007**

Jornada	Hombres		Mujeres		Total
	Dia	Noche	Dia	Noche	
Solicitudes	0	0	0	0	0
Matriculados total en primer curso	0	0	0	0	0
Primiparos	0	0	0	0	0
Total Matriculados	0	0	0	0	0
Egresados	0	0	0	0	0
Graduados	5	0	0	0	5

ADMINISTRACION DE EMPRESAS AGROPECUARIAS
YOPAL
POBLACION ESTUDIANTIL
SEMESTRE B DE 2007

Jornada	Hombres		Mujeres		Total
	Dia	Noche	Dia	Noche	
Solicitudes	0	0	0	0	0
Matriculados total en primer curso	0	0	0	0	0
Primiparos	0	0	0	0	0
Total Matriculados	0	0	0	0	0
Egresados	12	0	12	0	24
Graduados	0	0	0	0	0
	5	0	2	0	7

CONSTRUCCION Y ADMINISTRACION DE OBRAS CIVILES
YOPAL
POBLACION ESTUDIANTIL
SEMESTRE B DE 2007

Jornada	Hombres		Mujeres		Total
	Dia	Noche	Dia	Noche	
Solicitudes	0	18	0	5	23
Matriculados total en primer curso	0	13	0	5	18
Primiparos	0	13	0	5	18
Total Matriculados	0	49	0	8	57
Egresados	0	6	0	1	7
Graduados	3	0	0	0	3

CONSTRUCCION Y ADMINISTRACION DE OBRAS CIVILES
YOPAL
POBLACION ESTUDIANTIL
SEMESTRE B DE 2007

Jornada	Hombres		Mujeres		Total
	Dia	Noche	Dia	Noche	
Solicitudes					
Matriculados total en primer curso					
Primiparos					
Total Matriculados					
Egresados	11	0	3	0	14
Graduados					

ADMINISTRACION DE COSTOS Y AUDITORIA
POBLACION ESTUDIANTIL
SEMESTRE B DE 2007

Jornada	Hombres		Mujeres		Total
	<i>Dia</i>	<i>Noche</i>	<i>Dia</i>	<i>Noche</i>	
Solicitudes					
Matriculados total en primer curso					
Primeros					
Total Matriculados					
Egresados					
Graduados	12	0	42	0	54

ADMINISTRACION DE COSTOS Y AUDITORIA - Flandes
POBLACION ESTUDIANTIL
SEMESTRE B DE 2007

Jornada	Hombres		Mujeres		Total
	<i>Dia</i>	<i>Noche</i>	<i>Dia</i>	<i>Noche</i>	
Solicitudes	0	6	0	14	20
Matriculados total en primer curso	0	6	0	14	20
Primeros	0	6	0	14	20
Total Matriculados	0	18	0	28	47
Egresados	0	0	0	0	0
Graduados	0	0	0	0	0

SISTEMAS Y COMPUTACION
POBLACION ESTUDIANTIL
SEMESTRE B DE 2007

Jornada	Hombres		Mujeres		Total
	<i>Dia</i>	<i>Noche</i>	<i>Dia</i>	<i>Noche</i>	
Solicitudes					
Matriculados total en primer curso					
Primeros					
Total Matriculados					
Egresados					
Graduados	0	0	1	0	1

SISTEMAS Y COMPUTACION - Flandes
POBLACION ESTUDIANTIL
 SEMESTRE B DE 2007

Jornada	Hombres		Mujeres		Total
	Dia	Noche	Dia	Noche	
<i>Solicitudes</i>					
<i>Matriculados total en primer curso</i>	0	19	0	4	23
<i>Primingiparos</i>	0	19	0	4	23
<i>Total Matriculados</i>	0	19	0	4	23
<i>Egresados</i>	0	33	0	13	46
<i>Graduados</i>	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0

ADMINISTRACION OFIMATICA
POBLACION ESTUDIANTIL
 SEMESTRE B DE 2007

Jornada	Hombres		Mujeres		Total
	Dia	Noche	Dia	Noche	
<i>Solicitudes</i>	0	0	0	0	0
<i>Matriculados total en primer curso</i>	0	0	0	0	0
<i>Primingiparos</i>	0	0	0	0	0
<i>Total Matriculados</i>	0	0	25	0	25
<i>Egresados</i>	0	0	11	0	11
<i>Graduados</i>	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0

ADMINISTRACION OFIMATICA-Icononzo
POBLACION ESTUDIANTIL
 SEMESTRE B DE 2007

Jornada	Hombres		Mujeres		Total
	Dia	Noche	Dia	Noche	
<i>Solicitudes</i>	0	0	0	0	0
<i>Matriculados total en primer curso</i>	0	0	0	0	0
<i>Primingiparos</i>	0	0	0	0	0
<i>Total Matriculados</i>	10	0	32	0	42
<i>Egresados</i>	0	0	0	0	0
<i>Graduados</i>	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0

ELECTRONICA
POBLACION ESTUDIANTIL
 SEMESTRE B DE 2007

Jornada	Hombres		Mujeres		Total
	Dia	Noche	Dia	Noche	
Solicitudes	37	7	0	0	44
Matriculados total en primer curso	29	0	0	0	29
Primiparos	29	0	0	0	29
Total Matriculados	58	15	3	2	78
Egresados	8	3	1	0	12
Graduados	0	12	0	0	12

MANTENIMIENTO INDUSTRIAL CON ENFASIS EN ELECTROMECANICA
POBLACION ESTUDIANTIL
 SEMESTRE B DE 2007

Jornada	Hombres		Mujeres		Total
	Dia	Noche	Dia	Noche	
Solicitudes	0	11	0	0	11
Matriculados total en primer curso	0	9	0	0	9
Primiparos	0	9	0	0	9
Total Matriculados	0	28	0	0	28
Egresados	0	2	0	0	2
Graduados	0	1	0	0	1

ADMINISTRACION Y GESTION DE EMPRESAS
POBLACION ESTUDIANTIL
 SEMESTRE B DE 2007

Jornada	Hombres		Mujeres		Total
	Dia	Noche	Dia	Noche	
Solicitudes	11	6	33	17	67
Matriculados total en primer curso	9	1	27	10	47
Primiparos	9	1	27	10	47
Total Matriculados	18	15	57	32	123
Egresados	0	0	0	0	0
Graduados	0	0	0	1	1

ADMINISTRACION Y GESTION DE EMPRESAS-Flandes
POBLACION ESTUDIANTIL
SEMESTRE B DE 2007

Jornada	Hombres		Mujeres		<i>Total</i>
	Día	Noche	Día	Noche	
Solicitudes	0	6	0	2	8
Matriculados total en primer curso	0	6	0	2	8
Principiantes	0	6	0	2	8
Total Matriculados	0	6	0	2	8
Egresados	0	0	0	0	0
Graduados	0	0	0	0	0

CONSTRUCCION Y ADMINISTRACION DE OBRAS CIVILES
DESERCIÓN ESTUDIANTIL

Causas	SEMESTRE A DE 2007		TOTAL	SEMESTRE B DE 2007		TOTAL	TOTAL AÑO
	Hombres	Mujeres		Hombres	Mujeres		
Dificultades Económicas	0	1	1	1	1	2	3
Impacto del Proyecto Pedagógico	0	0	0	0	0	0	0
Aplazamiento del semestre	0	0	0	0	0	0	0
Bajo rendimiento académico	0	0	0	0	0	0	0
Cambio de carrera	0	0	0	0	0	0	0
Dificultades Familiares	0	0	0	0	0	0	0
Enfermedad	0	0	0	1	0	1	1
Ubicación laboral	0	0	0	0	0	0	0
Cambio de Ciudad	0	0	0	0	0	0	0
Desconocida	0	0	0	0	0	0	0
Otros	0	0	0	0	1	1	1
Totales	0	1	1	2	2	4	5

ADMINISTRACION DE COSTOS Y AUDITORIA
DESERCIÓN ESTUDIANTIL

Causas	SEMESTRE A DE 2007		TOTAL	SEMESTRE B DE 2007		TOTAL	TOTAL AÑO
	Hombres	Mujeres		Hombres	Mujeres		
1. Dificultades Económicas	5	8	13	0	0	0	13
2. Impacto del Proyecto Pedagógico	0	0	0	0	0	0	0
3. Aplazamiento del semestre	2	0	2	0	0	0	2
4. Bajo rendimiento académico	0	0	0	0	0	0	0
5. Cambio de carrera	1	3	4	0	0	0	4
6. Dificultades Familiares	3	5	8	0	0	0	8
7. Enfermedad	0	1	1	0	0	0	1
8. Ubicación laboral	0	5	5	0	0	0	5
9. Cambio de Ciudad	1	2	3	0	0	0	3
10. Desconocida	2	0	2	0	0	0	0
11. Otros	1	2	3	0	0	0	3
Totales	15	26	41	0	0	0	41

**PROMOCION SOCIAL
DESERCIÓN ESTUDIANTIL**

Causas	SEMESTRE A DE 2007			TOTAL	SEMESTRE B DE 2007			TOTAL	TOTAL AÑO
	Hombres	Mujeres			Hombres	Mujeres			
Dificultades Económicas	0	4	4	4	0	2	2	6	
Impacto del Proyecto Pedagógico	0	0	0	0	0	0	0	0	
Aplazamiento del semestre	0	0	0	0	1	1	1	1	
Bajo rendimiento académico	0	0	0	0	0	0	0	0	
Cambio de carrera	0	0	0	0	0	0	0	0	
Dificultades Familiares	0	0	0	0	0	0	0	0	
Enfermedad	0	0	0	0	0	0	0	0	
Ubicación laboral	0	0	0	0	1	1	1	1	
Cambio de Ciudad	0	0	0	0	0	0	0	0	
Desconocida	0	0	0	0	0	0	0	0	
Otros	0	0	0	0	1	1	1	1	
TOTALES	0	4	4	0	5	5	5	9	

**ADMINISTRACION DE EMPRESAS AGROPECUARIAS
SECRETAZIA DE EDUCACION SUPERIOR
DESERCIÓN ESTUDIANTIL**

Causas	SEMESTRE A DE 2007			TOTAL	SEMESTRE B DE 2007			TOTAL	TOTAL AÑO
	Hombres	Mujeres			Hombres	Mujeres			
Dificultades Económicas	0	0	0	0	1	1	2	2	
Impacto del Proyecto Pedagógico	0	0	0	0	0	0	0	0	
Aplazamiento del semestre	0	0	0	0	0	0	0	0	
Bajo rendimiento académico	0	0	0	0	0	0	0	0	
Cambio de carrera	0	0	0	0	0	0	0	0	
Dificultades Familiares	0	0	0	0	1	0	1	1	
Enfermedad	0	0	0	0	0	0	0	0	
Ubicación laboral	0	0	0	0	0	0	0	0	
Cambio de Ciudad	0	0	0	0	0	0	0	0	
Desconocida	0	0	0	0	0	0	0	0	
Otros	0	0	0	0	0	0	0	0	
TOTALES	0	0	0	2	1	1	3	3	

SISTEMAS Y COMPUTACION
DESERCIÓN ESTUDIANTIL

Causas	SEMESTRE A DE 2007			TOTAL	SEMESTRE B DE 2007			TOTAL	TOTAL AÑO
	Hombres	Mujeres			Hombres	Mujeres			
1. Dificultades Económicas	9	5	14	0	0	0	0	0	14
2. Impacto del Proyecto Pedagógico	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. Aplazamiento del semestre	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. Bajo rendimiento académico	2	1	3	0	0	0	0	0	3
5. Cambio de carrera	2	0	2	0	0	0	0	0	2
6. Dificultades Familiares	3	2	5	0	0	0	0	0	5
7. Enfermedad	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8. Ubicación laboral	3	1	4	0	0	0	0	0	4
9. Cambio de Ciudad	2	1	3	0	0	0	0	0	3
10. Desconocida	2	1	3	0	0	0	0	0	0
11. Otros	2	1	3	0	0	0	0	0	3
Totales	25	12	37	0	0	0	0	0	37

MANAJAMIENTO INSTITUCIONAL CON EMPASIS EN ELECTROMECANICA
SECRETARIADO EJECUTIVO CIAL SISTEMATIZADO
DESERCIÓN ESTUDIANTIL

Causas	SEMESTRE A DE 2007			TOTAL	SEMESTRE B DE 2007			TOTAL	TOTAL AÑO
	Hombres	Mujeres			Hombres	Mujeres			
1. Dificultades Económicas	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Impacto del Proyecto Pedagógico	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. Aplazamiento del semestre	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. Bajo rendimiento académico	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5. Cambio de carrera	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. Dificultades Familiares	0	1	1	0	0	0	0	0	1
7. Enfermedad	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8. Ubicación laboral	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9. Cambio de Ciudad	0	1	1	0	0	0	0	0	1
10. Desconocida	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11. Otros	0	2	2	0	0	0	0	0	2
Totales	0	2	2	0	0	0	0	0	0

ELECTRONICA
DESERCIÓN ESTUDIANTIL

Causas	SEMESTRE A DE 2007			TOTAL	SEMESTRE B DE 2007			TOTAL	TOTAL AÑO
	Hombres	Mujeres			Hombres	Mujeres			
Dificultades Económicas	3	0		3	0	0		0	3
Impacto del Proyecto Pedagógico	0	0		0	0	0		0	0
Aplazamiento del semestre	0	0		0	0	0		0	0
Bajo rendimiento académico	0	0		0	0	0		0	0
Cambio de carrera	1	0		1	0	0		0	1
Dificultades Familiares	2	0		2	0	0		0	2
Enfermedad	0	0		0	0	0		0	0
Ubicación laboral	1	0		1	0	0		0	1
Cambio de Ciudad	0	0		0	0	0		0	0
Desconocida	0	0		0	0	0		0	0
Otros	1	0		1	0	0		0	1
tales	8	0		8	0	0		0	8

MANTENIMIENTO INDUSTRIAL CON ENFASIS EN ELECTROMECANICA
DESERCIÓN ESTUDIANTIL

Causas	SEMESTRE A DE 2007			TOTAL	SEMESTRE B DE 2007			TOTAL	TOTAL AÑO
	Hombres	Mujeres			Hombres	Mujeres			
Dificultades Económicas	2	0		2	0	0		0	2
Impacto del Proyecto Pedagógico	0	0		0	0	0		0	0
Aplazamiento del semestre	0	0		0	0	0		0	0
Bajo rendimiento académico	0	0		0	0	0		0	0
Cambio de carrera	0	0		0	0	0		0	0
Dificultades Familiares	1	0		1	0	0		0	1
Enfermedad	0	0		0	0	0		0	0
Ubicación laboral	3	0		3	0	0		0	3
Cambio de Ciudad	0	0		0	0	0		0	0
Desconocida	0	0		0	0	0		0	0
Otros	1	0		1	0	0		0	1
tales	7	0		7	0	0		0	7

ADMINISTRACION Y GESTION DE EMPRESAS
DESERCIÓN ESTUDIANTIL

Causas	SEMESTRE A DE 2007			SEMESTRE B DE 2007			TOTAL	TOTAL AÑO
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres			
1. Dificultades Económicas	3	5	8	0	0	0	0	8
2. Impacto del Proyecto Pedagógico	0	0	0	0	0	0	0	0
3. Aplazamiento del semestre	0	1	1	0	0	0	0	1
4. Bajo rendimiento académico	1	2	3	0	0	0	0	3
5. Cambio de carrera	0	0	0	0	0	0	0	0
6. Dificultades Familiares	2	3	5	0	0	0	0	5
7. Enfermedad	0	0	0	0	0	0	0	0
8. Ubicación laboral	1	2	3	0	0	0	0	3
9. Cambio de Ciudad	2	0	2	0	0	0	0	2
10. Desconocida	0	1	1	0	0	0	0	0
11. Otros	0	0	0	0	0	0	0	0
Totales	9	14	23	0	0	0	0	23

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE FORMACIÓN PROFESIONAL
 ADMISIÓN, REGISTRO Y DOCUMENTACIÓN
 GRADUADOS SEMESTRE A 2007

INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL - ITFIP

ADMISIONES, REGISTRO Y CONTROL ACADÉMICO

GRADUADOS SEMESTRE A/2007

PROGRAMAS ACADÉMICOS	DIURNA		NOCTURNA		TOTAL
	H	M	H	M	
Administración de Costos y Auditoría	0	0	0	0	0
Administración de Empresas Agropecuarias	0	0	0	0	0
Administración y Gestión de Empresas	0	0	0	1	1
Construcción y Administración de Obras Civiles	1	0	0	0	1
Electrónica	6	0	7	0	13
Mantenimiento Industrial con énfasis en Electromecánica	0	0	1	0	1
Promoción Social	0	1	0	0	1
Secretariado Ejecutivo Comercial Sistematizado	0	0	0	0	0
Sistemas y Computación	0	1	0	0	1
TOTALES	7	2	8	1	18

INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL - ITFIP
ADMISIONES, REGISTRO Y CONTROL ACADÉMICO
GRADUADOS SEMESTRE B/2007

PROGRAMAS ACADÉMICOS	DIURNA		NOCTURNA		TOTAL
	H	M	H	M	
Administración de Costos y Auditoría	12	42	0	0	54
Administración de Empresas Agropecuarias	5	0	0	0	5
Administración de Empresas Agropecuarias-Yopal	5	2	0	0	7
Administración y Gestión de Empresas	8	0	19	0	27
Construcción y Administración de Obras Civiles	0	0	3	0	3
Construcción y Administración de Obras Civiles - Yopal	11	3	0	0	14
Electrónica	14	0	0	3	17
Mantenimiento Industrial con énfasis en Electromecánica	0	4	0	1	5
Promoción Social	0	20	0	0	20
Secretariado Ejecutivo Comercial Sistematizado	0	0	0	15	15
Sistemas y Computación	12	0	16	0	28
TOTALES	67	71	38	19	195

COMPORTAMIENTO ACADEMICO PERIODO B DE 2007 ELECTRONICA

SEMESTRE V PERIODO B - 07

CODIGO	JORNADA	MATRICULADOS		APROBADOS		HABILITADOS		MORTALIDAD		DESERCIÓN	
		H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
	D	3	1	3	1	0	0	0	0	0	0
	N	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	D	3	1	3	1	0	0	1	0	0	0
	N	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0
	D	3	1	3	1	0	0	0	0	0	0
	N	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	D	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0
	N	3	1	3	1	0	0	0	0	0	0
	D	3	1	3	1	0	0	0	0	0	0
	N	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0
	D	3	1	3	1	0	0	0	0	0	0
	N	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	D	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0
	N	3	1	3	1	0	0	0	0	0	0
	D	3	1	3	1	0	0	0	0	0	0
	N	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	D	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0
	N	3	1	3	1	0	0	0	0	0	0
TOTAL		39	8	39	0	0	0	0	0	0	0

COMPORTAMIENTO ACADEMICO PERIODO B DE 2007 ELECTRONICA

CODIGO	JORNADA	SEMESTRE IV PERIODO B - 07								MORTALIDAD		DESERCIÓN	
		MATRICULADOS		APROBADOS		HABILITADOS		H	M	H	M	H	M
		H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
	D	18	1	17	1	0	0	1	0	0	0	0	0
	N	3	1	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	D	17	1	17	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	N	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	D	15	1	15	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	N	3	1	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	D	18	1	18	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	N	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	D	18	1	18	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	N	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	D	17	1	17	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	N	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	D	17	1	13	1	4	0	0	0	0	0	0	0
	N	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	N	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL		126	9	121	9	4	0	1	0	0	0	0	0

COMPORTAMIENTO ACADEMICO PERIODO B DE 2007 ELECTRONICA

COMPORTAMIENTO ACADEMICO PERIODO B DE 2007 ELECTRONICA

SEMESTRE II PERIODO B - 07

CODIGO	JORNADA	MATRICULADOS		APROBADOS		HABILITADOS		MORTALIDAD		DESERCION	
		H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
D		18	0	18	0	0	0	0	0	0	0
N		7	0	7	0	0	0	0	0	0	0
D		20	0	20	0	0	0	0	0	0	0
N		5	0	5	0	0	0	0	0	0	0
D		20	0	19	0	0	0	1	0	0	0
N		1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
D		18	1	18	1	0	0	0	0	0	0
N		4	0	4	0	0	0	0	0	0	0
D		20	0	20	0	0	0	0	0	0	0
N		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D		21	1	21	1	0	0	1	0	0	0
N		5	0	5	0	0	0	0	0	0	0
D		22	0	21	0	0	0	0	0	0	0
N		4	1	4	1	0	0	0	0	0	0
D		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
N		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL		165	3	163	3	0	0	2	0	0	0

COMPORTAMIENTO ACADEMICO PERIODO B DE 2007 ELECTRONICA

CODIGO	JORNADA	SEMESTRE I PERIODO B - 07											
		MATRICULADOS		APROBADOS		HABILITADOS		MORTALIDAD		DESERCION			
		H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
	D	16	1	10	1	0	0	1	0	5	0		
	N	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	D	16	1	10	1	0	0	1	0	5	0		
	N	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	D	17	1	0	0	0	0	0	0	6	0		
	N	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	D	14	1	10	1	0	0	0	0	4	0		
	N	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	D	15	1	0	0	0	0	0	0	5	0		
	N	7	0	7	0	0	0	0	0	0	0		
	D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	N	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	D	14	1	10	1	0	0	2	0	2	0		
	N	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	D	14	1	9	1	0	0	1	0	3	0		
	N	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
TOTAL		113	7	56	5	0	0	5	0	30	0		

COMPORTAMIENTO ACADEMICO PERIODO B DE 2007 ELECTRONICA
JORNADA DIURNA
PRIMER SEMESTRE

MATRICULADOS		APROBADOS		DESERCIÓN		MORTALIDAD	
H	M	H	M	H	M	H	M
17	1	10	1	5	0	1	0
		33%		5,50%			

SEGUNDO SEMESTRE

MATRICULADOS		APROBADOS		DESERCIÓN		MORTALIDAD	
H	M	H	M	H	M	H	M
20		19		0	0	1	0

CUARTO SEMESTRE

MATRICULADOS		APROBADOS		DESERCIÓN		MORTALIDAD	
H	M	H	M	H	M	H	M
18	1	17	1	0	0	1	0

QUINTO SEMESTRE

MATRICULADOS		APROBADOS		DESERCIÓN		MORTALIDAD	
H	M	H	M	H	M	H	M
3	1	3	1	0	0	0	0

COMPORTAMIENTO ACADEMICO PERIODO B DE 2007 ELECTRONICA

**JORNADA NOCHE
SEGUNDO SEMESTRE**

MATRICULADOS		APROBADOS		DESERCIÓN		MORTALIDAD	
H	M	H	M	H	M	H	M
4	1	4	0	0	0	1	0

TERCER SEMESTRE

MATRICULADOS		APROBADOS		DESERCIÓN		MORTALIDAD	
H	M	H	M	H	M	H	M
4	0	4	0	0	0	0	0

CUARTO SEMESTRE

MATRICULADOS		APROBADOS		DESERCIÓN		MORTALIDAD	
H	M	H	M	H	M	H	M
3	1	3	1	0	0	0	0

SEXTO SEMESTRE

MATRICULADOS		APROBADOS		DESERCIÓN		MORTALIDAD	
H	M	H	M	H	M	H	M
3	0	3	0	0	0	0	0

RESUMEN TOTAL PROGRAMA DE ELECTRONICA B-07

MATRICULADOS		APROBADOS		HABILITADOS		DESERCIÓN		MORTALIDAD		TOTAL	
H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	APROBADO	
72	5	58	5	4	0	5	0	4	0	67	

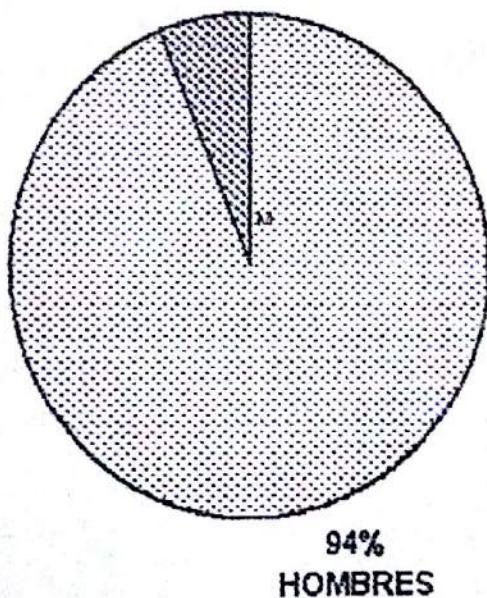
MATRICULADOS DIA	
H	M
58	3

MATRICULA DOS NOCHE	
H	M
14	2

MATRICULADOS TOTAL	
H	M
72	5

MATRICULADOS B-07

6% MUJERES



**COMPORTAMIENTO ACADEMICO PERIODO A DE 2007 ELECTRONICA
JORNADA NOCHE**

PRIMERO SEMESTRE

MATRICULADOS		APROBADOS		DESERCIÓN		MORTALIDAD	
H	M	H	M	H	M	H	M
8	0	6	0	1	0	1	0

SEGUNDO SEMESTRE

MATRICULADOS		APROBADOS		DESERCIÓN		MORTALIDAD	
H	M	H	M	H	M	H	M
2	0	2	0	0	0	0	0

TERCERO SEMESTRE

MATRICULADOS		APROBADOS		DESERCIÓN		MORTALIDAD	
H	M	H	M	H	M	H	M
4	2	3	1	0	1	1	0

QUINTO SEMESTRE

MATRICULADOS		APROBADOS		DESERCIÓN		MORTALIDAD	
H	M	H	M	H	M	H	M
3	0	3	0	0	0	0	0

COMPORTAMIENTO ACADEMICO PERIODO A DE 2007 ELECTRONICA
JORNADA DIURNA

PRIMER SEMESTRE

MATRICULADOS		APROBADOS		DESERCIÓN		MORTALIDAD	
H	M	H	M	H	M	H	M
30	1	22	1	5	0	3	0

TERCER SEMESTRE

MATRICULADOS		APROBADOS		DESERCIÓN		MORTALIDAD	
H	M	H	M	H	M	H	M
21	1	18	1	2	0	1	0

CUARTO SEMESTRE

MATRICULADOS		APROBADOS		DESERCIÓN		MORTALIDAD	
H	M	H	M	H	M	H	M
3	1	17	1	0	0	1	0

QUINTO SEMESTRE

MATRICULADOS		APROBADOS		DESERCIÓN		MORTALIDAD	
H	M	H	M	H	M	H	M
8	1	3	1	0	0	0	0

RESUMEN TOTAL PROGRAMA DE ELECTRONICA A-07

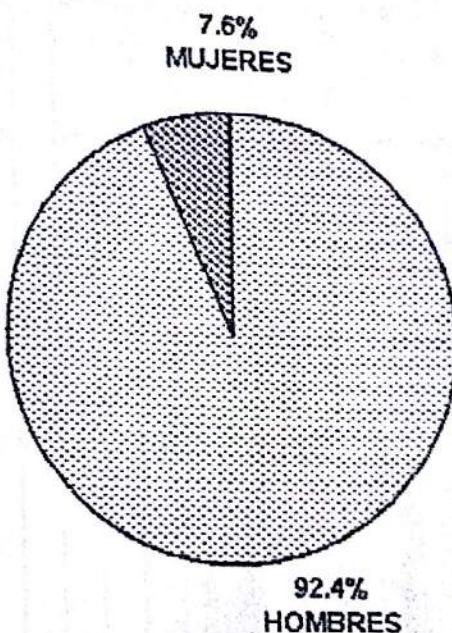
MATRICULADOS		APROBADOS		HABILITADOS		DESERCIÓN		MORTALIDAD		TOTAL	
H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	APROBADOS	
71	6	74	5	4	0	8	0	7	0	79	

MATRICULADOS DIA	
H	M
54	4

MATRICULADOS NOCHE	
H	M
17	2

MATRICULADOS TOTAL	
H	M
71	6

MATRICULADOS A-07



PROGRAMA MANTENIMIENTO INDUSTRIAL CON ÉNFASIS EN ELECTROMECÁNICA
INFORME COMPORTAMIENTO ACADÉMICO - SEMESTRE A Y B / 2007

S E M.	ASIGNATURAS	MATRICULADOS		APROBADA DOS	HABILITADO S	MORTALIDAD	DESERCIÓN	FACTORES									
		HOMBRES	MUJERES					1	2	3	4	5	6	7	8	9	
II	Dibujo de Máquinas y Mecanismos	7	0	7 (100%)	0	0	0										
	Metalmeccánica	7	0	7 (100%)	0	0	0										
	Física II y Laboratorio	6	0	6 (100%)	0	0	0										
	Inglés Técnico II	7	0	7 (100%)	3 (43%)	0	0										
	Materiales y Procesos	6	0	6 (100%)	0	0	0										
	Matemáticas II	8	0	7 (88%)	1 (12%)	0	0										
	Computadores I	7	0	7 (100%)	0	0	0										
III	Electrotecnia	5	0	5 (100%)	0	0	1 (20%)		1								
	Física III y Laboratorio	5	0	4 (80%)	0	1 (20%)	0										
	Formación Ciudadana	3	0	3 (100%)	0	0	0										
	Fundamentos de administración	9	0	9 (100%)	0	0	0										
	Máquinas de combustión Interna	9	0	9 (100%)	0	0	0										
	Mantenimiento I	7	0	7 (100%)	0	0	0										
	Computadores II	5	0	5 (100%)	0	0	0										
IV	Refrigeración y Aire Acondicionado	6	0	6 (100%)	0	0	0										
	Electrónica Básica	8	0	8 (100%)	0	0	0										
	Higiene y Seguridad Industrial	5	0	5 (100%)	0	0	0										
	Mantenimiento II	3	0	3 (100%)	0	0	0										
	Oleohidráulica	3	0	3 (100%)	0	0	0										
	Proyecto de Grado	5	0	5 (100%)	0	0	0										
	Electromecánica	11	0	11(100%)	0	0	2 (18%)		1								
V	Máquinas y Equipos Agroindustrial	12	0	11(100%)	0	0	1 (8%)	1									
	Práctica Profesional	6	0	6 (100%)	0	0	0										
	Software de Mantenimiento	7	0	6 (100%)	0	1 (14%)	1 (14%)										
	Neumática	5	0	5 (100%)	0	0	0										
	Trabajo de Gado	6	0	6 (100%)	0	0	0										

Factores: 1. Dificultad Económica 2. Aplazamiento de Semestre 3. Bajo Rendimiento 4.Cambio de Carrera 5.Cambio de Ciudad 6. Dificultades Familiares
 7. Enfermedad 8 Ubicación Laboral 9. Otros

INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACION TECNICA PROFESIONAL "ITFIP"
PROGRAMA: SISTEMAS Y COMPUTACION

INFORME RENDIMIENTO ACADEMICO PERIODO B DE 2007

ASIGNATURA	JORNADA	GRUPO	MATRICULADOS				APROBADOS	%	HABILITADOS	%	MORTALIDAD	%	DESENCION	%
			H	%	M	%								
LOGICA DE PROGRAM.	DIURNA		11	57,89	8	42,11	8	42,11	0	0	11	57,89	0	0,00
	NOCTURNA		12	41,38	17	58,62	11	37,93	0	0	13	44,83	5	17,24
LOGICA MATEMATICA	DIURNA		12	57,14	9	42,86	19	90,48	0	0	0	0,00	2	9,52
	NOCTURNA		8	50,00	8	50,00	9	56,25	0	0	0	0,00	7	43,75
MATEMATICAS I	DIURNA		10	50,00	10	50,00	17	86,00	2	10	0	0,00	1	5,00
	NOCTURNA		8	53,33	7	46,67	6	40,00	9	60	0	0,00	8	40,00
HABILIDADES PARA EST.	DIURNA		10	58,82	7	41,18	15	88,24	1	5,88235	1	5,88	0	0,00
	NOCTURNA		8	47,06	9	52,94	14	82,35	0	0	0	0,00	3	17,65
TGS	DIURNA		17	65,38	9	34,62	21	80,77	0	0	0	0,00	5	19,23
	NOCTURNA		4	80,00	1	20,00	3	60,00	0	0	0	0,00	2	40,00
SISTEMAS I	DIURNA		0	0,00		0,00	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0,00
	NOCTURNA		10	50,00	10	50,00	15	76,00	0	0	1	5,00	5	25,00
CATEDRA	DIURNA		0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0,00
	NOCTURNA		0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0,00
FORMACION CIUDADANA	DIURNA	A	7	40,75	9	56,25	16	100,00	0	0	0	0,00	1	6,25
	NOCTURNA	B	8	34,78	15	65,22	23	100,00	0	0	0	0,00	0	0,00
ALGEBRA LINEAL	DIURNA	A	2	50,00	2	50,00	3	75,00	0	0	0	0,00	1	25,00
	NOCTURNA	B	8	42,11	11	57,89	15	78,95	2	10,5263	0	0,00	1	5,26
ARQUITECTURA COMP. I	DIURNA	A	11	55,00	9	45,00	20	100,00	0	0	0	0,00	0	0,00
	NOCTURNA	B	1	33,33	2	66,67	3	100,00	0	0	0	0,00	0	0,00
INGLES TECNICO I	DIURNA	A	8	33,10	13	61,90	15	71,43	0	0	6	20,57	0	0,00
	NOCTURNA	B	18	69,23	8	30,77	23	88,46	0	0	3	11,54	0	0,00
FUNDAMENTOS DE ADMON	DIURNA	A	1	25,00	3	75,00	4	100,00	0	0	5	125,00	1	25,00
	NOCTURNA	B	12	60,00	8	40,00	16	80,00	4	20	0	0,00	0	0,00
MATEMATICAS II	DIURNA	A	8	38,10	13	61,90	12	57,14	9	42,8571	0	0,00	0	0,00
	NOCTURNA	B	1	33,33	2	66,67	2	66,67	1	33,3333	0	0,00	0	0,00
PROGRAMACION ESTRUCT.	DIURNA	A	9	50,00	9	50,00	16	88,89	2	11,1111	0	0,00	0	0,00
	NOCTURNA	B	8	38,10	13	61,90	20	95,24	1	4,7619	0	0,00	1	4,76
			0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0,00
					</td									

INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACION TECNICA PROFESIONAL "ITFIP"
PROGRAMA: SISTEMAS Y COMPUTACIÓN
INFORME RENDIMIENTO ACADEMICO PERIODO B DE 2007

ASIGNATURA	JORNADA	GRUPO	MATRICULADOS				APROBADOS	%	HABILITADOS	%	MORTALIDAD	%	DESCRIPCION	%
			H	%	M	%								
SISTEMAS II	DIURNA		12	54,55	10	45,45	22	100,00	0	0	0	0,00	0	0,00
	NOCTURNA		6	50,00	6	50,00	9	75,00	0	0	1	8,33	2	16,67
ARQUITECTURA COMP. II	DIURNA		10	66,67	5	33,33	9	60,00	0	0	5	33,33	1	6,67
	NOCTURNA		4	80,00	1	20,00	3	60,00	0	0	1	20,00	1	20,00
INGLES TEC. II	DIURNA		11	57,89	8	42,11	15	78,95	3	15,789	0	0,00	1	5,26
	NOCTURNA		2	28,57	5	71,43	4	57,14	3	42,857	0	0,00	0	0,00
DISEÑO BASE DE DATOS	DIURNA		10	43,48	13	56,52	13	56,52	0	0	10	43,48	0	0,00
	NOCTURNA		6	66,67	3	33,33	6	66,67	0	0	3	33,33	1	11,11
FISICA I	DIURNA		18	75,00	6	25,00	13	54,17	2	6,3333	0	0,00	3	12,50
	NOCTURNA		4	66,67	2	33,33	4	66,67	1	16,667	0	0,00	1	16,67
MATEMATICAS III	DIURNA		2	50,00	2	50,00	3	75,00	0	0	0	0,00	1	25,00
	NOCTURNA		0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0,00
SISTEMAS III	DIURNA		15	50,00	15	50,00	25	83,33	0	0	4	13,33	1	3,33
	NOCTURNA		2	40,00	3	60,00	5	100,00	0	0	0	0,00	0	0,00
ANALISIS Y DIS.DE SIST.	DIURNA		21	53,85	18	46,15	38	97,44	0	0	1	2,56	0	0,00
	NOCTURNA		0	0,00	3	100,00	3	100,00	0	0	0	0,00	0	0,00
TELEINFORMATICA	DIURNA		6	75,00	2	25,00	5	62,50	0	0	0	0,00	3	37,50
	NOCTURNA		14	45,16	17	54,84	26	83,87	0	0	5	16,13	0	0,00
FISICA II	DIURNA		12	38,71	19	61,29	24	77,42	6	19,355	7	22,58	0	0,00
	NOCTURNA		1	20,00	4	80,00	5	100,00	0	0	0	0,00	0	0,00
SISTEMAS MULTIMED.	DIURNA		11	42,31	15	57,69	20	76,92	0	0	6	23,08	0	0,00
	NOCTURNA		0	0,00	3	100,00	3	100,00	0	0	0	0,00	0	0,00
ESTADISTICA	DIURNA		14	41,18	20	58,82	34	100,00	0	0	0	0,00	0	0,00
	NOCTURNA		4	57,14	3	42,86	7	100,00	0	0	0	0,00	0	0,00
PROBABILIDADES	DIURNA		4	80,00	1	20,00	4	60,00	0	0	0	0,00	1	20,00
	NOCTURNA		13	43,33	17	56,67	30	100,00	0	0	0	0,00	0	0,00
AUDITORIA DE SIST.	DIURNA		4	40,00	8	60,00	10	100,00	0	0	0	0,00	0	0,00
	NOCTURNA		7	77,78	2	22,22	9	100,00	0	0	0	0,00	0	0,00

PROGRAMA DE PROMOCIÓN SOCIAL

SEMESTRE A - 2007

INFORME DE DESERCIÓN

INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACION TECNICA PROFESIONAL "ITFIP"

SEMESTRE

PROGRAMA: SISTEMAS Y COMPUTACIÓN

INFORME RENDIMIENTO ACADEMICO PERIODO B DE 2007

Matriculados y

ASIGNATURA	JORNADA	GRUPO	MATRICULADOS				APROBADOS	%	HABILITADOS	%	MORTALIDAD	%	DESENCION	%
			H	%	M	%								
SISTEMAS IV	NOCTURNA		5	71,43	2	28,57	7	100,00	0	0	0	0,00	0	0,00
	DIURNA		5	38,46	8	61,54	13	100,00	0	0	0	0,00	0	0,00
ANALISIS NUMERICO	NOCTURNA		2	66,67	1	33,33	3	100,00	0	0	0	0,00	0	0,00
	DIURNA		3	50,00	3	50,00	6	100,00	0	0	0	0,00	0	0,00
TRABAJO DE GRADO	NOCTURNA		2	66,67	1	33,33	3	100,00	0	0	0	0,00	0	0,00
	DIURNA		0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0,00
	NOCTURNA		4	57,14	3	42,86	7	100,00	0	0	0	0,00	0	0,00
CONTABILIDAD GENERAL	DIURNA		4	50,00	4	50,00	8	100,00	0	0	0	0,00	0	0,00
	NOCTURNA		0	0,00	1	100,00	1	100,00	0	0	0	0,00	0	0,00

Carrera de Ciclo	1	0	0	0
OPORTUNIDADES	0	0	0	0
Excepciones	0	0	0	0

INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACION TECNICA PROFESIONAL "ITFIP"

FACULTAD DE CINCIA SOCIALES SALUD Y EDUCACION

PROGRAMA DE PROMOCIÓN SOCIAL

SEMESTRE A 2007

PROGRAMA DE PROMOCIÓN SOCIAL

INFORME DE DESERCIÓN

Matriculados y Sedes	Semestres	I	21	III	12	IV	7	V	15	III	16	III	11	INFORME DE DESERCIÓN
		SEMANA 1 2007	SEMANA 2 2007	SEMANA 3 2007	SEMANA 4 2007	SEMANA 5 2007	SEMANA 6 2007	SEMANA 7 2007	SEMANA 8 2007	SEMANA 9 2007	SEMANA 10 2007	SEMANA 11 2007	SEMANA 12 2007	
Dificultad Económica		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Aplazamiento de semestre		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Bajo Rendimiento Académico		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Cambio de Carrera		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Cambio de Ciudad		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Dificultades Familiares		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Enfermedad		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Ubicación Laboral		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Otros		0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	Embarazo	

INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACION TECNICA PROFESIONAL "ITEIP"

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES SALUD Y EDUCACION

PROGRAMA DE PROMOCIÓN SOCIAL

SEMESTRE B 2007

INFORME DE DESERCIÓN

Semestres Matriculados y Factores sedes	II	15	IV	12	V	7	IV	13	IV	3	OBSERVACIÓN
	Espinal	Espinal	Espinal		Natagaima		Flandes				
Dificultad Económica	5	0	0		2	0	2	0	0	0	
Aplazamiento de semestre	0	0	0		0		0				
Bajo Rendimiento académico	1	0	0		4		6				
Cambio de Carrera	0	0	0		0		0				
Cambio de Ciudad	0	0	0		0		0				
Dificultades Familiares	0	0	0		0		0				
Enfermedad	0	0	0		0		0				
Ubicación Laboral	0	0	0		0		0				
Otros	0	0	0		0		0				

TOTAL DOCENTES ITFIP SEMESTRE A DE 2007

TOTAL DOCENTES	188
-----------------------	-----

SEXO

Masculino	111	41%
Femenino	77	59%
Total	188	100%

TÍTULOS

Sin título profesional	11	6%
Técnico Profesional	13	7%
Tecnólogo	5	3%
Licenciado	26	14%
Profesional	63	33%
Especialista	67	35%
Magister	2	1%
Doctorado	1	1%
Total	188	100%

VINCULACION

Tiempo completo	45	24%
Medio tiempo	5	3%
Hora cátedra	133	70%
Ocasional	5	3%
Total	188	100%

Figura 1. Total docentes ITFIP Semestre A/07

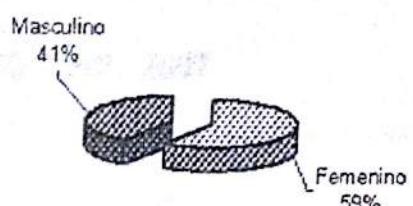


Figura 2. Títulos docentes del ITFIP Semestre A/07

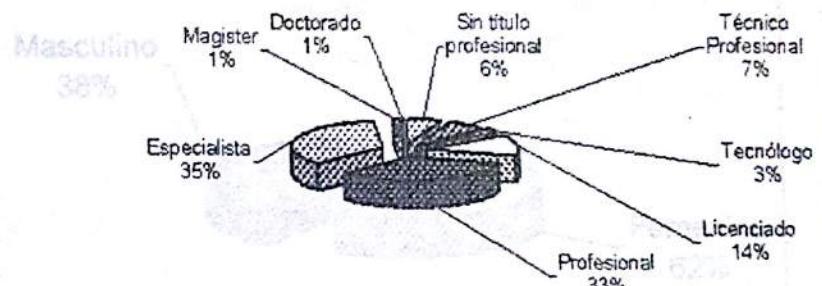
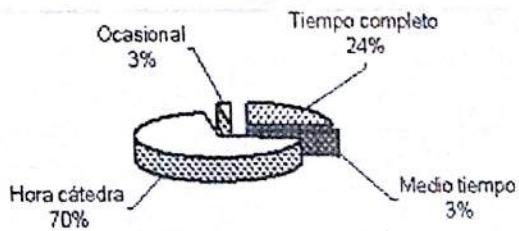


Figura 3. Vinculación docentes ITFIP Semestre A/07



PERSONAL ADMINISTRATIVO ITFIP 2007

TOTAL ADMINISTRATIVOS		70
Masculino	27	38%
Femenino	43	62%
Total	70	100%

SEXO

Masculino	27	38%
Femenino	43	62%
Total	70	100%

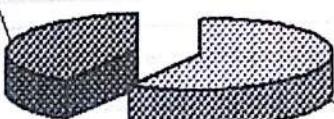
CARGOS

DIRECTIVOS	9
PROFESIONALES	20
AUXILIARES	6
SERVICIOS	35
Total	70

Figura 1. Total Administrativos ITFIP /07

Masculino
38%

Femenino
62%



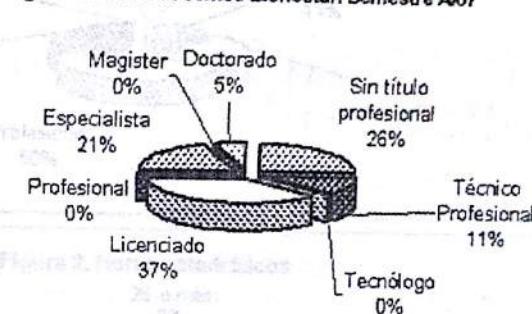
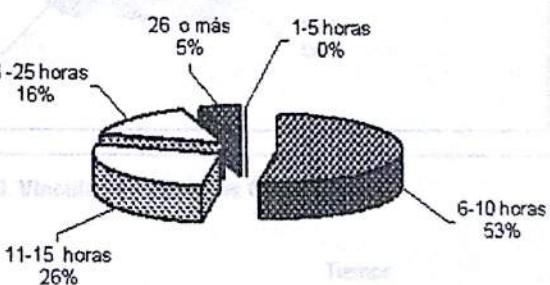
TÍTULOS**DOCENTES EN BIENESTAR UNIVERSITARIO SEMESTRE A DE 2007**

TOTAL DOCENTES	19
-----------------------	-----------

TÍTULOS	N°	%
Sin título profesional	5	26%
Técnico Profesional	2	11%
Tecnólogo	0	0%
Licenciado	7	37%
Profesional	0	0%
Especialista	4	21%
Magister	0	0%
Doctorado	1	5%

CATEDRÁTICOS**CATEDRÁTICOS**

1-5 horas	0	0%
6-10 horas	10	53%
11-15 horas	5	26%
16 -25 horas	3	16%
26 o más	1	5%
Total	19	100%

Figura 1. Títulos docentes Bienestar.**Figura 1. Horas catedráticos Bienestar**

DOCENTES PROGRAMA CONSTRUCCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE OBRAS CIVILES . SEMESTRE A DE 2007

TOTAL DOCENTES 18

TÍTULOS

Nivel	Nº	%
Téc. Profes	0	0%
Tecnólogo	2	11%
Licenciado	3	17%
Profesional	9	50%
Especialista	4	22%
Magister	0	0%
Doctorado	0	0%
Total	18	100%

TIPO DE DEDICACIÓN

Tiempo completo	7
Medio tiempo	1

CATEDRÁTICOS

Horas	Nº	%
1 a 5	6	60%
6 a 10	2	20%
11 a 15	2	20%
16 a 25	0	0%
26 o más	0	0%
Total	10	100%

VINCULACIÓN

Vinculación	Nº	%
Tiempo completo	7	39%
Medio tiempo	1	6%
Hora cátedra	10	55%
Total	18	100%

Figura 1. Títulos docentes Construcción y Administración de Obras Civiles A/07

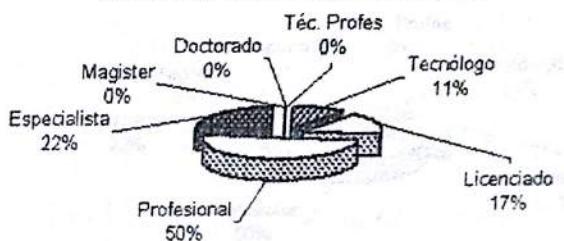


Figura 2. Horas catedráticos

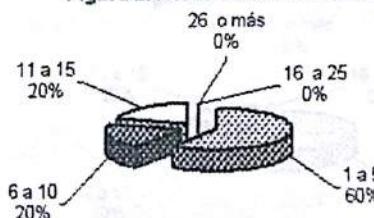
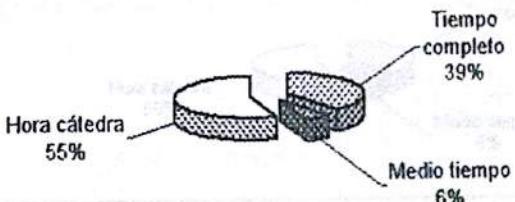


Figura 3. Vinculación docentes Obras Civiles



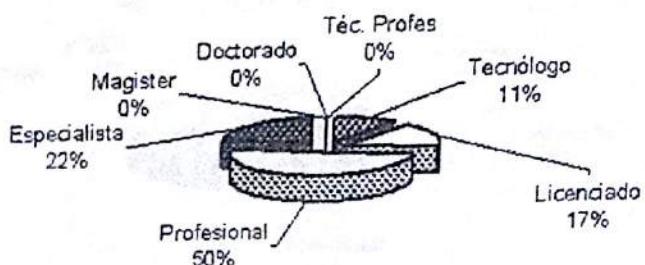
DOCENTES PROGRAMA CONSTRUCCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE OBRAS CIVILES . SEMESTRE A DE 2007

TOTAL DOCENTES 18

TÍTULOS

Nivel	Nº	%
Téc. Profes	0	0%
Tecnólogo	2	11%
Licenciado	3	17%
Profesional	9	50%
Especialista	4	22%
Magister	0	0%
Doctorado	0	0%
Total	18	100%

Figura 1. Títulos docentes Construcción y Administración de Obras Civiles A/07



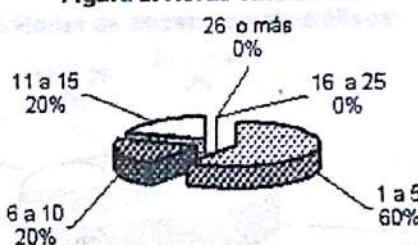
TIPO DE DEDICACIÓN

Tiempo completo	7
Medio tiempo	1

CATEDRÁTICOS

Horas	Nº	%
1 a 5	6	60%
6 a 10	2	20%
11 a 15	2	20%
16 a 25	0	0%
26 o más	0	0%
Total	10	100%

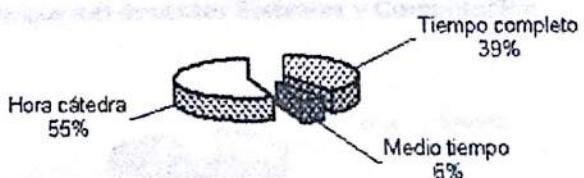
Figura 2. Horas catedráticos



VINCULACIÓN

Vinculación	Nº	%
Tiempo completo	7	39%
Medio tiempo	1	6%
Hora cátedra	10	55%
Total	18	100%

Figura 3. Vinculación docentes Obras Civiles



DOCENTES PROGRAMA SISTEMAS Y COMPUTACIÓN SEMESTRE A DE 2007

TOTAL DOCENTES

TOTAL DOCENTES 37

TÍTULOS

Nivel	Nº	%
Sin título profes	0	0%
Técnico	2	5%
Tecnólogo	0	0%
Licenciado	7	19%
Profesional	16	44%
Especialista	12	32%
Magister	0	0%
Doctorado	0	0%
Total	37	100%

TIPO DE DEDICACIÓN

Tiempo completo	14
Medio tiempo	0

CATEDRÁTICOS

Horas	Nº	%
1 a 5	12	52%
6 a 10	5	22%
11 a 15	4	17%
16 a 25	2	9%
26 o más	0	0%
Total	23	100%

VINCULACIÓN

Vinculación	Nº	%
Tiempo completo	14	38%
Catedráticos	23	62%
Total	37	100%

Figura 1. Títulos docentes de Sistemas y Computación

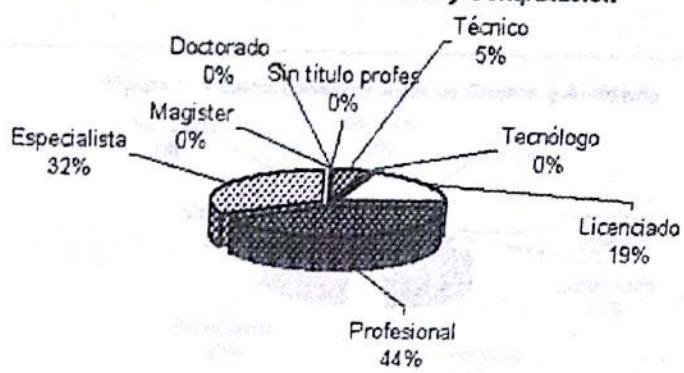


Figura 2. Horas de docencia catedráticos

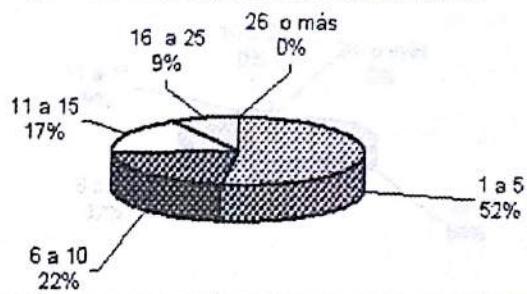


Figura 3. Vinculación docentes Sistemas y Computación



DOCENTES PROGRAMA ADMINISTRACIÓN DE COSTOS Y AUDITORÍA SEMESTRE A DE 2007

TOTAL DOCENTES	32
-----------------------	----

TÍTULOS

Nivel	Nº	%
Sin título	0	0%
Técnico	1	3%
Tecnólogo	0	0%
Licenciado	4	13%
Profesional	11	34%
Especialista	15	47%
Magíster	1	3%
Doctorado	0	0%
Total	32	100%

TIPO DE DEDICACIÓN

Tiempo completo	10
Medio tiempo	0

CATEDRÁTICOS

Horas	Nº	%
1 a 5	13	59
6 a 10	7	32
11 a 15	2	9
16 a 25	0	0
26 o más	0	0
Total	22	100

VINCULACIÓN

Tiempo completo	10	31
Catedráticos	22	69
Total	32	100

Figura 1. Títulos docentes Adm de Costos y Auditoría

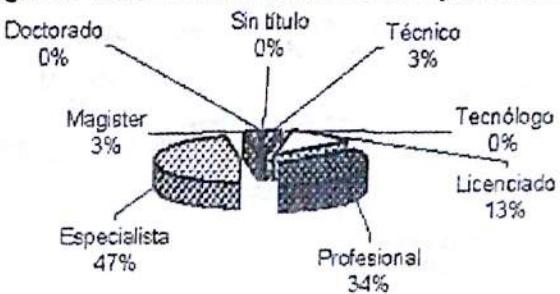


Figura 2. Horas docencia Catedráticos

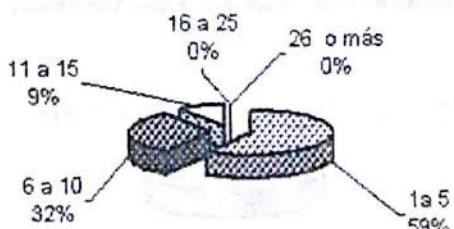
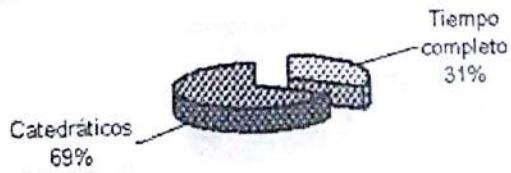


Figura 3. Vinculación docentes Adm Costos y Auditoría



DOCENTES PROGRAMA PROMOCIÓN SOCIAL SEMESTRE A DE 2007

TOTAL DOCENTES 15

TÍTULOS

Nivel	Nº	%
Técnico Profesional	1	7%
Tecnólogo	0	0%
Licenciado	2	13%
Profesional	6	40%
Especialista	6	40%
Magister	0	0
Doctorado	0	0
Total	15	100%

TIPO DE DEDICACIÓN

Tiempo completo	6
Medio tiempo	0

CATEDRÁTICOS

Horas	Nº	%
1 a 5	8	89%
6 a 10	1	11%
11 a 15	0	0
16 a 25	0	0
26 o más	0	0
	9	100%

VINCULACIÓN

Tiempo completo	6
Catedráticos	8
Ocasionales	1

Figura 1. Títulos docentes Promoción Social

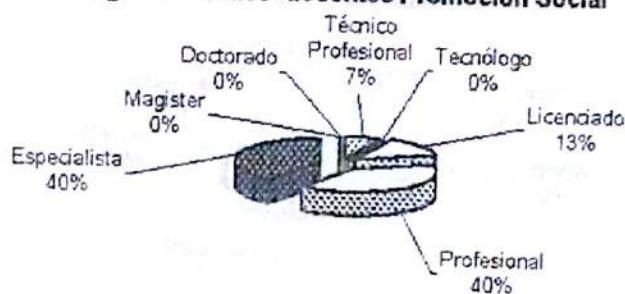


Figura 2. Horas docencia. Catedráticos Promoción Social

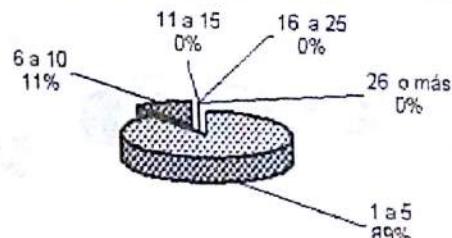
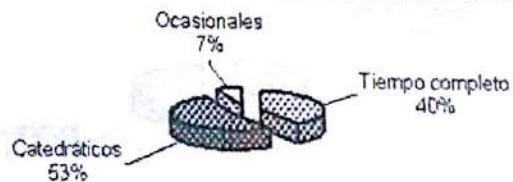


Figura 3: Vinculación Docentes Promoción Social



**DOCENTES DEPARTAMENTO ADMINISTRACIÓN EMPRESARIAL DE LA
PROGRAMA MANTENIMIENTO INDUSTRIAL CON ÉNFASIS EN ELECTROMECÁNICA
DOCENTES SEMESTRE A DE 2007**

TOTAL DOCENTES 18

TÍTULOS

Nivel	Nº	%
Técnico Profesional	1	6%
Tecnólogo	0	0%
Licenciado	5	28%
Profesional	8	44%
Especialista	4	22%
Magister	0	0%
Doctorado	0	0%
Total	18	100%

TIPO DE DEDICACIÓN

Tiempo completo	6
Medio tiempo	0

CATEGORÍAS

CATEDRÁTICOS

Horas	Nº	%
1 a 5	5	42%
6 a 10	6	50%
11 a 15	1	8%
16 a 25	0	0
26 o más	0	0
Total	12	100%

VINCULACIÓN

Tiempo completo	6	33%
Catedráticos	12	67%
Total	18	100%

Figura 1. Títulos docentes Mantenimiento

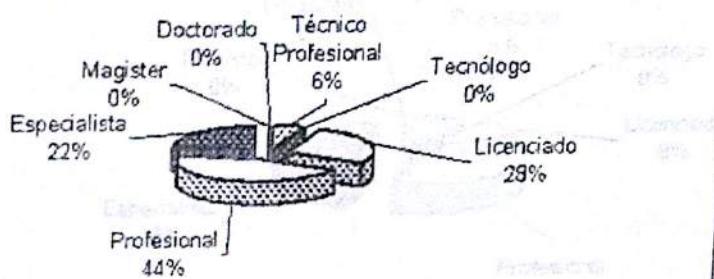


Figura 2. Horas docencia catedráticos

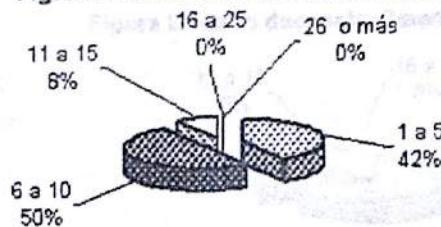
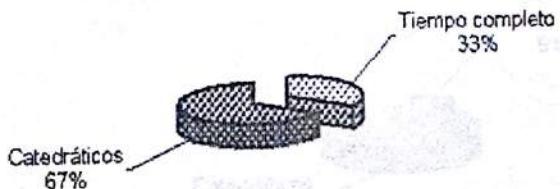


Figura 3. Vinculación docentes Mantenimiento Industrial



DOCENTES PROGRAMA ADMINISTRACIÓN OFIMÁTICA SEMESTRE A DE 2007

ESTADÍSTICAS ADMINISTRACIÓN DE SISTEMAS INFORMÁTICOS

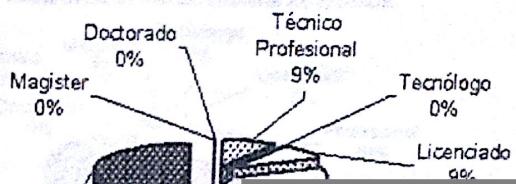
SOLICITUD DE ESTADÍSTICAS A DE 2007

TOTAL DOCENTES 11

TÍTULOS

Nivel	Nº	%
Técnico Profesional	1	9%
Tecnólogo	0	0%
Licenciado	1	9%
Profesional	4	36%
Especialista	5	45%

figura 1. Títulos docentes Ofimática



PROGRAMA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS
DOCENTES SEMESTRE A DE 2007

TOTAL DOCENTES

TOTAL DOCENTES	13
-----------------------	-----------

TÍTULOS

Nivel	Nº	%
Técnico	0	0%
Tecnólogo	0	0%
Licenciado	0	0%
Profesional	5	38%
Especialista	8	62%
Magister	0	0%
Doctorado	0	0%
Total	13	100%

TIPO DE DEDICACIÓN

Tiempo completo	7
Medio tiempo	1

CATEDRÁTICOS

Horas	Nº	%
1 a 5	4	80%
6 a 10	1	20%

VINCULACIÓN

Tiempo completo	7	53%
Medio Tiempo	1	8%
Catedráticos	4	31%
Ocasionales	1	8%
Total	13	100%

Figura 1. Títulos Docentes Admon. Empresas Agropecuarias

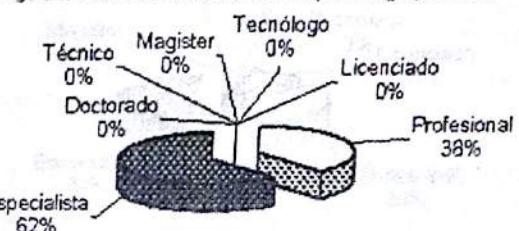
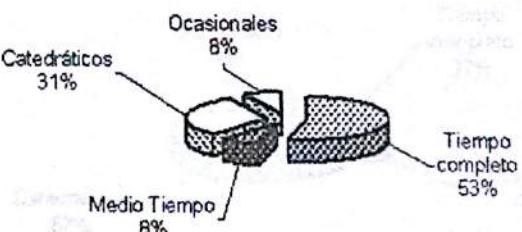


Figura 2. Horas docencia. Catedráticos Adm Emp. Agrop



Figura 3. Vinculación docentes Adm Emp Agrop.



PROGRAMA ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DE EMPRESAS
DOCENTES SEMESTRE A DE 2007

TOTAL DOCENTES 30

TÍTULOS

Nivel	Nº	%
Técnico Profesional	1	3%
Tecnólogo	0	0%
Licenciado	3	10%
Profesional	10	33%
Especialista	16	54%
Magíster	0	0%
Doctorado	0	0%
Total	30	100%

TIPO DE DEDICACIÓN

Tiempo completo	8
Medio tiempo	1

CATEDRÁTICOS

Horas	Nº	%
1 a 5	16	76%
6 a 10	3	14%
11 a 15	1	5%
16 a 25 HORAS	1	5%
26 o más	0	0%
Total	21	100%

VINCULACIÓN

Tiempo completo	8	27%
Medio Tiempo	1	3%
Catedráticos	20	67%
Ocasionales	1	3%
Total	30	100%

Figura 1. Títulos docentes Adm y Gestión de Emp.

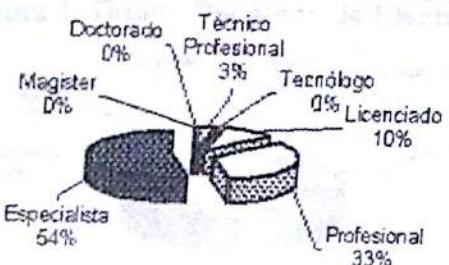


Figura 2. Horas docencia catedráticos

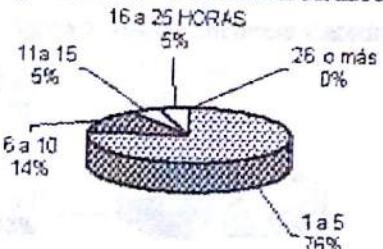
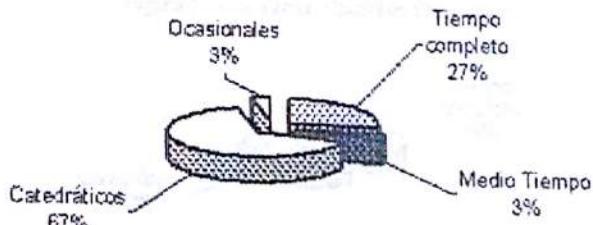


Figura 3. Vinculación docentes



**PROGRAMA ELECTRÓNICA
DOCENTES SEMESTRE A DE 2007**

TOTAL DOCENTES	24
-----------------------	----

TÍTULOS

Nivel	Nº	%
Sin título	1	4%
Tecnico Profesional	1	4%
Tecnólogo	0	0%
Licenciado	4	17%
Profesional	9	38%
Especialista	8	33%
Magister	1	4%
Doctorado	0	0%
	24	100%

TIPO DE DEDICACIÓN

Tiempo completo	9
Medio tiempo	0

CATEDRÁTICOS

Horas	Nº	%
1 a 5	8	54%
6 a 10	2	13%
11 a 15	2	13%
16 a 25	1	7%
26 o más	2	13%
Total	15	100%

VINCULACIÓN

Tiempo completo	9	38%
Catedráticos	15	62%
Total	24	100%

Figura 1. Títulos Docentes de Electrónica

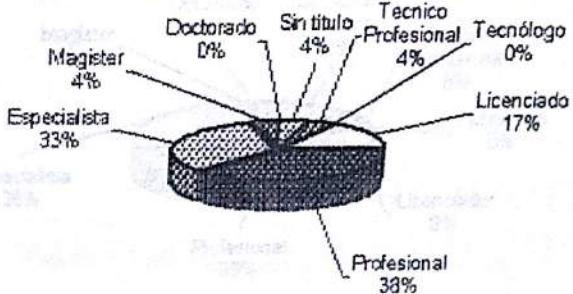


Figura 2. Horas docencia Catedráticos

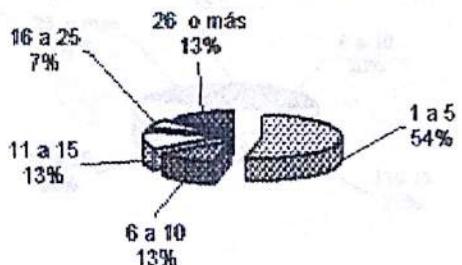
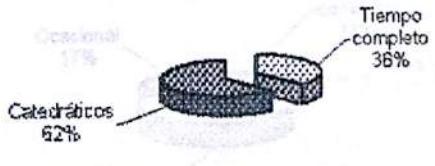


Figura 3. Vinculación docentes Electrónica



CONSOLIDADO DOCENTES INVESTIGACIÓN -EXTENSIÓN SEMESTRE A DE 2007

TOTAL DOCENTES 36

TÍTULOS

Nivel	N°	%
Sin título profesional	5	14%
Técnico Profesional	3	8%
Tecnólogo	0	0%
Licenciado	3	8%
Profesional	14	39%
Especialista	10	28%
Magister	1	3%
Doctorado	0	0%
Total	36	100%

TIPO DE DEDICACIÓN	
Tiempo completo	4
Medio tiempo	2

CATEDRÁTICOS

Horas	N°	%
1 a 5	1	3%
6 a 10	6	20%
11 a 15	8	27%
16 a 25	10	33%
26 o más	5	17%
Total	30	100%

VINCULACION

Tiempo completo	4	11%
Medio tiempo	2	6%
Hora cátedra	24	66%
Ocasional	6	17%
Total	36	100%

Figura 1. Títulos Catedráticos con funciones de Investigación - Extensión. Sem A/07

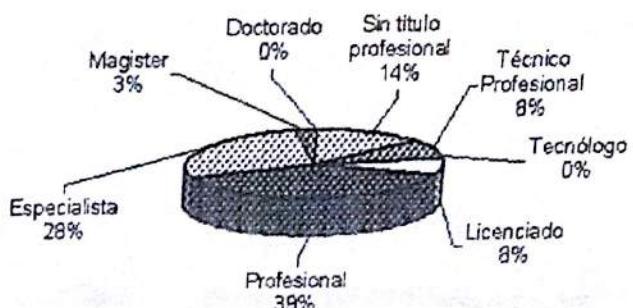


Figura 2. Horas docentes Investigación - Extensión

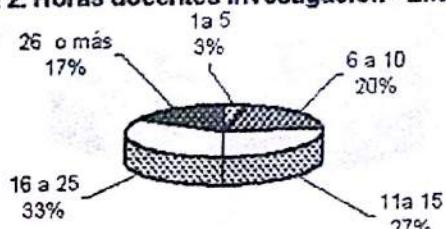
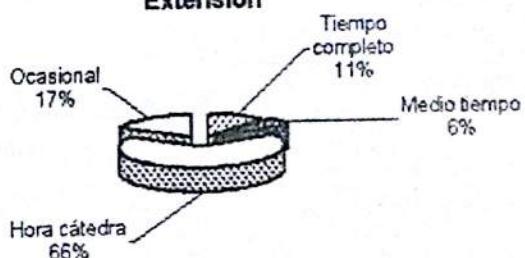


Figura 3. Vinculación docentes Investigación-Extensión



TOTAL PERSONAL ADMINISTRATIVO ITFIP SEMESTRE B DE 2007

TOTAL ADMINISTRATIVOS	70
----------------------------------	-----------

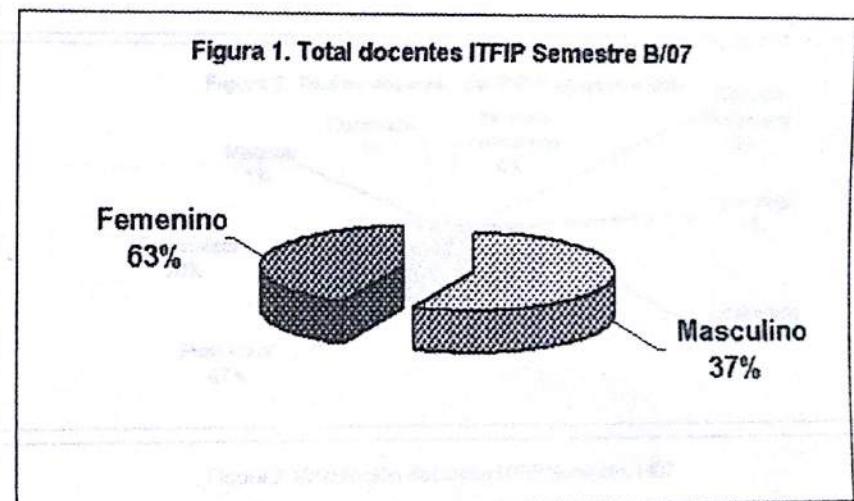
SEXO

Masculino	26	37%
Femenino	44	63%
Total	70	100%

CARGOS

DIRECTIVOS	9	13%
PROFESIONALES	20	28%
AUXILIARES	5	7%
SERVICIOS	36	52%
Total	70	100%

Figura 1. Total docentes ITFIP Semestre B/07



TOTAL DOCENTES ITFIP SEMESTRE B DE 2007

TOTAL DOCENTES 183

SEXO

Masculino	104	54%
Femenino	79	46%
Total	183	100%

TÍTULOS

Sin título profesional	7	4%
Técnico Profesional	10	5%
Tecnólogo	1	1%
Licenciado	39	21%
Profesional	88	47%
Especialista	36	20%
Magíster	1	1%
Doctorado	1	1%
Total	183	100%

VINCULACION

Tiempo completo	45	25%
Medio tiempo	5	3%
Hora cátedra	133	72%
Ocasional	0	0%
Total	183	100%

Figura 1. Total docentes ITFIP Semestre B/07

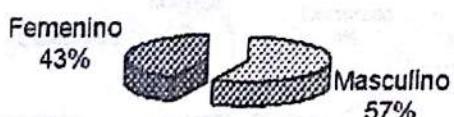


Figura 2. Títulos docentes del ITFIP semestre B/07

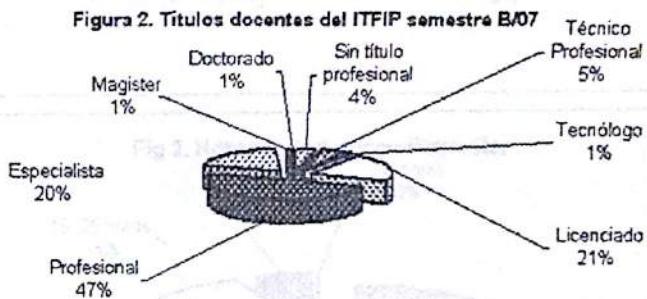
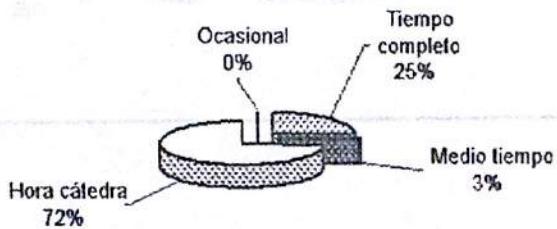
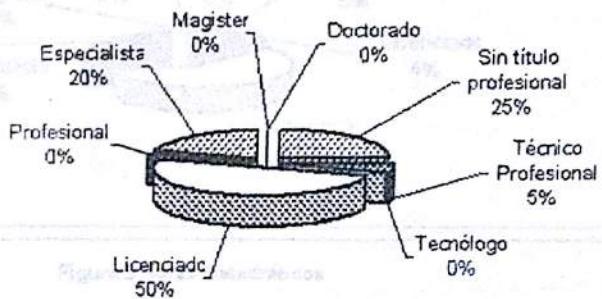


Figura 3. Vinculación docentes ITFIP Semestre B/07

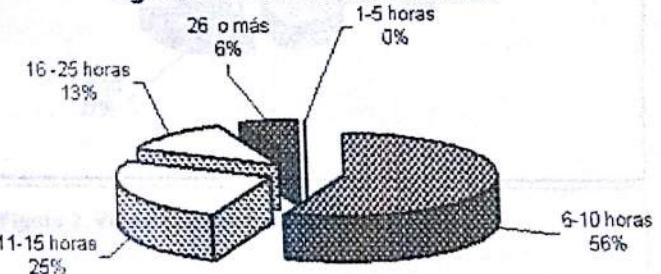


TOTAL DOCENTES**DOCENTES EN BIENESTAR UNIVERSITARIO SEMESTRE B DE 2007****TOTAL DOCENTES** **16**

TÍTULOS	Nº	%
Sin título profesional	5	25%
Técnico Profesional	1	13%
Tecnólogo	0	0%
Licenciado	10	43%
Profesional	0	0%
Especialista	4	19%
Magister	0	0%
Doctorado	0	0%
Total	16	100%

Figura 1. Títulos docentes Bienestar. Semestre B/07**CATEDRÁTICOS**

CATEDRÁTICOS	No.	%
1-5 horas	0	0%
6-10 horas	9	56%
11-15 horas	4	25%
16 -25 horas	2	13%
26 o más	1	6%
Total	16	100%

Fig 2. Horas Catedráticos Bienestar

TOTAL DOCENTES 24

TÍTULOS

Nivel	Nº	%
Téc. Profes	0	0
Tecnólogo	2	8
Licenciado	1	4
Profesional	14	59
Especialista	7	29
Magister	0	0
Doctorado	0	0
Total	24	100

TIPO DE DEDICACIÓN

Tiempo completo	8
Medio tiempo	2

CATEDRÁTICOS

Horas	Nº	%
1 a 5	5	46
6 a 10	3	27
11 a 15	1	9
16 a 25	2	18
26 o más	0	0

VINCULACIÓN

Vinculación	Nº	%
Tiempo completo	8	33
Medio tiempo	3	13
Hora cátedra	13	54
Total	24	100

Figura 1. Títulos docentes Construcción y Administración de Obras Civiles

Figura 1. Títulos docentes

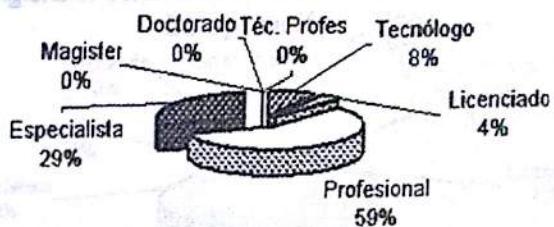


Figura 2 Horas Catedráticos

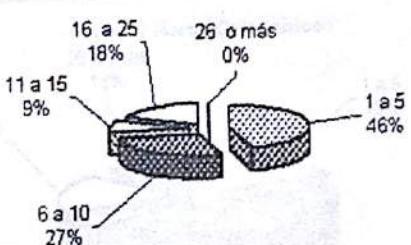
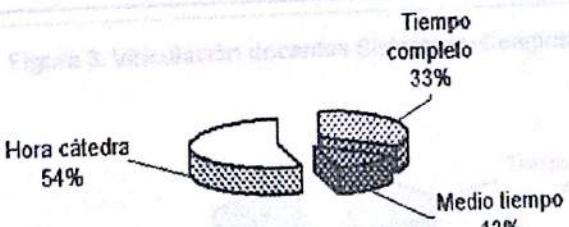


Figura 3. Vinculación docentes Obras Civiles

Figura 3. Vinculación docentes Sistemas de Construcción



**PROGRAMA SISTEMAS Y COMPUTACIÓN
DOCENTES SEMESTRE B DE 2007**

TOTAL DOCENTE 32

TÍTULOS

Nivel	Nº	%
Sin título profes	0	3
Técnico	0	3
Tecnólogo	1	3
Licenciado	5	15
Profesional	14	41
Especialista	12	35
Magíster	0	0
Doctorado	0	0
Total	32	100

TIPO DE DEDICACIÓN

Tiempo completo	16
Medio tiempo	0

CATEDRÁTICOS

Horas	Nº	%
1 a 5	3	19
6 a 10	7	43
11 a 15	1	6
16 a 25	3	19
26 o más	2	13

VINCULACIÓN

Vinculación	Nº	%
Tiempo completo	16	47
Catedráticos	18	53
Total	34	100

Figura 1. Títulos docentes de Sistemas y Computación

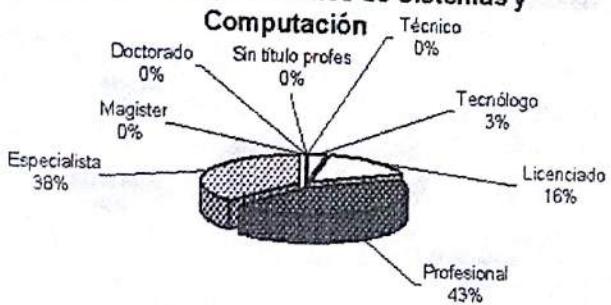


Figura 2 Horas Catedráticos

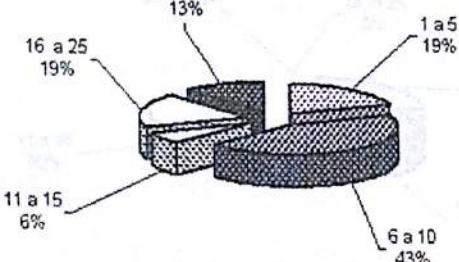
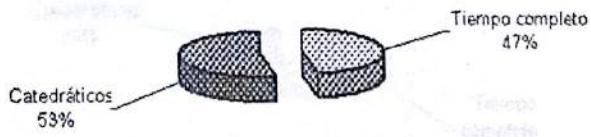


Figura 3. Vinculación docentes Sistemas y Computación



DOCENTES SEMESTRE B DE 2007

TOTAL DOCENTES 11

TÍTULOS

Nivel	Nº	%
Técnico Profesional	0	0
Tecnólogo	0	0
Licenciado	2	18
Profesional	4	36
Especialista	5	61
Magíster	0	0
Doctorado	0	0
Total	11	100

TIPO DE DEDICACIÓN

Tiempo completo	7
Medio tiempo	0

CATEDRÁTICOS

Horas	Nº	%
1 a 5	1	33
6 a 10	1	17
11 a 15	2	50
16 a 25	0	0
26 o más	0	0

VINCULACIÓN

Tiempo completo	7
Catedráticos	4

Figura 1. Títulos docentes Promoción Social

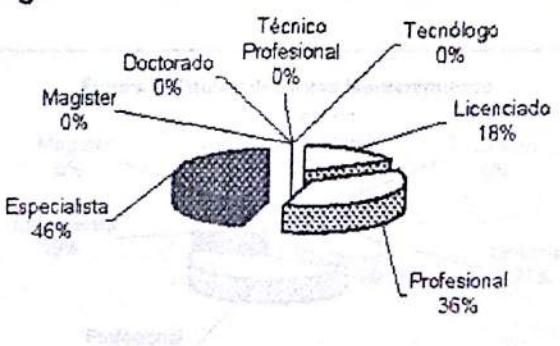


Figura 2. Horas Catedráticos

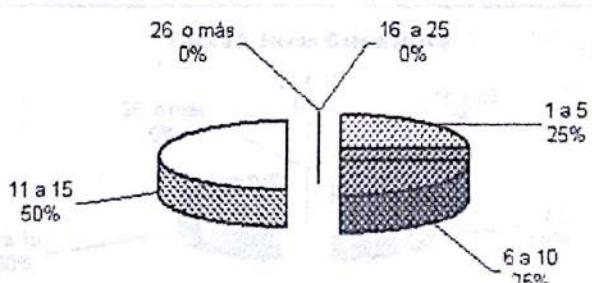
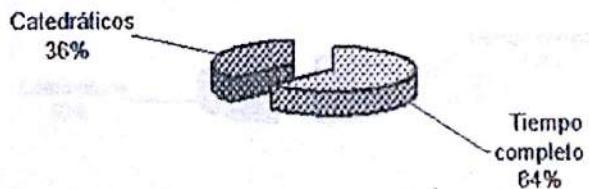


Figura 3. Vinculación docentes Promoción Social



PROGRAMA MANTENIMIENTO INDUSTRIAL CON ÉNFASIS EN ELECTROMECÁNICA
DOCENTES SEMESTRE B DE 2007

TOTAL DOCENTES 16

TÍTULOS

Nivel	Nº	%
Técnico Profesional	0	0
Tecnólogo	0	0
Licenciado	5	31
Profesional	8	50
Especialista	3	19
Magister	0	0
Doctorado	0	0
Total	16	100

TIPO DE DEDICACIÓN

Tiempo completo	8
Medio tiempo	0

CATEDRÁTICOS

Horas	Nº	%
1 a 5	4	50
6 a 10	4	50
11 a 15	0	10
16 a 25	0	0
26 o más	0	0

VINCULACIÓN

Tiempo completo	8
Catedráticos	8

Figura 1. Títulos docentes Mantenimiento

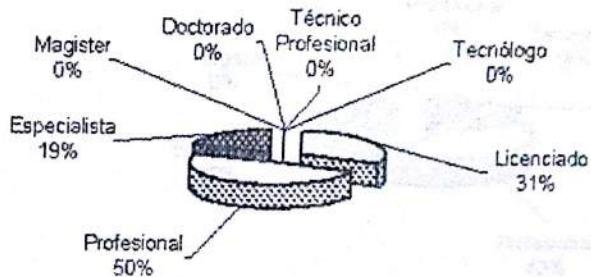


Figura 2. Horas Catedráticos

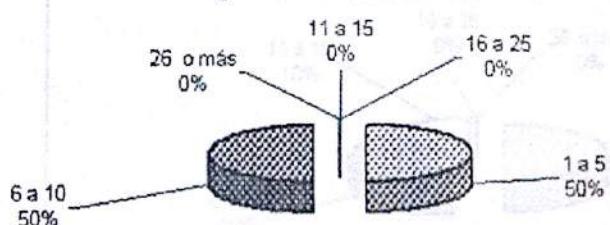
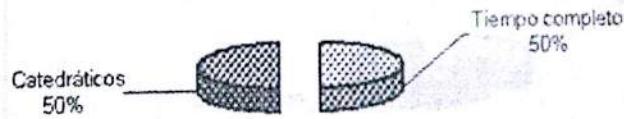


Figura 3. Vinculación docentes Mantenimiento Industrial



PROGRAMA ADMINISTRACIÓN OFIMÁTICA
DOCENTES SEMESTRE B DE 2007

TOTAL DOCENTES 12

TÍTULOS

Nivel	Nº	%
Técnico Profesional	0	0
Tecnólogo	1	8
Licenciado	1	8
Profesional	5	42
Especialista	5	42
Magíster	0	0
Doctorado	0	0
Total	12	100

TIPO DE DEDICACIÓN

Tiempo completo	4
Medio tiempo	0

CATEDRÁTICOS

Horas	Nº	%
1 a 5	5	50
6 a 10	4	40
11 a 15	1	10
16 a 25	0	0
26 o más	0	0

VINCULACIÓN

Tiempo completo	4
Catedráticos	8

Figura 1. Títulos docentes Ofimática

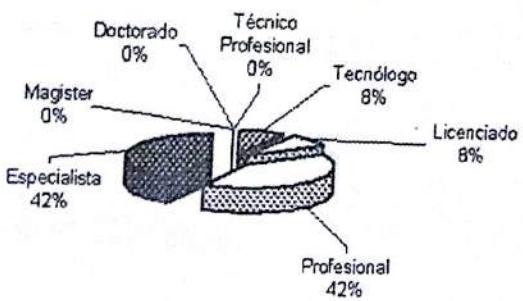


Figura 2. Horas Catedráticos

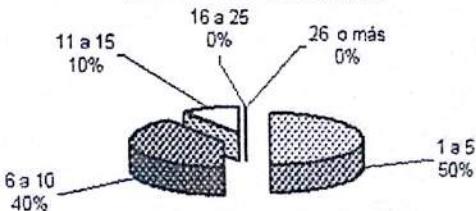


Figura 3. Vinculación docentes ofimática



PROGRAMA ADMINISTRACIÓN OFIMÁTICA
DOCENTES SEMESTRE B DE 2007

TOTAL DOCENTES 12

TÍTULOS

Nivel	Nº	%
Técnico Profesional	0	0
Tecnólogo	1	8
Licenciado	1	8
Profesional	5	42
Especialista	5	42
Magíster	0	0
Doctorado	0	0
Total	12	100

TIPO DE DEDICACIÓN

Tiempo completo	4
Medio tiempo	0

CATEDRÁTICOS

Horas	Nº	%
1 a 5	5	50
6 a 10	4	40
11 a 15	1	10
16 a 25	0	0
26 o más	0	0

VINCULACIÓN

Tiempo completo	4
Catedráticos	8

Figura 1. Títulos docentes Ofimática

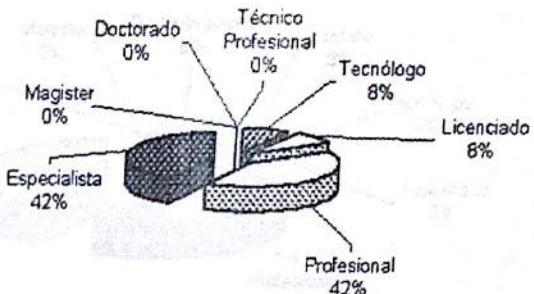


Figura 2. Horas Catedráticos

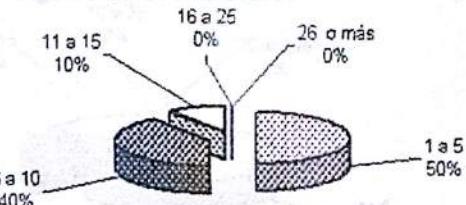
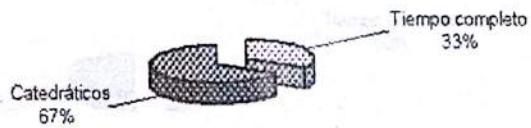


Figura 3. Vinculación docentes ofimática



PROGRAMA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS
DOCENTES SEMESTRE B DE 2007

TOTAL DOCENTES 12

TÍTULOS

Nivel	Nº	%
Sin título profes	1	8
Técnico	1	8
Tecnólogo	0	0
Licenciado	0	0
Profesional	5	42
Especialista	5	42
Magister	0	0
Doctorado	0	0
Total	12	100

TIPO DE DEDICACIÓN

Tiempo completo	6
Medio tiempo	0

CATEDRÁTICOS

Horas	Nº	%
1 a 5	4	66
6 a 10	1	17
11 a 15	1	17
16 a 25	0	0
26 o más	0	0

VINCULACIÓN

Tiempo completo	6
Catedráticos	6

Figura 1. Títulos docentes Adm Emp Agropecuarias

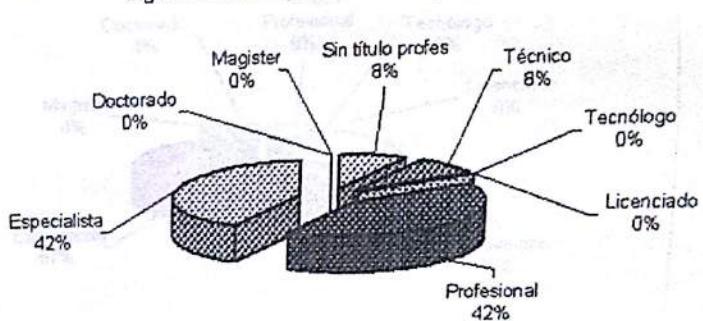


Figura 2. Horas Catedráticos

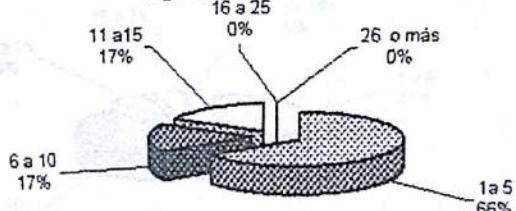
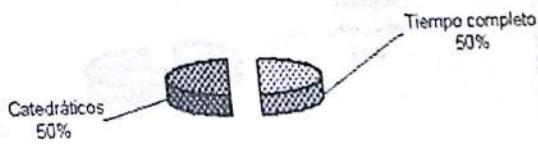


Figura 3. Vinculación docentes Adm Emp Agrop.



PROGRAMA ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DE EMPRESAS
DOCENTES SEMESTRE B DE 2007

TOTAL DOCENTES 26

TÍTULOS

Nivel	Nº	%
Técnico Profesional	2	8
Tecnólogo	0	0
Licenciado	0	0
Profesional	7	27
Especialista	15	57
Magister	1	4
Doctorado	1	4
Total	26	100

TIPO DE DEDICACIÓN

Tiempo completo	8
Medio tiempo	0

CATEDRÁTICOS

Horas	Nº	%
1 a 5	7	41
6 a 10	8	47
11 a 15	1	6
16 a 25	1	6
26 o más	0	0

VINCULACIÓN

VINCULACIÓN		
Tiempo completo	8	31
Catedráticos	18	69

Figura 1. Títulos docentes Adm y Gestión de Emp.

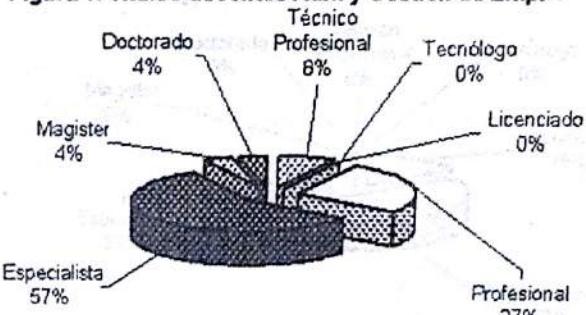


Figura 2. Horas Catedráticos

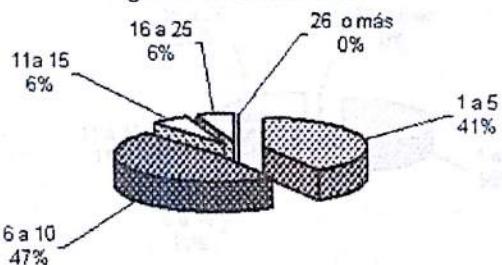
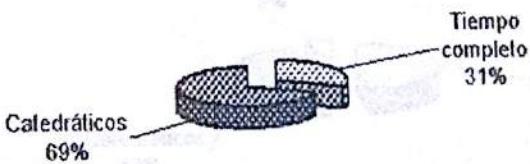


Figura 3. Vinculación docentes



**PROGRAMA ELECTRÓNICA
DOCENTES SEMESTRE B DE 2007**

TOTAL DOCENTES	19
-----------------------	-----------

TÍTULOS

Nivel	Nº	%
Técnico Profesional	0	0
Tecnólogo	0	0
Licenciado	3	16
Profesional	10	52
Especialista	6	32
Magister	0	0
Doctorado	0	0
Total	19	100

TIPO DE DEDICACIÓN

Tiempo completo	9
Medio tiempo	0

CATEDRÁTICOS

Horas	Nº	%
1 a 5	5	56
6 a 10	1	11
11 a 15	1	11
16 a 25	2	22
26 o más	0	0

VINCULACIÓN

Tiempo completo	9	45
Catedráticos	9	50
Ocasional	1	5

Figura 1. Títulos Docentes Electrónica

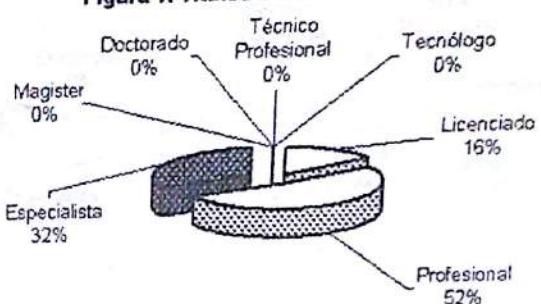


Figura 2. Horas Catedráticos

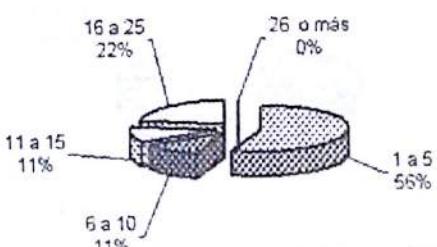
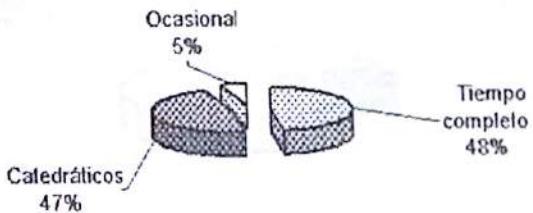


Figura 3. Vinculación docentes Electrónica



CONSOLIDADO DOCENTES INVESTIGACIÓN -EXTENSIÓN SEMESTRE B DE 2007

TOTAL DOCENTES **30**

TÍTULOS

Nivel	Nº	%
Sin título profesional	2	7
Técnico Profesional	2	7
Tecnólogo	2	7
Licenciado	2	7
Profesional	12	39
Especialista	8	26
Magíster	2	7
Doctorado	0	0
Total	30	100

TIPO DE DEDICACIÓN

Tiempo completo	6
Medio tiempo	2

CATEDRÁTICOS

Horas	Nº	%
1 a 5	0	0
6 a 10	6	35
11 a 15	7	41
16 a 25	4	24
26 o más	0	0

VINCULACION

Tiempo completo	6	20
Medio tiempo	2	7
Hora cátedra	20	66
Ocasional	2	7
Total	30	100

Figura 1. Títulos Catedráticos con funciones de Investigación - Extensión. Sem B/07



Figura 2. Horas Catedráticos

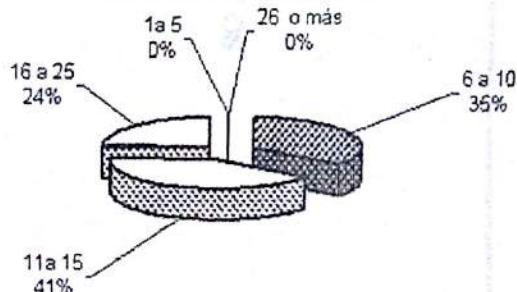
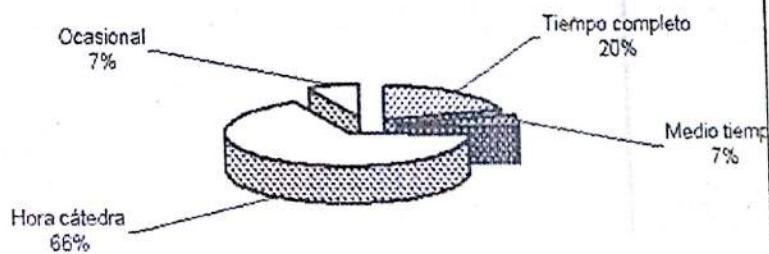


Figura 3. Vinculación docentes Investigación-Extensión



CAPITULO 4

➤ **SERVICIOS ACADEMICOS**

➤ **BIENESTAR UNIVERSITARIO**

**INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL
ITFIP ESTADÍSTICAS PRESTAMOS DE LIBROS SEMESTRE A 2.007**

CO. D.	PROGRAMAS	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		TOTAL	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Hom.	Muj.
0	Admon y Gestión de Emp.	0	0	5	13	3	20	0	13	1	13	1	4	10	63
	Promoción Social	0	0	0	18	3	12	7	17	6	17	0	6	16	60
	Admón. Empresas Agrop.	0	0	0	0	7	1	0	0	1	2	0	0	8	8
	Admón. Costos y Auditoria	0	0	6	9	9	36	5	4	5	37	0	11	25	95
	Const. Y Admón Obras Civi.	0	0	0	0	0	0	3	1	4	3	0	0	7	4
	Sistemas y Computación	0	0	66	82	37	57	34	26	29	46	14	7	180	218
	Ofimática	0	0	0	105	0	21	0	14	0	45	0	13	0	105
	Electrónica	0	0	14	1	7	0	3	1	0	0	0	0	24	2
	Ing Mantenimiento	0	0	3	0	8	0	11	0	15	0	25	0	62	0
	Subtotal	0	0	94	228	74	147	63	76	61	163	40	41	332	655
1	Colegios	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	Docentes y Administrativos	0	0	5	2	4	3	8	4	3	3	3	0	23	12
	Instituciones de Educ. Sup.	0	0	0	4	7	27	1	14	3	6	5	2	18	53
	Particulares	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	2	1
	Subtotal	0	0	6	6	12	32	9	18	7	9	8	2	41	57
	TOTAL	0	0	99	234	86	179	72	94	68	172	48	43	373	722
0	Educación Preescolar	0	0	1	2	0	0	0	1	0	0	0	0	1	3
	Promoción Social	0	0	0	1	0	14	0	1	0	0	0	1	17	0
	Admón. Empresas Agrop.	0	0	3	0	1	2	0	0	0	0	0	0	4	2
	Admón. Costos y Auditoria	0	0	1	0	0	4	1	6	0	0	2	0	4	10
	Const. Y Admón Obras Civi.	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	2	0
	Sistemas y Computación	0	0	1	1	0	1	2	4	1	0	0	2	4	8
	Secret. Ejec. Comerc. Y Sis	0	0	0	1	0	0	0	0	0	5	0	0	0	6
	Electrónica	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	4	0
	Ing. Mantenimiento	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0
	Subtotal	0	0	6	6	8	21	3	12	2	6	2	3	21	46
0	Colegios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Docentes y Administrativos	0	0	1	0	2	0	2	0	0	0	0	2	5	2
	Instituciones de Educ. Sup.	0	0	0	0	0	3	0	2	1	1	0	0	1	6
	Particulares	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Subtotal	0	0	1	0	2	3	2	2	1	1	0	2	6	8
	TOTAL	0	0	7	6	10	24	5	14	3	6	2	5	27	54
2	Educación Preescolar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Promoción Social	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Admón. Empresas Agrop.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Admón. Costos y Auditoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Const. Y Admón Obras Civi.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ofimática	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Secret. Ejec. Comerc. Y Sis	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Electrónica	0	0	0	0	1	0	3	0	0	0	0	0	4	0
	Ing. Mantenimiento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Subtotal	0	0	0	0	1	0	3	0	0	0	0	0	4	0
0	Colegios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Docentes y Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Instituciones de Educ. Sup.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Particulares	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Subtotal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	TOTAL	0	0	0	0	1	0	3	0	0	0	0	0	4	0

**INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL
ITFIP ESTADÍSTICAS PRESTAMOS DE LIBROS SEMESTRE A 2.007**

CO. D.	PROGRAMAS	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		TOTAL	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Hom.	Muj.
3 0 0	Educación Preescolar	0	0	3	27	6	9	6	12	10	17	0	11	25	76
	Promoción Social	0	0	0	19	0	27	0	1	1	13	0	1	1	61
	Admón. Empresas Agrop.	0	0	1	1	3	2	0	0	1	3	0	0	5	6
	Admón. Costos y Auditoria	0	0	15	40	9	46	3	12	0	18	2	0	29	116
	Const. Y Admón Obras Civi.	0	0	8	0	3	0	8	0	8	0	6	1	31	1
	Sistemas y Computación	0	0	25	26	2	3	6	2	0	2	0	7	33	40
	Secret. Ejec. Comerc. Y Sis	0	0	0	8	0	2	0	0	0	1	0	0	0	9
	Electrónica	0	0	6	1	4	0	3	6	7	0	1	0	21	7
	Ing. Mantenimiento	0	0	1	0	3	0	1	1	0	0	0	1	5	2
	Subtotal	0	0	69	120	30	89	26	34	27	54	9	21	160	318
3 0 0	Colegios	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0
	Docentes y Administrativos	0	0	6	3	8	1	6	2	0	1	1	2	21	9
	Instituciones de Educ. Sup.	0	0	0	0	1	10	0	4	0	0	0	2	1	16
	Particulares	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Subtotal	0	0	6	3	9	11	6	6	2	1	1	4	24	26
	TOTAL	0	0	66	123	39	100	31	40	29	55	10	25	174	343

Educación Preescolar	0	0	0	0	1	3	1	1	0	3	0	0	2	7	
4 0 0	Promoción Social	0	0	0	2	0	10	0	1	0	3	0	2	0	18
	Admón. Empresas Agrop.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Admón. Costos y Auditoria	0	0	3	5	6	8	1	6	0	3	2	0	12	22
	Const. Y Admón Obras Civi.	0	0	8	1	6	0	4	0	7	1	1	0	24	2
	Sistemas y Computación	0	0	5	13	4	1	1	0	6	11	0	0	16	25
	Secret. Ejec. Comerc. Y Sis	0	0	0	2	0	3	0	1	0	0	0	0	0	6
	Electrónica	0	0	1	0	0	0	0	0	5	4	3	0	9	4
	Ing. Mantenimiento	0	0	0	0	2	0	1	0	7	4	0	0	10	4
	Subtotal	0	0	16	23	19	26	8	9	26	29	6	2	73	88
	Colegios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0
4 0 0	Docentes y Administrativos	0	2	0	2	6	0	4	0	0	0	0	0	10	4
	Instituciones de Educ. Sup.	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	2	0	2
	Particulares	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	Subtotal	0	0	0	3	6	2	4	0	0	0	2	2	12	7
	Total	0	0	15	26	25	27	12	9	25	29	8	4	85	95

Admón y Gestión de Emp.	0	0	3	8	1	16	1	12	1	0	0	0	6	36	
5 0 0	Promoción Social	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	4
	Admón. Empresas Agrop.	0	0	5	0	1	0	2	0	2	0	0	0	10	0
	Admón. Costos y Auditoria	0	0	10	2	1	11	0	3	3	10	1	0	15	26
	Const. Y Admón Obras Civi.	0	0	18	1	21	6	7	1	22	4	6	1	74	13
	Sistemas y Computación	0	0	22	24	19	19	18	17	8	20	13	7	80	87
	Ofimática	0	0	0	4	0	0	0	0	0	4	0	0	0	8
	Electrónica	0	0	23	2	26	1	23	5	22	2	4	1	78	11
	Ing. Mantenimiento	0	0	1	0	8	0	10	0	10	0	0	0	29	0
	Subtotal	0	0	82	43	77	66	61	38	68	40	24	9	312	185
	Colegios	0	0	0	0	0	0	8	11	0	0	0	8	11	
5 0 0	Docentes y Administrativos	0	0	2	3	0	1	2	0	27	9	3	1	34	14
	Instituciones de Educ. Sup.	0	0	24	0	18	0	0	0	0	2	2	2	44	4
	Particulares	0	0	1	0	3	0	0	0	2	0	0	0	6	0
	Subtotal	0	0	27	3	21	1	10	11	29	11	6	3	92	29
	TOTAL	0	0	109	46	98	66	71	49	97	51	29	12	404	214

**INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL
ITFIP ESTADÍSTICAS PRESTAMOS DE LIBROS SEMESTRE A 2.007**

CO. D.	PROGRAMAS	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		TOTAL	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Hom.	Muj.
6 0 0	Administración Ges Empre	0	0	30	100	32	98	12	56	23	98	5	23	102	377
	Promoción Social	0	0	0	10	0	5	0	0	0	3	0	0	0	18
	Admón. Empresas Agrop.	0	0	11	0	11	6	7	2	12	15	2	3	43	26
	Admón. Costos y Auditoria	0	0	15	50	27	38	10	23	14	53	4	7	70	171
	Const. Y Admón Obras Civi.	0	0	13	3	25	5	18	1	8	0	5	0	60	9
	Sistemas y Computación	0	0	17	19	21	59	18	17	14	46	4	9	74	150
	Oftimática	0	0	0	8	0	26	0	7	0	15	0	1	0	57
	Electrónica	0	0	29	1	35	2	25	3	51	5	18	2	156	13
	Ing. Mantenimiento	0	0	4	0	12	0	2	0	28	0	8	0	54	0
	Subtotal	0	0	119	191	163	240	93	109	150	236	44	45	669	821
7 0 0	Colegios	0	0	35	0	10	0	0	0	0	0	0	0	45	0
	Docentes y Administrativos	0	0	1	10	28	7	15	10	26	11	6	0	76	38
	Instituciones de Educ. Sup.	0	0	0	3	7	14	19	6	12	6	0	3	38	32
	Particulares	0	0	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2
	Subtotal	0	0	36	16	46	21	35	16	38	17	6	3	160	72
7 0 0	TOTAL	0	0	165	206	208	261	128	125	188	253	50	48	729	893
8 0 0	Educación Preescolar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Promoción Social	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Admón. Empresas Agrop.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Admón. Costos y Auditoria	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1
	Const. Y Admon Obras Civi.	0	0	1	0	0	0	0	0	2	0	1	0	4	0
	Sistemas y Computación	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Secret. Ejec. Comerc. Y Sis	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Oftimática	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ing. Mantenimiento	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Subtotal	0	0	1	1	1	0	1	1	3	0	1	0	7	2
8 0 0	Colegios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Docentes y Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Instituciones de Educ. Sup.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Particulares	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Subtotal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	TOTAL	0	0	1	1	1	0	1	1	3	0	1	0	7	2
8 0 0	Admon y Ges Empresas	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	1
	Promoción Social	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	Admón. Empresas Agrop.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Admón. Costos y Auditoria	0	0	0	0	4	1	0	1	0	0	1	0	5	2
	Const. Y Admón Obras Civi.	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	Sistemas y Computación	0	0	5	1	0	0	0	2	0	2	0	1	5	6
	Secret. Ejec. Comerc. Y Sis	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Electrónica	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	2	1
	Ing. Mantenimiento	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0
	Subtotal	0	0	6	1	7	4	3	3	0	2	1	1	16	11
8 0 0	Colegios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Docentes y Administrativos	0	0	0	0	1	0	0	2	0	0	0	0	1	2
	Instituciones de Educ. Sup.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Particulares	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Subtotal	0	0	0	0	1	0	0	2	0	0	0	0	1	2
8 0 0	TOTAL	0	0	6	1	8	4	3	6	0	2	1	1	17	13

**INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL
ITFIP ESTADÍSTICAS PRESTAMOS DE LIBROS SEMESTRE A 2.007**

CO. D.	PROGRAMAS	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		TOTAL	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Hom.	Muj.
9 0 0	Educación Preescolar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Promoción Social	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Admón. Empresas Agrop.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Admón. Costos y Auditoria	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0	3
	Const. Y Admón Obras C.M.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sistemas y Computación	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0
	Secret. Ejec. Comerc. Y Sis	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Electrónica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ing. Mantenimiento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Subtotal	0	0	0	0	0	1	0	1	1	2	0	0	1	4
0	Colegios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Docentes y Administrativos	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	Instituciones de Educ. Sup.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Particulares	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	Subtotal	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0
	Total	0	0	0	0	0	1	1	1	1	2	0	0	2	4
SUMA TOTAL		4.069												1.822 2.247	

INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL
ITFIP ESTADÍSTICAS PRESTAMOS DE LIBROS SEMESTRE B 2.007

**INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL
ITFIP ESTADÍSTICAS PRESTAMOS DE LIBROS SEMESTRE B 2.007**

CO D.	PROGRAMAS	JULIO		AGOSTO		SEPTIEM		OCTUB		NOVIEM		DICIEM		TOTAL	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Hom.	Muj.
	Educación Preescolar	0	0	0	22	8	21	6	38	8	25	0	0	22	106
	Promoción Social	0	0	0	15	0	2	0	3	1	2	0	0	1	22
3	Admón. Empresas Agrop.	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1
0	Admón. Costos y Auditoria	0	0	17	51	5	23	32	17	9	5	0	0	63	96
0	Const. Y Admón Obras Civi.	0	0	8	1	5	0	2	0	3	2	6	1	24	4
	Sistemas y Computación	0	0	5	4	2	1	0	2	1	0	0	0	8	7
	Secret. Ejec. Comerc. Y Sis	0	0	0	3	0	1	0	4	0	0	0	0	0	8
	Electrónica	0	0	18	5	5	3	3	0	0	0	0	0	26	8
	Ing. Mantenimiento	0	0	3	0	2	0	1	0	0	0	0	0	6	0
	Subtotal	0	0	52	101	27	51	44	65	22	34	6	1	151	252
	Colegios	0	0	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2
	Docentes y Administrativos	0	0	9	7	2	4	3	1	7	4	0	0	21	16
	Instituciones de Educ. Sup.	0	0	3	0	0	5	0	8	1	4	0	2	4	19
	Particulares	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Subtotal	0	0	15	9	2	9	3	9	8	8	0	2	28	37
	TOTAL	0	0	67	110	29	60	47	74	30	42	6	3	179	289

	Educación Preescolar	0	0	6	4	0	3	0	1	5	8	0	0	11	16
	Promoción Social	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
	Admón. Empresas Agrop.	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0
	Admón. Costos y Auditoria	0	0	0	5	1	4	5	2	4	0	0	0	10	11
4	Const. Y Admón Obras Civi.	0	0	2	0	2	0	5	0	5	0	0	0	14	0
0	Sistemas y Computación	0	0	6	3	5	7	1	0	3	1	0	0	15	11
0	Secret. Ejec. Comerc. Y Sis	0	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	3
	Electrónica	0	0	8	0	9	0	5	0	0	0	0	0	22	0
	Ing. Mantenimiento	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	2	0
	Subtotal	0	0	22	16	18	16	17	3	18	10	0	0	75	45
	Colegios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Docentes y Administrativos	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	Instituciones de Educ. Sup.	0	0	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	3
	Particulares	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Subtotal	0	0	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1
	Total	0	0	23	17	18	18	17	3	18	10	0	0	76	48

	Admón y Gestión de Emp.	0	0	4	18	7	19	2	22	12	13	0	0	25	72
	Promoción Social	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Admón. Empresas Agrop.	0	0	1	0	3	5	1	1	1	0	0	0	6	6
	Admón. Costos y Auditoria	0	0	5	7	5	10	6	11	4	2	0	0	20	30
5	Const. Y Admón Obras Civi.	0	0	10	0	21	1	8	0	15	1	0	0	54	2
0	Sistemas y Computación	0	0	27	16	12	17	3	17	12	0	0	0	73	48
0	Ofimática I	0	0	0	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14
	Electrónica	0	0	35	4	22	5	26	4	23	2	0	0	106	15
0	Ing. Mantenimiento	0	0	5	0	7	0	25	0	10	0	0	0	47	0
0	Subtotal	0	0	87	59	77	57	65	42	82	30	0	0	331	188
	Colegios	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	Docentes y Administrativos	0	0	47	0	20	3	24	6	20	1	0	0	111	9
	Instituciones de Educ. Sup.	0	0	3	11	0	0	3	10	1	5	0	0	7	26
	Particulares	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Subtotal	0	0	51	11	20	3	27	15	21	6	0	0	119	35
	TOTAL	0	0	138	70	97	60	112	57	103	36	0	0	450	223

INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL
ITFIP ESTADÍSTICAS PRESTAMOS DE LIBROS SEMESTRE B 2.007

CO D.	PROGRAMAS	JULIO		AGOSTO		SEPTIEM		OCTUB		NOVIEM		DICIEM		TOTAL	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Hom.	Muj.
	Administración Ges Empre	0	0	51	182	19	113	30	127	12	60	0	0	112	482
	Promoción Social	0	0	0	3	0	7	0	1	0	1	0	0	0	12
	Admón. Empresas Agrop.	0	0	14	6	12	3	17	9	3	4	0	0	46	22
	Admón. Costos y Auditoria	0	0	38	101	33	100	62	81	18	32	0	0	149	314
6	Const. Y Admón Obras CIVL.	0	0	7	0	16	4	13	0	17	0	0	0	53	4
0	Sistemas y Computación	0	0	3	14	4	7	10	10	12	10	0	0	28	41
0	Oftimática	0	0	0	8	0	10	0	16	0	1	0	0	0	35
	Electrónica	0	0	39	5	27	6	36	0	15	1	0	0	117	12
	Ing. Mantenimiento	0	0	13	0	11	0	15	0	11	0	0	0	50	0
	Subtotal	0	0	163	319	122	250	183	244	88	109	0	0	556	922
	Colegios	0	0	89	10	45	8	42	18	28	10	0	0	204	46
	Docentes y Administrativos	0	0	11	15	4	6	2	9	1	4	0	0	18	34
	Instituciones de Educ. Sup.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Particulares	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Subtotal	0	0	100	25	49	14	44	27	29	14	0	0	222	80
	TOTAL	0	0	263	344	171	264	227	271	117	123	0	0	778	1002

	Educación Preescolar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Promoción Social	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Admón. Empresas Agrop.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	Admón. Costos y Auditoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	Const. Y Admón Obras Civil.	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
0	Sistemas y Computación	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Secret. Ejec. Comerc. Y Sis	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Oftimética	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ing. Mantenimiento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Subtotal	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	Colegios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Docentes y Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Instituciones de Educ. Sup.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Particulares	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Subtotal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	TOTAL	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1

	Admón y Ges Empresas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Promoción Social	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2
	Admón. Empresas Agrop.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8	Admón. Costos y Auditoria	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
0	Const. Y Admón Obras CIVL.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	Sistemas y Computacion	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0
	Secret. Ejec. Comerc. Y Sis	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Electronica	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Ing. Mantenimiento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Subtotal	0	0	0	1	0	0	1	1	0	2	0	0	1	4
	Colegios	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Docentes y Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Instituciones de Educ. Sup.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Particulares	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Subtotal	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	TOTAL	0	0	0	1	0	0	1	2	0	2	0	0	1	5

**INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL
ITFIP ESTADÍSTICAS PRESTAMOS DE LIBROS SEMESTRE B 2.007**

CO. D.	PROGRAMAS	JULIO		AGOSTO		SEPTIEM		OCTUB		NOVIEM		DICIEM		TOTAL	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Hom.	Muj.
9 0 0	Educación Preescolar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Promoción Social	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Admón. Empresas Agrop.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Admón. Costos y Auditoria	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Const. Y Admón Obras Civi.	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	Sistemas y Computación	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Secret. Ejec. Comerc. Y Sis	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Electrónica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ing. Mantenimiento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Subtotal	0	0	0	3	0	0	1	0	0	0	0	0	1	3
0	Colegios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Docentes y Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Instituciones de Educ. Sup.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Particulares	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	Subtotal	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	3	0	0	1	1	0	0	0	0	1	4

SUMA TOTAL 4.135

1.922 | 2.213

INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL
ORIGINA DE PLANEACIÓN

BIENESTAR UNIVERSITARIO

SERVICIOS DE ELECTIVAS DEPORTIVAS POR PROGRAMA ACADÉMICO

AÑO: 2007 SEMESTRE: A

PROGRAMAS	ELECTIVAS DEPORTIVAS																		GRAN TOTAL
	AEROBICOS		BALONCESTO		FUTBOL		MICROFUTBOL		NATACIÓN		VOLEIBOL		OTROS		TOTAL				
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
PROMOCIÓN SOCIAL	0	5	1	0	1	0	0	0	1	6	1	1	0	34	4	46	46	50	
ADMÓN DE EMP. AGROPEC	0	0	3	1	6	0	0	2	3	1	0	0	2	1	14	6	19		
ADMÓN DE COSTOS Y AUD.	3	20	8	38	15	0	6	12	17	32	6	6	13	49	68	158	226		
CONSTY ADMÓN DE OBRAS CIV.	0	0	2	0	20	0	6	1	11	0	2	0	6	3	47	4	51		
SISTEMAS Y COMPUTACIÓN	2	13	4	25	4	0	30	20	26	26	5	2	24	40	95	126	221		
SECRETA.EJECIAL SISTEMATZ.	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	4	0	8	8		
ADMÓN. OFMÁTICA	0	4	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0	8	0	18	18		
ELECTRÓNICA	4	1	10	1	25	0	11	0	24	1	2	0	21	2	103	5	108		
MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	0	0	4	0	7	0	2	0	4	0	0	0	4	0	21	0	21		
GESTIÓN Y ADMÓN DE EMPRES.	1	31	7	8	4	0	7	7	16	17	4	3	9	46	48	112	160		
TOTAL.....	10	75	39	74	82	0	69	43	102	90	20	12	79	187	400	482	882		

Responsable: Julio Cesar Bravos.

Fecha: Julio de 2007

INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL
OFICINA DE PLANEACIÓN

BIENESTAR UNIVERSITARIO

SERVICIOS DE ELECTIVAS DEPORTIVAS POR PROGRAMA ACADÉMICO
 AÑO: 2007 SEMESTRE: B

PROGRAMAS	ELECTIVAS DEPORTIVAS														GRAN TOTAL		
	AEROBICOS		BALONCESTO		FUTBOL		MICROFUTBOL		NATACIÓN		VOLEIBOL		OTROS		TOTAL		
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H		
PROMOCIÓN SOCIAL	0	4	0	3	0	0	0	0	1	15	0	0	0	29	1	51	62
ADMÓN DE EMP. AGROPEC	0	0	2	1	2	0	0	2	1	0	1	0	2	1	8	4	12
ADMÓN DE COSTOS Y AUD.	2	16	3	21	10	0	4	5	6	15	11	17	8	42	44	116	160
CONSTY ADMÓN DE OBRAS CIV.	0	0	3	0	12	0	10	0	11	1	2	0	4	5	42	6	48
SISTEMAS Y COMPUTACIÓN	0	8	3	12	26	0	24	15	18	17	5	1	19	28	95	81	176
SECRETAJE EJECUTIVO SISTEMATZ.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ADMÓN. OFIMÁTICA	0	5	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	4	0	13	13
ELECTRÓNICA	0	0	5	1	39	0	6	0	11	0	3	1	9	1	73	3	76
MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	0	0	0	0	4	0	9	0	5	1	2	0	3	0	24	1	26
GESTIÓN Y ADMÓN DE EMPRES.	0	23	1	5	6	0	5	3	12	16	1	2	10	59	34	108	142
TOTAL	2	66	17	43	99	0	68	25	86	89	25	21	65	169	321	363	704

Responsable: Julio Cesar Bravos.

Fecha: Diciembre 31 de 2007

FECHA: Junio 30 de 2007

**OFICINA DE PLANEACIÓN
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE PUEBLA
BIENESTAR UNIVERSITARIO
CONSULTAS SERVICIOS DE SALUD**

AÑO: 2007 SEMESTRE: A

PROGRAMA	PROGRAMAS ACADÉMICO / OTROS SECTORES													
	MED.GENERAL		ODONTOLOGÍA		T.RESPRATOR		PSICOLOGÍA		O.PROFES.		TOTAL		GRAN TOTAL	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M		
DOCENTES	8	10	21	29							29	39	68	
FUNCIONARIOS	5	5	32	62							37	67	104	
COSTOS Y AUDITORÍA	4	15	9	48							13	63	76	
ELECTRÓNICA	5	0	32	1							37	1	38	
CONSTRUC. Y ADMÓN														
OBRAS CIVILES	2	4	10								12	4	16	
ADMÓN EMPRESAS														
AGROPECUARIAS	0	0	3	3							3	3	6	
MANTENIMIENTO														
INDUSTRIAL	1	0	5	0							6	0	6	
SECRETARIADO														
EJCTVO. SISTEM.	0	1	0	8							0	9	9	
SISTEMAS Y COMPUTACIÓN	2	19	7	45					3	3				
PROMOCIÓN SOCIAL	0	4	0	13					4			0	21	21
GESTIÓN Y ADMON.														
EMPRESAS	0	6	5	45					5			10	51	61
OTROS	9	12	40	19					2			51	31	82
TOTAL	36	76	164	273	0	0	10	7	0	0	210	356	566	

RESPONSABLE: Julio Cesar Bravo S.

FECHA: Junio 30 de 2007

**INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL "ITFIP"
OFICINA DE PLANEACIÓN
BIENESTAR UNIVERSITARIO
CONSULTAS SERVICIOS DE SALUD
AÑO: 2007 SEMESTRE: B**

AÑO: 2007 SEMESTRE: B

PROGRAMA	PROGRAMAS ACADÉMICO / OTROS SECTORES														GRAN TOTAL	
	MED.GENERAL		ODONTOLOGÍA		T.RESPRATORIA		PSICOLOGÍA		O.PROFES.		TOTAL					
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M		
DOCENTES	6	5	54	32	0	0	0	0	0	0	60	37	97			
FUNCIONARIOS	1	5	37	31	0	0	0	0	0	0	38	36	74			
COSTOS Y AUDITORÍA	5	14	12	93	0	0	1	9	0	0	18	116	134			
ELECTRÓNICA	4	2	13	6	0	0	0	0	0	0	17	8	25			
CONSTRUC. Y ADMÓN OBRAS CIVILES																
	4	1	12	4	0	0	0	0	0	0	16	5	21			
ADMÓN EMPRESAS																
AGROPECUARIAS	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1			
MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	0	0	3	1	0	0	0	0	0	0	3	1	4			
SECRETARIADO EJCTVO. SISTEM.	0	5	0	17	0	0	0	0	0	0	0	0	22	22		
SISTEMAS Y COMPUTACIÓN	5	8	34	21	0	0	0	3	0	0	39	32	71			
PROMOCIÓN SOCIAL	0	1	0	31	0	0	0	11	0	0	43	43				
GESTIÓN Y ADMÓN. EMPRESAS	0	7	8	33	0	0	0	0	0	0	8	40	48			
OTROS	3	17	53	33	0	0	0	0	0	0	56	50	106			
TOTAL	28	65	226	302	0	0	1	24	0	0	255	391	646			

INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL

"ITFIP"

Bienestar Universitario

ESTADÍSTICAS ESTÍMULOS EDUCATIVOS PERÍODO B/07 NEGADOS

PROGRAMAS	ESTÍMULOS																Total Estud. Sin Estímulo	Total Estud. Matriculados	% Estud. No B.
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16			
ADMÓN. DE COSTOS Y AUDITORÍA	9	4	5					1	1		1						21	118	18%
SISTEMAS Y COMPUTACIÓN	6	1	1	2	1	1	1	1	1	1							17	179	9,5%
ADMÓN. GESTIÓN DE EMPRESAS	7	1	3			1			1						1		14	142	9,9%
ELECTRÓNICA	4	3	1						1						1		10	72	13,9%
PROMOCIÓN SOCIAL		1	4					1			1						7	34	20,6%
CONST. Y ADMÓN. OBRAS CIVILES	4		1		1			1	1	2			1	1			12	57	21,1%
SECRETARIADO EJECUTIVO SISTEM.																	0	0	0%
ADMÓN. EMPRESAS AGROPEC.																	0	11	0%
ADMÓN. OFIMÁTICA	5																5	22	22,7%
MANTENIMIENTO INDUSTRIAL		1	1			2	2	1	4	5	3	1	3	1	1	1	3	22	13,6%
TOTALES.....	35	11	16	2	2	2	1	4	5	3	1	3	1	1	1	1	89	657	13,54%

1. Bajo Promedio
2. Falta Sesí
3. Paz y Salvo Financiero
4. Falta Servicio Social
5. Paz y Salvo Financiero / Falta Sesí
6. Plan de Estímulo
7. Periodo Asignatura

8. Habilito Asignatura
9. No Matriculado
10. Falta Sisben
11. ICFES Bajo
12. Paz y Salvo Financiero / Bajo Promedio
13. Promoción Social
14. No Matriculado / Paz y Salvo Financiero
15. Falta SESI / Bajo Promedio
16. Paz y Salvo Financiero/No acredita Promoción Socia

INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL

"ITFP"

BIENESTAR UNIVERSITARIO

ESTADÍSTICAS ESTÍMULOS EDUCATIVOS PERÍODO A/07

PROGRAMAS	ESTÍMULOS 100% 50%	MATRÍCULA HONOR 50%	MO NITO RÍA 50%	PROM. SO CIAL 50%	DESEM. ACA DEMICO 50%	DESEM. ACA DEMICO 50%	FACTOR SOCIO ECONOM. 35%	O TRO 50%	O TRO 100%	TOTAL ES TUDIAN TES CON ESTÍMULO	TOTAL ES TUDIANTES MATRÍCULA DOS	% ESTU. BE NEFI CIADOS	TOTAL ES ESTÍMULOS EDU CATIVOS
								O TRO 50%	O TRO 100%				
ADMÓN. DE COSTOS Y AUDITORIA	29	1	7	43	42	48				170	247	69%	37.298.200
SISTEMAS Y COMPUTACIÓN	8	7	6	68	6	51		*1	145	271	54%	29.253.065	
ADMÓN GESTIÓN DE EMPRESAS	9		13	34	21	32		**1	110	133	83%	22.574.085	
ELECTRÓNICA	10	1	11	23	7	20				72	78	93%	16.025.215
PROMOCIÓN SOCIAL	2		1	10	8	17	**1	*	39	74	53%	7.264.475	
CONST. Y ADMÓN OBRAS CIVILES	3		4	8	5	6		**1	27	175	16%	6.006.745	
SECRETARIADO EJECUTIVO SISTEM.	2									2	13	16%	867.400
ADMÓN. EMPRESAS AGROPEC.	1		3			2	1			7	54	13%	1.539.635
ADMÓN OFIMÁTICA	2					6	2		*1	11	87	17%	2.515.460
MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	1		1	10	5	4				21	24	88%	4.185.205
TOTALES.....	65	9	46	196	102	181	1	4		604	1136	54%	127.529.485

* Premio Reinado

** Premio Reinado

* Premio Olímpiadas del Saber

** Mejores ICFES Colegio

Fuentes:

Resoluciones Rec. No. 020, 021, 034, 035, 046, 047, 048, 057, 058, 059, 073, 074, 089, 090, 092, 114 de 2007 y Cuadro Estadístico expedido por Registro y Control Académico.

Valor Matrícula: \$433.700

**INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL
"ITFIP"
BIENESTAR UNIVERSITARIO**

ESTADÍSTICAS ESTÍMULOS EDUCATIVOS PERÍODO A/07 NUEVOS

ESTÍMULOS PROGRAMAS	MATRÍCULA HONOR 100%	MONITORIA 50%	PROMOCIÓN SOCIAL 60%	DESEMPEÑO ACADEMICO 60%	DESEMPEÑO ACADEMICO 35%	FACTORES SOCIO ECONOMICO 35%	CONVENIO ICETEX 25%	O TROS 100%	TOTAL ESTUDIANTES CON ESTÍMULO	TOTAL ESTUDIANTES MATRICULADOS	% ESTUDIANTES BENEFICIADOS	TOTALES ESTÍMULOS EDUCATIVOS
ADMÓN. DE COSTOS Y AUDITORÍA				43		37			80	80	100%	14,940,965
SISTEMAS Y COMPUTACIÓN				68		46		*1	115	109		22,162,070
ADMÓN. GESTIÓN DE EMPRESAS				34		24		*1	59	57		11,449,680
ELECTRÓNICA				23		19			42	35		7,871,655
PROMOCIÓN SOCIAL				10		11			21	21	100%	3,838,245
CONST. Y ADMÓN OBRAS CIVILES				8		3		*1	12	40	30%	2,623,885
SECRETARIADO EJECUTIVO SISTEM.				—		—			—	—	—	—
ADMÓN. EMPRESAS AGROPEC.				—		—			—	—	—	—
ADMÓN OFIMÁTICA				—		—			—	—	—	—
MANTENIMIENTO INDUSTRIAL				10		1			11	9		2,320,295
TOTALES.....				196		141		3	340	351	97%	85,206,795

• Premio Olimpiadas del Saber

* Mejores ICFES Colegio

Fuente: Resoluciones Rectoría No. 020, 021,034,035,048,047,048,057,058,059,073,074,089,090,092,114 d y Cuadro Estadístico Expedido por registro y Control Acad.

Valor Matrícula: \$433,700