

PLAN DE BIENESTAR SOCIAL VIGENCIA 2022



ITFIP
INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR

ENERO 2022

INTRODUCCIÓN

El plan de Bienestar Social del Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional Itfip hace parte integral del Plan Estratégico de Talento Humano y guarda relación con los lineamientos del Plan Estratégico Institucional.

El Plan de Bienestar Social se formula desde la perspectiva integral del ser humano y se enfoca en el desarrollo de todas sus dimensiones (mente, cuerpo y emoción), con hábitos de vida saludables, de manera articulada con las demás líneas de acción que componen el plan estratégico del talento humano.

Con base en lo anterior, las actividades que se plantean para la vigencia 2022, no solamente involucran a los colaboradores sino también hay actividades para compartir con sus familias. El plan incluye programas culturales, institucionales, deportivos y recreativos, igualmente hace parte de este y de manera independiente el Plan de Capacitación, los Estímulos no pecuniarios por evaluación del desempeño, las actividades de clima organizacional que desarrolla la oficina de SST en asocio con la Coordinación de Talento Humano

El Plan estará sometido a las circunstancias y evolución de las restricciones y evolución del CORONAVIRUS, por lo que se puede modificar o ajustar.

OBJETIVOS

Objetivo General

Cumplir las exigencias normativas en materia de desarrollar estrategias integrales que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida laboral de los servidores de la entidad, a contribuir con su formación integral, generando, un mejor desempeño, motivación y por ende valor agregado Institucional

Objetivos Específicos

- Hacer partícipes y beneficiarios a los funcionarios de la atención en salud física y odontológica de emergencia sin suplir las competencias de sus EPS.
- Propiciar espacios de reconocimiento a los servidores por su tiempo de servicio, por sus contribuciones y su desempeño.
- Generar actividades de bienestar que propicien el desarrollo integral en las dimensiones de mente, cuerpo y emoción.
- Fomentar el trabajo en equipo, la integridad, la adaptación al cambio a través de actividades deportivas y lúdicas.
- Fortalecer los valores Institucionales para una mejor convivencia Institucional

ALCANCE

Los beneficiarios del Plan de Bienestar son todos los servidores que hacen parte del Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional Itfip, también está dirigido al núcleo familiar de los funcionarios (cónyuge o compañero(a) permanente, los padres del empleado e hijos), los estudiantes y contratistas por prestación de servicios.

MARCO OPERATIVO

Este plan recoge las bases y directrices Gubernamentales, la experiencia Institucional de mas de treinta años, los resultados de encuestas de diagnósticos de vigencias anteriores, y líneas estratégicas del Ministerio. Bajo la concepción del desarrollo integral de cada funcionario o persona que preste un servicio al ITFIP a su esfera familiar, a su bienestar psicolaboral y en su fortalecimiento de competencias de conocimiento y comportamentales y se desarrollará con el apoyo de la Oficina de Bienestar Universitario y la oficina de SST del ITFIP

PLAN DE BIENESTAR 2022

FECHA	ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	POBLACION OBJETO	RECURSOS
Todo el período	Jornada Recreo Deportiva si la pandemia lo facilita	Jornada recreodeportiva para funcionarios Administrativos y docentes en el Coliseo, cancha múltiple y cancha de fútbol de la Entidad, los días jueves de 400 a 6.00 p.m.	Funcionarios Administrativos y docentes	Rubro de Bienestar Universitario
Jueves 8.00 a.m. todo el periodo	Celebración eucarística virtual o presencial	Acto religioso, espacio de recogimiento y oración.	Funcionarios Administrativos y docentes y estudiantes	Rubro de Bienestar Universitario
ABRIL a DICIEMBRE	implementación y desarrollo de actividades de clima organizacional	Desarrollar diversas actividades que propendan por mejorar el clima laboral muy a pesar de que se mantenga la pandemia por el coronavirus	Funcionarios Administrativos y docentes	Humanos, logísticos y el apoyo del presupuesto 2020



FECHA	ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	POBLACION OBJETO	RECURSOS
ABRIL	Día de la secretaria acorde con las restricciones por la pandemia del Coronavirus	Almuerzo y Actividad	Secretarias Funcionarias del ITFIP	
Durante el Período lectivo	Medicina General acorde con las restricciones por la pandemia del Coronavirus	Se realiza la consulta al personal administrativo, docente y estudiantes por médico contratado por el ITFIP en la jornada diurna y nocturna sin suplir a las EPS	Funcionarios Administrativos y docentes y estudiantes	Rubro de Bienestar Universitario
Durante el Período	Servicio de Odontología acorde con las restricciones por la pandemia del Coronavirus	Se realiza la consulta odontología de atención básica por una odontóloga y una auxiliar al personal administrativo, docente y estudiantes por médico contratado por el ITFIP en la jornada diurna y nocturna	Funcionarios Administrativos y docentes y estudiantes	Rubro de Bienestar Universitario
Durante el Período lectivo	Psicología y asesoramiento espiritual acorde con las restricciones por la pandemia del Coronavirus	Consulta psicológica, por un profesional Psicólogo y asesoramiento por un sacerdote	Funcionarios Administrativos y docentes y estudiantes	Rubro de Bienestar Universitario

FECHA	ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	POBLACION OBJETO	RECURSOS
Durante toda la vigencia	Preparación, coordinación y realización de jornadas de trabajo vivencial interactivo con charlas de motivación, ejercicios dinámicos, integración y actividades recreativas por niveles jerárquicos	Actividades dirigidas al personal de planta de la Institución por niveles jerárquicos para preservar la armonía permanente y en prevención del estrés y en mejoramiento del clima organizacional	Personal docente y administrativo de la Institución	Bienestar Social, apoyo ARL y Caja de compensación
	Capacitación formal	Realizar un apoyo económico para la realización de una maestría en convenio con universidades si el presupuesto institucional lo facilita	Personal administrativo y docente	Bienestar Social

FECHA	ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	POBLACION OBJETO	RECURSOS
DICIEMBRE	Programa de Estímulos	Se otorga a los mejores empleados con base en la normatividad vigente. los no monetarios a los mejores empleado de carrera de la entidad con base en la calificación de la evaluación del desempeño laboral o de logros para la Institución	Personal administrativo de carrera y de libre nombramiento y remoción.- Personal docente de planta	Rubros financieros que alimente este tipo de estímulos
DICIEMBRE	Evento de integración de fin de año acorde con la situación que se viva en el contexto de la pandemia	Actividad artística y cultural	Personal administrativo, docente, catedráticos y de contrato de la Entidad	Apoyo Caja de Compensación
Durante todo el período	Recordar Cumpleaños	Se remite una tarjeta virtual de cumpleaños y se imprime para los de servicios generales	Funcionarios Administrativos y docentes.	Recursos oficina de la Coordinación



FECHA	ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	POBLACION OBJETO	RECURSOS
Julio a diciembre	Educación formal	Apoyar al personal administrativo y docente en carrera para desarrollar maestrías y doctorados si existe presupuesto y las condiciones se dan	Administrativos y docentes en carrera	Bienestar Social