

EJE de acción	Objetivo estratégico	Actividad	Evidencia de cumplimiento	Nombre del Indicador	Fórmula del Indicador	Unidad de Medida	Fecha de Ejecución		Programación Actividades				Seguimiento Implementación de Actividades				
							Inicio DD/MM/AAAA	Final DD/MM/AAAA	I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE	II TRIMESTRE		Reporte validado	Observaciones validación	
									% Proyectado	% Proyectado	% Proyectado	% Proyectado	Avance cuantitativo	% de avance del período			Avance descriptivo
Cultura organizacional	Fortalecer la cultura organizacional mediante la implementación de un modelo que promueva el trabajo colaborativo, la exploración, reconociendo al talento humano como eje fundamental a través del desarrollo y liderazgo inspirador.	Ejecutar el plan de trabajo que permita la implementación del modelo de cultura organizacional de la entidad.	Un informe trimestral del plan de trabajo ejecutado	Ejecutar el plan de trabajo que permita la implementación del modelo de cultura organizacional de la entidad.	Un informe trimestral del plan de trabajo ejecutado	Número de actividades ejecutadas / Número actividades planteadas	1/04/2025	31/12/2025		40%	30%	30%	40%	40%	O1.F8 " Actividades Cultura organizacional"se desarrollaron las siguientes actividades Cultura Colaborativa y Sentido de Pertenencia: Se promovió el reconocimiento institucional mediante la celebración del Día del Docente, donde se exaltó a 29 profesores por su labor investigativa, fortaleciendo el orgullo y la identidad institucional. Diversidad Generacional e Inclusión: Se avanzó en la contratación de nuevos docentes para el semestre B y se realizó un taller de sensibilización sobre inclusión y discapacidad, fomentando un ambiente laboral más equitativo y respetuoso. Innovación, Creatividad y Habilidades Blandas: No se ejecutaron actividades en este componente durante el periodo. Se proyectan acciones para el segundo semestre. Comunicación y Clima Laboral: Se aplicó una encuesta institucional como parte del Programa de Transparencia, con el fin de evaluar el conocimiento del personal sobre principios de integridad y ética pública. Aprendizaje Continuo: Se estructuró el Plan de Capacitación y se ofrecieron 6 cursos virtuales en habilidades blandas, con una participación de 183 funcionarios, fortaleciendo su desarrollo profesional.	SI	Leído el avance descriptivo y observada la evidencia en el repositorio de teams, se valida el producto de la actividad " Ejecutar el plan de trabajo que permita la implementación del modelo de cultura organizacional de la entidad", por lo anterior sí cumple.
		Implementar la estrategia de comunicación que promueva la participación de los grupos de valor para mejorar la experiencia de servicio de la Entidad.	Un informe trimestral de la implementación de la estrategia de comunicación	Implementar la estrategia de comunicación que promueva la participación de los grupos de valor para mejorar la experiencia de servicio de la Entidad.	Un informe trimestral de la implementación de la estrategia de comunicación	Número de actividades ejecutadas / Número actividades planteadas	1/04/2025	31/12/2025		40%	30%	30%	40%	40%	Se realizaron las actividades proyectadas para el semestre A de 2025, con la divulgación permanente a la comunidad, el uso activo de las plataformas, generación de contenido con la información de interés de la institución se anexa O2. F11 INFORME COMUNICACIONES SEGUNDO TRIMESTRE	SI	Leído el avance descriptivo y observada la evidencia en el repositorio de teams, se valida el producto de la actividad " Implementar la estrategia de comunicación que promueva la participación de los grupos de valor para mejorar la experiencia de servicio de la Entidad", por lo anterior sí cumple.
Modelo de voz de la ciudadanía	Mejorar la experiencia ciudadana y la relación con los grupos de valor mediante la implementación de un modelo de voz que facilite la interacción inclusiva, transparente y eficiente, articulando necesidades, simplificando trámites y fomentando la participación y rendición de cuentas.	Realizar un grupo focal para identificar oportunidades de mejora a partir de las opiniones de los grupos de valor.	Un informe semestral	Realizar un grupo focal para identificar oportunidades de mejora a partir de las opiniones de los grupos de valor.	Un informe semestral	N/A	1/04/2025	30/06/2025		100%			100%	0%	La entidad no muestra avance descriptivo ni anexa el producto de la actividad " Realizar un grupo focal para identificar oportunidades de mejora a partir de las opiniones de los grupos de valor", por lo anterior no cumple.	NO	
		Implementar un plan de trabajo de acuerdo a la priorización de las actividades identificadas en el contexto institucional	Dos informes semestrales	Implementar un plan de trabajo de acuerdo a la priorización de las actividades identificadas en el contexto institucional	Dos informes semestrales	Número de actividades ejecutadas / Número actividades planteadas	1/04/2025	31/12/2025		50%		50%	50%	50%	O3.F16 INFORME SEGUIMIENTO SEMESTRAL PLAN DE ACCION RECTORAL AÑO 2025 ANEXO Durante el primer semestre de 2025, el Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional (ITFIP) proyectó un cumplimiento del 35.23% del total de acciones anuales del Plan de Acción Rectoral. A continuación, se presentan los avances por eje estratégico: Excelencia Académica:Se ejecutaron 3,5 de las 6 acciones programadas, alcanzando un 58% de cumplimiento. Acceso y Ampliación de Cobertura Educativa:Se cumplieron las 6 acciones previstas, logrando un 100% de ejecución. Investigación e Innovación:Se alcanzó un 92% de cumplimiento, con 5 de 6 indicadores ejecutados. Proyección Internacional y Desarrollo Regional:Se ejecutaron 3 de las 6 acciones programadas, con un 50% de avance. Bienestar Institucional para el Bien Común:Se cumplieron 11 de las 14 acciones previstas, alcanzando un 84% de ejecución. Institución Moderna y Orientada al Servicio:Se ejecutaron 8 de las 9 acciones programadas, con un 89% de cumplimiento.	SI	Leído el avance descriptivo y observada la evidencia en el repositorio de teams, se valida el producto de la actividad " Implementar un plan de trabajo de acuerdo a la priorización de las actividades identificadas en el contexto institucional".
Modelos operativos flexibles	Rediseñar los modelos operativos para fortalecer la gestión de las entidades, fomentando la autoevaluación, el autocontrol y la medición de indicadores, adaptándolos según las necesidades del nuevo contexto sectorial.	Implementar un plan de trabajo derivado del diagnóstico de las necesidades de la política de gestión del conocimiento de la entidad	Dos informes semestrales	Implementar un plan de trabajo derivado del diagnóstico de las necesidades de la política de gestión del conocimiento de la entidad	Dos informes semestrales	Número de actividades ejecutadas / Número actividades planteadas	1/04/2025	31/12/2025		50%		50%	50%	50%	O4.F19 "Gestion del conocimiento" La institución ha avanzado en la implementación de seis líneas estratégicas para fortalecer su política de gestión del conocimiento: Actualización de la política: Se conformó un comité interdisciplinario encargado de revisar y actualizar la política institucional. Optimización de la infraestructura tecnológica: Se realizó un diagnóstico de herramientas tecnológicas y se formuló un plan de adquisición de equipos. Formación y capacitación: Se desarrolló un taller metodológico y estratégico, y se llevó a cabo el cuarto encuentro institucional de semilleros. Articulación con el entorno: Se firmaron tres convenios con empresas para pasantías, se formularon cuatro proyectos de investigación y se promovieron prácticas supervisadas con el sector productivo. Cultura de gestión del conocimiento: Se realizaron campañas de sensibilización y se entregaron estímulos a docentes destacados por su labor investigativa.	SI	Leído el avance descriptivo y observada la evidencia en el repositorio de teams, se valida el producto de la actividad " Implementar un plan de trabajo derivado del diagnóstico de las necesidades de la política de gestión del conocimiento de la entidad",
		Evaluar la implementación del plan de trabajo identificado por la Entidad	Un Informe de evaluación	Evaluar la implementación del plan de trabajo identificado por la Entidad	Un Informe de evaluación	N/A	1/10/2025	31/12/2025				100%	0%				

EJE de acción	Objetivo estratégico	Actividad	Evidencia de cumplimiento	Nombre del Indicador	Fórmula del Indicador	Unidad de Medida	Fecha de Ejecución		Programación Actividades				Seguimiento Implementación de Actividades				
							Inicio DD/MM/AAAA	Final DD/MM/AAAA	I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE	II TRIMESTRE				
									% Proyectado	% Proyectado	% Proyectado	% Proyectado	Avance cuantitativo	% de avance del período	Avance descriptivo	Reporte validado	Observaciones validación