



ITFIP
INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR

**BOLETIN
EXTRAORDINARIO**



**Boletín
S.G.C**

Marzo de 2018



SC6793-1



GP155-1



CO-SC6793-1

CONOCE NUESTRA NUEVA POLÍTICA DE CALIDAD



El "ITFIP" Institución de Educación Superior en cumplimiento de su misión y requisitos legales aplicables, se compromete a desarrollar su gestión en el marco de los Sistemas de Gestión de la Calidad, Seguridad y Salud en el Trabajo y preservación del Medio Ambiente; mejorando continuamente la eficacia, eficiencia y efectividad en todos sus procesos, apoyados con un talento humano competente y comprometido con los objetivos institucionales, el aseguramiento de la calidad, la modernización institucional, responsabilidad social e implementación de una cultura preventiva para asegurar un ambiente de trabajo sano y seguro que permita responder y superar las necesidades de nuestros usuarios, entorno y partes interesadas.

Rector

Dr. Mario Fernando Díaz Pava

COMITÉ COORDINADOR

Vicerrector Administrativo

Dra. Luz Yineth Zarta O.

Vicerrector Académico

Dra. Luz Marina Torres Rodríguez.

Asesor Jurídico

Dr. Gelber Gómez Rozo

Luis Alberto Vásquez G.
Asesor Planeación

Líder del S.I.G

Ing. Erika Morales Lugo

"La calidad no cuesta. No es un regalo, pero es gratuita. Lo que cuesta dinero son las cosas que no tienen calidad, todas las acciones que resultan de no hacer bien las cosas a la primera vez."

PHIL CROSBY

Versión:5.0 – Febrero de 2018



OBJETIVOS DE CALIDAD 2018

No.	OBJETIVO DE CALIDAD	INDICADOR	RESPONSABLE
1	Fomentar la Eficiencia, Eficacia y Efectividad del S.I.G con un enfoque hacia el mejoramiento continuo.	CUMPLIMIENTO DE INDICADORES DE LOS PROCESOS	Todos los procesos
		IMPLEMENTACIÓN ACCIONES DE MEJORA DE LOS PROCESOS	Todos los procesos
2	Mejorar y mantener la infraestructura física y tecnológica de la Institución en la búsqueda de ambientes precisos y óptimos para la prestación de los servicios.	ADECUACIÓN, DISEÑO Y DOTACION DE ESPACIOS PARA PUESTA EN FUNCIONAMIENTO DEL EDIFICIO BLOQUE E	Gestión Administrativa - Direccionamiento Estratégico
		CUMPLIMIENTO PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA	
3	Potenciar el desarrollo del Talento Humano de la Institución en el mejoramiento de competencias y desempeño laboral, como soporte esencial de los retos y proyectos institucionales	CUMPLIMIENTO PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN A TRAVES DE PROYECTOS DE APRENDIZAJE	Gestión del Talento Humano
4	Mejoramiento de la Calidad académica a partir de procesos de autoevaluación propiciando la acreditación de alta calidad en los programas	DESARROLLO DE ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACION PARA FORTALECER LA CULTURA DE AUTOEVALUACION Y ACREDITACIÓN EN LOS PROGRAMAS	Vicerrectoría Académica Facultades Comité Operativo AyA
		CUMPLIMIENTO CRONOGRAMA AUTOEVALUACIÓN PROGRAMA ADMINISTRACIÓN	Procesos Misionales
5	Generar y fortalecer los procesos de investigación, innovación y vínculo con el sector externo, que permitan el reconocimiento y visibilidad institucional a nivel nacional e internacional.	FORTALECER EL DESARROLLO DE PRODUCTOS DE INVESTIGACIÓN	Docencia Investigación Proyección Social
		PARTICIPACIÓN DE GRUPOS EN EVENTOS INTERINSTITUCIONALES (NACIONALES E INTERNACIONALES)	
		IDENTIFICAR Y PRIORIZAR NUEVAS OPORTUNIDADES DE RELACIONAMIENTO CON OTRAS IES, ORGANISMOS Y ASOCIACIONES INTERNACIONALES	
		ACTIVIDADES DE FORTALECIMIENTO VINCULO EGRESADOS REALIZADAS (educación continuada)	
6	Modernización en la gestión a partir de la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión	DESARROLLO DE FASES Y ACTIVIDADES DEL MIPG	Direccionamiento Estratégico Todos los procesos