

EJE de acción	Objetivo estratégico	Actividad	Evidencia de cumplimiento	Nombre del Indicador	Fórmula del Indicador	Unidad de Medida	Fecha de Ejecución		Programación Actividades				Seguimiento Implementación
							Inicio DD/MM/AAAA	Final DD/MM/AAAA	I TRIMEST	II TRIMEST	III TRIMEST	IV TRIMEST	Avance descriptivo
									% Proyecta do	% Proyecta do	% Proyecta do	% Proyecta do	
Cultura organizacional	Fortalecer la cultura organizacional mediante la implementación de un modelo que promueva el trabajo colaborativo, la exploración, reconociendo al talento humano como eje fundamental a través del desarrollo y liderazgo inspirador.	Ejecutar el plan de trabajo que permita la implementación del modelo de cultura organizacional de la entidad.	Un informe trimestral del plan de trabajo ejecutado de la entidad.	Ejecutar el plan de trabajo que permita la implementación del modelo de cultura organizacional de la entidad.	Un informe trimestral del plan de trabajo ejecutado	Número de actividades ejecutadas / Número actividades planteadas	1/04/2025	31/12/2025		40%	30%	30%	la entidad durante el cuarto trimestre de 2025 realizó actividades para fomentar la cultura organizacional, tales como la jornada de inducción y reinducción, curso formación en pedagogía, fortalecimiento a los docentes en pedagogía, talleres de lidereazgo y comunicación asertiva, para con ello brindar unamejora continua a los colaboradores , tambien se entrega el informe consolidado de el Plan Anual de CApacitaciones anexo O1.F8 Actividades Cultura organizacional,
		Evaluar la implementación de la cultura organizacional de la entidad.	Informe de la evaluación	Evaluar la implementación de la cultura organizacional de la entidad.	Informe de la evaluación	N/A	1/01/2026	31/03/2026					Informe de Seguimiento y Evaluación se elabora desde el enfoque del Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional – ITFIP, en cumplimiento de los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), con el propósito de analizar el avance, los resultados y las oportunidades de mejora asociadas al fortalecimiento de la cultura organizacional. La cultura organizacional constituye un eje transversal del MIPG, especialmente articulado con la Dimensión de Talento Humano, en tanto orienta los comportamientos, valores y prácticas de los servidores públicos hacia el cumplimiento de la misión institucional, la generación de valor público y la mejora continua del servicio educativa anexo O1.F9 Evaluar la implementación de la cultura organizaciona
Modelo de voz de la ciudadanía	Mejorar la experiencia ciudadana y la relación con los grupos de valor mediante la implementación de un modelo de voz que facilite la interacción inclusiva, transparente y eficiente, articulando necesidades, simplificando trámites y fomentando la participación y rendición de cuentas.	Implementar la estrategia de comunicación que promueva la participación de los grupos de valor para mejorar la experiencia de servicio de la Entidad.	Un informe trimestral de la implementación de la estrategia de comunicación	Implementar la estrategia de comunicación que promueva la participación de los grupos de valor para mejorar la experiencia de servicio de la Entidad.	Un informe trimestral de la implementación de la estrategia de comunicación	Número de actividades ejecutadas / Número actividades planteadas	1/04/2025	31/12/2025		40%	30%	30%	Durante el cuarto trimestre, desde la Oficina de Comunicaciones se realizó la socialización en medios de comunicación, a nivel general, de las actividades, gestiones y procesos liderados por la institución, dando continuidad a las acciones orientadas al fortalecimiento de la comunicación institucional y al posicionamiento de la imagen del ITFIP en el ámbito local y regional. anexoO2. F11 Informe Modelo de voz
		Realizar un grupo focal para identificar oportunidades de mejora a partir de las opiniones de los grupos de valor.	Un informe semestral	Realizar un grupo focal para identificar oportunidades de mejora a partir de las opiniones de los grupos de valor.	Un informe semestral	N/A	1/04/2025	30/06/2025		100%			Informe de las Buenas Prácticas en la Institución La Institución del Espinal Tolima ha identificado varias buenas prácticas que contribuyen a su compromiso con la calidad y la innovación. anexo O2.F12 Realizar un grupo focal para identificar oportunidades
		Implementar las mejoras derivadas del desarrollo del grupo focal	Un informe semestral	Implementar las mejoras derivadas del desarrollo del grupo focal	Un informe semestral	N/A	1/07/2025	31/12/2025			50%	50%	Se registra las diversas acciones desarrolladas en el grupo focal, para lo cual se destaca la participacion e realice un encuentro Institucional de Semilleros de Investigación que convoca a estudiantes y docentes a presentar las investigaciones, con el propósito de fortalecer las competencias en ciencia, tecnología e innovación en los distintos programas de pregrado ofertados por cicios propedéuticos. O2.F13 Implementar las mejoras derivadas del desarrollo del grupo focal
Modelos operativos flexibles	Rediseñar los modelos operativos para fortalecer la gestión de las entidades, fomentando la autoevaluación, el autocontrol y la medición de indicadores, adaptándolos según las necesidades del nuevo contexto sectorial.	Implementar un plan de trabajo de acuerdo a la priorización de las actividades identificadas en el contexto institucional	Dos informes semestrales	Implementar un plan de trabajo de acuerdo a la priorización de las actividades identificadas en el contexto institucional	Dos informes semestrales	Número de actividades ejecutadas / Número actividades planteadas	1/04/2025	31/12/2025		50%		50%	Para el cuarto trimestre de la vigencia 2025, el Plan de Acción Rectoral del Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional ITFIP, tenía como meta a cumplir del 71.8% del total de las acciones establecidas para el presente año, las cuales avanzaron en su desarrollo en un 59% según gestión por parte de los líderes responsables de los procesos anexo O3 F16 Implementar un plan de trabajo Modelos Flexibles
	Fortalecer la gestión del conocimiento institucional mediante el uso de herramientas tecnológicas	Implementar un plan de trabajo derivado del diagnóstico de las necesidades de la política de gestión del conocimiento de la entidad	Dos informes semestrales	Implementar un plan de trabajo derivado del diagnóstico de las necesidades de la política de gestión del conocimiento de la entidad	Dos informes semestrales	Número de actividades ejecutadas / Número actividades planteadas	1/04/2025	31/12/2025		50%		50%	Se realizaron actividad en la formación del capital humano, exaltacion de los investigadores, transferencia de conocimiento y aprendizaje de nuevas tecnicas anexo O4.F19 Plan de trabajo gestion del conocimiento

EJE de acción	Objetivo estratégico	Actividad	Evidencia de cumplimiento	Nombre del Indicador	Fórmula del Indicador	Unidad de Medida	Fecha de Ejecución		Programación Actividades				Seguimiento Implementación	
							Inicio	Final	I	II	III	IV	Avance descriptivo	
							DD/MM/AAAA	DD/MM/AAAA	TRIMEST	TRIMEST	TRIMEST	TRIMEST		
Gestión del conocimiento	y la implementación de metodologías para capturar, organizar y transferir saberes y experticia de manera eficiente	Evaluar la implementación del plan de trabajo identificado por la Entidad	Un Informe de evaluación	Evaluar la implementación del plan de trabajo identificado por la Entidad	Un Informe de evaluación	N/A	1/10/2025	31/12/2025	% Proyecta do	% Proyecta do	% Proyecta do	% Proyecta do	100%	El informe consolida el avance de las actividades programadas, las evidencias aportadas por las dependencias responsables y corresponsables, así como el análisis de los indicadores asociados, con el fin de valorar la capacidad institucional para generar, compartir y aplicar conocimiento orientado al mejoramiento de procesos y servicios. anexo O4. F20 Evaluacion gestion del conocimiento