

Foco de Intervención	Objetivo	Estrategia	Actividad	Evidencia de cumplimiento	Fórmula del Indicador	Unidad de Medida	Fecha de Ejecución		Programación Actividades				Seguimiento Implementación de Actividades											
							Inicio DD/MM/AAAA	Final DD/MM/AAAA	I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE	I TRIMESTRE			II TRIMESTRE			III TRIMESTRE			IV TRIMESTRE		
									%	%	%	%	% de avance del período	Avance descriptivo	% de avance del período	Avance descriptivo	% de avance del período	Avance descriptivo	Avance cuantitativo	% de avance del período	Avance descriptivo			
Coordinación sectorial para la generación de valor público	Fortalecer la gestión institucional de las entidades del sector administrativo de educación mediante la implementación de acciones que permitan alcanzar los fines concertados	Red de facilitadores del sector educativo	Elaborar el plan de asistencia técnica para la vigencia	Documento Plan por entidad	Numero de actividades planeadas	1 Documento anual	2/01/2024	30/03/2024	100					100%	El día 6 de marzo de 2024, se envió a la Subdirección de Desarrollo Organizacional, el plan de asistencia técnica para la presente vigencia el cual se encuentra bajo la denominación OT1-F07-01 PLAN DE ASISTENCIA TECNICA 2024_ITFIP.	0%	Se cumplió al 100% en el primer trimestre.	0%	Se cumplió al 100% en el primer trimestre.	0%		0%		
			Ejecutar las acciones establecidas por cada entidad en el plan de asistencia técnica	Informe de avance del plan	(Total actividades planeadas / Número actividades ejecutadas) * 100	3 Documentos al año	1/04/2024	31/12/2024	30%	40%	30%	N/A	30%	La Institución durante este trimestre recibió Asistencia Técnica - Generalidades del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, de igual manera se participó en la segunda Mesa Asistencia Técnica Proceso Planear la Ejecución- Proyectos de inversión Sector Educación 2024 y la asistencia técnica proceso de comisiones al exterior y las políticas de austeridad. Se anexan evidencias en la carpeta: OT1-F08-01 ACCIONES EJECUTADAS PLAN DE ASISTENCIA TECNICA 2024	40%	La Institución durante este trimestre recibió Asistencia Técnica - GESTIÓN DEL PRESUPUESTO PÚBLICO, de igual manera se participó en ASISTENCIA TECNICA EN EL TEMA DE RIESGOS FISCALES - EAV. Se anexan evidencias en la carpeta: OT1-F08-01 ACCIONES EJECUTADAS PLAN DE ASISTENCIA TECNICA 2024	30%	30%	La Institución durante este trimestre recibió Asistencia Técnica - En la institución durante los días 12 y 13 de noviembre, a los líderes y proceso y colaboradores en lo referente a: Indicadores, Gestión Documental, y Racionalización de trámites Se anexan evidencias en la carpeta: OT4-F08-01 ACCIONES EJECUTADAS PLAN DE ASISTENCIA TECNICA 2024					
			Realizar el seguimiento trimestral	Acta de comité sectorial	(Total comités planeados/números de comités ejecutados)*100	4 actas de comités al año	30/03/2024	31/12/2024	25%	25%	25%	25%	25%	El INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACION TECNICA PROFESIONAL ITFIP construyó el plan de asistencia técnica, el cual se envió al Ministerio de Educación Nacional-SDO. En la reunión realizada el día 7 de marzo de 2024, del primer comité de gestión y desempeño sectorial, se socializó en el plan de asistencias general de las entidades adscritas y vinculadas al	25%	El INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACION TECNICA PROFESIONAL ITFIP participó en la reunión realizada el día de junio de 2024, del segundo comité de gestión y desempeño sectorial, se socializó el avance del plan de asistencias general de las entidades adscritas y vinculadas al MEN. como evidencia se adjunto el documento: OT1-F09-01 ACTA 02_Comité Sectorial Gestión y Desempeño	25%	El Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional participó en el comité sectorial realizado el 13 de agosto, en el cual se socializó el cumplimiento del segundo trimestre plan de acción sectorial, como también los resultados FURAG – Compromisos plan de mejoramiento en las políticas de gestión y desempeño y también se realizó la presentación ejecución presupuestal. Como evidencia se adjunto el documento: OT1-F09-01 ACTA 02_Comité	25%	25%	El Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional participó en el comité sectorial realizado el 25 de octubre de 2024, en cumplimiento del tercer trimestre plan de acción sectorial, en donde se trataron temas como la Presentación ejecución presupuestal, el Estado Formalización Laboral y el avance recomendaciones FURAG. Como evidencia se adjunto el documento: OT4-F09-01 ACTA 02_Comité Sectorial Gestión y Desempeño,			

Foco de Intervención	Objetivo	Estrategia	Actividad	Evidencia de cumplimiento	Fórmula del Indicador	Unidad de Medida	Fecha de Ejecución		Programación Actividades				Seguimiento Implementación de Actividades											
							Inicio DD/MM/AAAA	Final DD/MM/AAAA	I	II	III	IV	I TRIMESTRE			II TRIMESTRE			III TRIMESTRE			IV TRIMESTRE		
									TRIMES MES	TRIMES TRE	TRIMES TRE	TRIMES TRE	%	%	%	%	% de avance del período	Avance descriptivo	% de avance del período	Avance descriptivo	% de avance del período	Avance descriptivo	Avance cuantitativo	% de avance del período
Optimización de la gestión de los procesos	Fortalecer a nivel sectorial la política de gestión del conocimiento y la innovación que nos	Fortalecimiento de los procesos de capacitación e implementación de las herramientas de política	Formular el plan de acción para fortalecer la política de gestión del conocimiento y la innovación	Plan formulado	Numero de actividades planeadas	1 Documento anual	1/01/2024	31/03/2024	####					100%	El ITFIP construyo plan de acción para fortalecer la política de gestión del conocimiento y la innovación, cumpliendo lo establecido en el marco de los 4 componentes de la política, distribuidos en 7 actividades que se realizaron durante la vigencia, como se puede evidenciar en el documento denominado: OT1-F10-01 PLAN DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN 2024_	0%	Se cumplio al 100% en el primer trimestre.	0%	Se cumplio al 100% en el primer trimestre.	0%	0%	Se cumplio al 100% en el primer trimestre.		
			Ejecutar las acciones establecidas por cada entidad en el plan de gestión del conocimiento y la innovación	Informe de avance del plan	(Total actividades planeadas / Número actividades ejecutadas) * 100	3 Documentos al año	1/04/2024	31/12/2024		30%	40%	30%	N/A	30%	El ITFIP participo en la capacitación de los días 5 y 6 de junio en las instalaciones del Ministerio de Educación las cuales fueron orientadas por funcionarios de la Función Pública en la Política Gestión del Conocimiento y la Innovación, Los formatos diligenciados fueron: Transferencia de conocimiento GESCO+, Inventario de conocimiento explícito, Inventario de conocimiento tácito y tablero para mitigar la fuga de conocimiento, que recoge acciones de mejora identificadas en los formatos relacionados anteriormente, el cual permite efectuar seguimiento, a las acciones definidas en cada área o proceso. Se anexan evidencias en la carpeta: OT2-F11-01 ACCIONES EJECUTADAS PLAN DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN 2024	40%	El ITFIP continuo con la ejecución del plan de acción para fortalecer la política de gestión del conocimiento y la innovación, cumpliendo lo establecido cumpliendo con el 79% en el marco de los 6 componentes de la política, con 7 actividades de las 7 actividades que se realizaron durante la vigencia, como se puede evidenciar en el documento denominado: OT1-F11-01 SEGUIMIENTO GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN 2024_	30%	30%	El ITFIP continuo con la ejecución del plan de acción para fortalecer la política de gestión del conocimiento y la innovación, cumpliendo lo establecido cumpliendo con el 100% en el marco de los 6 componentes de la política, con 7 actividades de las 7 actividades que se realizaron durante la vigencia, como se puede evidenciar en el documento denominado: OT4-F11-01 SEGUIMIENTO GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN 2024_				

Foco de Intervención	Objetivo	Estrategia	Actividad	Evidencia de cumplimiento	Fórmula del Indicador	Unidad de Medida	Fecha de Ejecución		Programación Actividades				Seguimiento Implementación de Actividades											
							Inicio DD/MM/AAAA	Final DD/MM/AAAA	I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE	I TRIMESTRE			II TRIMESTRE			III TRIMESTRE			IV TRIMESTRE		
									%	%	%	%	% de avance del período	Avance descriptivo	% de avance del período	Avance descriptivo	% de avance del período	Avance descriptivo	Avance cuantitativo	% de avance del período	Avance descriptivo			
de los procesos críticos	aporte a la solución de retos institucionales y misionales	Fortalecimiento de la mesa sectorial de gestión del conocimiento	formalización del gestor del conocimiento y la innovación en cada entidad	Documento que sustente la designación del gestor		1 Documento al año	1/01/2024	31/03/2024	100%					100%	EL ITFIP envió al Ministerio de Educación Nacional-SDO, vía correo electrónico, la designación del profesional universitario líder de Talento Humano como gestor y promotor de la política de gestión del conocimiento para la vigencia 2024; quien liderará el seguimiento al plan de fortalecimiento a la política de Gestión del conocimiento y la	0%	Se cumplió al 100% en el primer trimestre.	0%	Se cumplió al 100% en el primer trimestre.	0%	0%	Se cumplió al 100% en el primer trimestre.		
			Realizar las mesas sectoriales trimestrales de gestión del conocimiento y la innovación	Actas de mesas sectoriales	(Total de mesas sectoriales planeadas/números de mesas sectoriales ejecutadas)*100	3 actas de mesas sectoriales al año	1/04/2024	31/12/2024		30%	30%	40%	N/A	30%	El ITFIP participó en la capacitación de los días 5 y 6 de junio en las instalaciones del Ministerio de Educación las cuales fueron orientadas por funcionarios de la Función Pública en la Política Gestión del Conocimiento y la Innovación. Los formatos diligenciados fueron: Transferencia de conocimiento GESCO+, Inventario de conocimiento explícito, Inventario de conocimiento tácito y tablero para mitigar la fuga de conocimiento, que recoge acciones de mejora identificadas en los formatos relacionados anteriormente, el cual permite efectuar seguimiento, a las acciones definidas en cada área o proceso. Se anexan evidencias en la carpeta: OT2-F13-01 ACTAS MESAS SECTORIALES TRIMESTRALES DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	30%	El Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional participó en la mesa sectorial se llevó a cabo el 5 de junio, Se anexan evidencias en la carpeta: OT2-F13-01 ACTAS MESAS SECTORIALES TRIMESTRALES DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	40%	40%	El Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional participó en la mesa sectorial se llevó a cabo el 25 de octubre, Se anexan evidencias en la carpeta: OT4-F13-01 ACTAS MESAS SECTORIALES TRIMESTRALES DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN				

Foco de Intervención	Objetivo	Estrategia	Actividad	Evidencia de cumplimiento	Fórmula del Indicador	Unidad de Medida	Fecha de Ejecución		Programación Actividades				Seguimiento Implementación de Actividades										
							Inicio DD/MM/AAAA	Final DD/MM/AAAA	I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE	I TRIMESTRE		II TRIMESTRE		III TRIMESTRE		IV TRIMESTRE				
									%	%	%	%	% de avance del período	Avance descriptivo	% de avance del período	Avance descriptivo	% de avance del período	Avance descriptivo	Avance cuantitativo	% de avance del período	Avance descriptivo		
		Implementación de la ruta de la felicidad	Eelaborar el plan de acción que permita implementar la ruta de la felicidad a nivel sectorial	Plan formulado	Numero de actividades planeadas	1 Documento anual	1/01/2024	31/03/2024	####					100%	El ITFIP construyo la siguiente propuesta para el plan de acción de la ruta de la felicidad, cumpliendo lo establecido en el marco de las 4 rutas de la política del talento humano, distribuidos en 6 actividades, como se puede evidenciar en el documento denominado: OT3-F14-01 PLAN RUTA DE LA FELICIDAD 2024_	0%	Se cumplio al 100% en el primer trimestre.		0%	El ITFIP construyo la siguiente propuesta para el plan de acción de la ruta de la felicidad, cumpliendo lo establecido en el marco de las 4 rutas de la política del talento humano, distribuidos en 6 actividades, como se puede evidenciar en el documento denominado: OT3-F14-01 PLAN RUTA DE LA FELICIDAD 2024_	0%	0%	Se cumplio al 100% en el primer trimestre.
			Ejecutar las acciones establecidas por cada entidad en el plan de implementación de la ruta de la felicidad	Informe de avance del plan	(Total actividades planeadas / Número actividades ejecutadas) * 100	3 Documentos al año	1/04/2024	31/12/2024		30%	40%	30%	N/A	30%	El ITFIP cumplio en promedio un 30% con cinco de las siete acciones programadas en la ruta de la felicidad las cuales se encuentran las evidencias en el drive institucional: https://docs.google.com/spreadsheets/d/1mfAks3WOBfon6H1eqhPmCnEkebh3RLH/edit?usp=sharing&ouid=109475197111750977741&rtpof=true&sd=true , https://drive.google.com/file/d/1p5efKbHNFRHCNxfqLmGekmUgo93S6tLl/view?usp=sharing de igual forma anexan evidencias del cumplimiento en la carpeta: OT3-F15-01 ACCIONES EJECUTADAS PLAN	40%	El ITFIP cumplio en promedio un 80% acumulado con siete de las siete acciones programadas en la ruta de la felicidad las cuales se encuentran las evidencias en el https://drive.google.com/drive/folders/1PmTXilsdP4yhn7FapRHXrmbB5m04kO?usp=sharing de igual forma anexan evidencias del cumplimiento en la carpeta: OT3-F15-01 ACCIONES EJECUTADAS PLAN RUTA DE LA FELICIDAD 2024	29%	30%	el ITFIP cumplio en promedio un 99% acumulado con siete de las siete acciones programadas en la ruta de la felicidad las cuales se encuentran las evidencias en el OT4-F15-01 ACCIONES EJECUTADAS PLAN RUTA DE LA FELICIDAD 2024			
			Elaborar e implementar el plan para llevar a cabo la formalización laboral	Plan formulado	Numero de actividades planeadas	1 Documento anual	1/01/2024	31/03/2024	####					100%	EL ITFIP radico todos los documentos exigidos ante el Ministerio de Educación Nacional: Resolución de manual de funciones, Resumen ejecutivo de formalización del empleo, memoria justificativa de la planta temporal, estudio técnico de formación laboral, proyecto de decreto de la planta temporal, Anexo del manual de funciones, estado de las vacancias (análisis financieros), análisis de viabilidad, entre otros.	0%	Se cumplio al 100% en el primer trimestre.	0%	Se cumplio al 100% en el primer trimestre.	0%		Se cumplio al 100% en el primer trimestre.	

Foco de Intervención	Objetivo	Estrategia	Actividad	Evidencia de cumplimiento	Fórmula del Indicador	Unidad de Medida	Fecha de Ejecución		Programación Actividades				Seguimiento Implementación de Actividades											
							Inicio DD/MM/AAAA	Final DD/MM/AAAA	I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE	I TRIMESTRE			II TRIMESTRE			III TRIMESTRE			IV TRIMESTRE		
									%	%	%	%	% de avance del período	Avance descriptivo	% de avance del período	Avance descriptivo	% de avance del período	Avance descriptivo	Avance cuantitativo	% de avance del período	Avance descriptivo			
Desarrollo del talento humano y el liderazgo en el sector educativo	Consolidar la gestión del talento humano en las entidades del sector para generar valor público	Gestión del cambio para la formalización laboral	Ejecutar las acciones establecidas por cada entidad en el plan de formalización laboral	Informe de avance del plan	(Total actividades planeadas / Número actividades ejecutadas) * 100	3 Documentos al año	1/04/2024	31/12/2024		40%	30%	30%		N/A	40%		El ITFIP realizo y radico la informacion, actualmente se cuenta con concepto favorable según radicado No. OFI24-00089888/GFPU 13000000 del 10 de mayo emitido por Departamento Administrativo de la Presidencia de la República, para el inicio del trámite del proceso de formalización laboral, por un trabajo digno y en equidad 2023-2024 y con viabilidad Financiera emitida por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público con el radicado No. 2-2024-028937 del 27 mayo del 2024; con el propósito de avanzar en el paso cinco (5) "Concepto Técnico Favorable", según lo establecido en la Circular Conjunta No. 100-11 de 2023 y estamos pendiente que el MEN realice el proceso.	30%		El ITFIP realizo y radico la informacion, actualmente se cuenta con concepto favorable según radicado No. OFI24-00089888/GFPU 13000000 del 10 de mayo emitido por Departamento Administrativo de la Presidencia de la República, para el inicio del trámite del proceso de formalización laboral, por un trabajo digno y en equidad 2023-2024 y con viabilidad Financiera emitida por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público con el radicado No. 2-2024-028937 del 27 mayo del 2024; con el propósito de avanzar en el paso cinco (5) "Concepto Técnico Favorable", según lo establecido en la Circular Conjunta No. 100-11 de 2023, De igual manera el MEN dio concepto y estamos pendiente que el D&EP realice el proceso.	30%	30%	El 16 diciembre, Mediante el Radicado No. 2024-EE-3543821 el ministerio de educación notifico a la institución de la Remisión del proyecto de Decreto "Por el cual se modifica la planta de personal administrativa y docente del Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional" con el propósito que se dé inicio al proceso de firmas con las otras entidades mencionadas en el Paso 7. de la Circular 100-011-2023.	
		Eelaborar el plan de intervención sectorial para fortalecer las competencias en liderazgo y trabajo en equipo	Plan formulado	Numero de actividades planeadas	1 Documento anual	1/02/2024	31/03/2024	####				100%	El ITFIP construyo el plan de intervención para fortalecer las competencias en liderazgo y trabajo en equipo, cumpliendo lo establecido en Plan Institucional de Capacitación PIC de la política del talento humano, distribuidos en 5 actividades, como se puede evidenciar en el documento denominado: OT3-F18-01 PLAN DE INTERVENCION FORTALECIMIENTO COMPETENCIAS EN LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO 2024_	0%	Se cumplio al 100% en el primer trimestre.	0%	Se cumplio al 100% en el primer trimestre.			Se cumplio al 100% en el primer trimestre.				

Foco de Intervención	Objetivo	Estrategia	Actividad	Evidencia de cumplimiento	Fórmula del Indicador	Unidad de Medida	Fecha de Ejecución		Programación Actividades				Seguimiento Implementación de Actividades											
							Inicio DD/MM/AAAA	Final DD/MM/AAAA	I	II	III	IV	I TRIMESTRE			II TRIMESTRE			III TRIMESTRE			IV TRIMESTRE		
									TRIMES MES	TRIMES TRE	TRIMES TRE	TRIMES TRE	%	%	%	%	% de avance del período	Avance descriptivo	% de avance del período	Avance descriptivo	% de avance del período	Avance descriptivo	Avance cuantitativo	% de avance del período
		Fortalecimiento de la capacidad de liderazgo	Ejecutar las acciones establecidas por cada entidad en el plan de intervención sectorial	Informe de avance del plan	(Total actividades planeadas / Número actividades ejecutadas) * 100	3 Documentos al año	1/04/2024	31/12/2024		40%	30%	30%		N/A	40%	El ITFIP cumplió en promedio un 40% con TRES de las TRES acciones programadas para el segundo semestre en las acciones establecidas por cada entidad en el plan de intervención sectorial las cuales se encuentran las evidencias en el drive institucional: Drive planeación https://drive.google.com/drive/folders/1d-1UXpleqw-JQ6UeMmAloArWrZxT4tSr de igual forma anexan evidencias del cumplimiento en la carpeta: OT3-F19-01 ACCIONES EJECUTADAS PLAN DE INTERVENCIÓN FORTALECIMIENTO COMPETENCIAS EN LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO 2024_	30%	El ITFIP cumplió en promedio un 75% con CUATRO de las CUATRO acciones programadas para el tercer semestre en las acciones establecidas por cada entidad en el plan de intervención sectorial las cuales se anexan evidencias del cumplimiento en la carpeta: OT3-F19-01 ACCIONES EJECUTADAS PLAN DE INTERVENCIÓN FORTALECIMIENTO COMPETENCIAS EN LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO 2024_	30%	30%	30%	30%	En la acciones contempladas se realizaron como incentivos a los colaboradores destacados, participación de los miembros de la comunidad en el simulacro nacional, fortalecimiento del Copasst OT4-F19-01 ACCIONES EJECUTADAS PLAN DE INTERVENCIÓN FORTALECIMIENTO COMPETENCIAS EN LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO 2024_	
			Evaluar el plan de intervención sectorial para fortalecer las competencias en liderazgo y trabajo en equipo	Informe de evaluación		1 Documento anual	1/04/2024	31/12/2024				100%		N/A	0%	N/A	0%	N/A	100%	100%	100%	100%	se realizó el informe de la intervenciones del plan sectorial con resultados satisfactorios para la entidad, contribuyeno positivamente a la construcción de la generación del valor público en la carpeta OT4-	

32%