



EI INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL "ITFIP"
EDUCACIÓN PARA TRANSFORMAR LA REGIÓN 2025-2028
MATRIZ ACCIONES DEL PLAN



EJE ESTRATEGICO	PILARES	INDICADOR PRINCIPAL	línea Base	RETOS	DIMENSIONES TRANSVERSALES	ACCIONES	INDICADOR	Línea base	I	II	III	IV	Responsable
1. Excelencia Académica	Profesor calificado y dinámico	(numero de Profesores que realizaron procesos de formación/ numero total de Profesores de planta) x 100	80%	Mejorar las competencias de los Profesores	A4 Personal cualificado	Gestionar convenios para formación Pos gradual del personal que labora en el ITFIP (Docentes y Administrativos)	# de convenios legalizados	3	-	2	1	1	Vicerrectoría Académica
					A4 Personal cualificado	Fomentar la formación en una segunda lengua para comunidad académica y administrativa del ITFIP	% de personal con certificación mínimo B1	1,50%	0%	0%	0%	2,0%	Vicerrectoría Académica
					A4 Personal cualificado	Financiar y/o facilitar el acceso a posgrado, cursos de profundización y actualización en diversas habilidades.	# de profesores beneficiados	25	-	1	3	Vicerrectoría Académica	
	Innovación académica	(numero de programas con currículos ajustados / numero total de programas)	100%	Diseñar programas académicos según las necesidades del sector	A1- Diversificación de la oferta académica	Promover la formación en habilidad blandas	# de estudiantes formados en habilidades blandas	0	0	30		60	Vicerrectoría Académica
					B4- Responsabilidad Social	Apropiar criterios de sostenibilidad, respeto y cuidado por la otredad , el ambiente y la naturaleza en las funciones sustantivas	# de acciones implementadas	0	1	1	1	1	Vicerrectoría Académica
					A1- Diversificación de la oferta académica	Promover la complementariedad de formación de áreas transversales de tecnología y en un segundo idioma	% estudiantes certificados	0	0	1	1	1	Vicerrectoría Académica



EI INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL "ITFIP"
EDUCACIÓN PARA TRANSFORMAR LA REGIÓN 2025-2028
MATRIZ ACCIONES DEL PLAN



EJE ESTRATEGICO	PILARES	INDICADOR PRINCIPAL	línea Base	RETOS	DIMENSIONES TRANSVERSALES	ACCIONES	INDICADOR	Línea base	I	II	III	IV	Responsable
	Calidad Académica	Promedio de Prueba de Estado	123,7	Mejorar los resultados de las pruebas de educación superior en la institución	A5 Cultura Institucional	Desarrollar estrategias para la preparación y mejoramiento de las pruebas de estado	No. de estrategias implementadas	1	0	1		1	Vicerrectoría Académica
				Fortificar el Sistema Interno de Aseguramiento de la calidad	B2 -Gestión Institucional	Implementar el sistema Aseguramiento de la calidad	N° de planes de mejora institucionales y de programa	9	2	2	2	3	Vicerrectoría Académica
					B2 -Gestión Institucional	Plan de gestión para certificación en ISO 21001. Sistemas de gestión para organizaciones educativas	% de avance del Plan	0%	1%	2%	3%	5%	Vicerrectoría Académica
					A1- Diversificación de la oferta académica	Realizar el proceso de acreditación calificación de un programa de pregrado y uno de post grado en alta calidad, según los requerimientos del Consejo Nacional de Alta Calidad	% de cumplimiento de las fases del Consejo Nacional de Acreditación	0%	0%	0%	0%	0%	Vicerrectoría Académica



EI INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL "ITFIP"
EDUCACIÓN PARA TRANSFORMAR LA REGIÓN 2025-2028
MATRIZ ACCIONES DEL PLAN



Educación

EJE ESTRATEGICO	PILARES	INDICADOR PRINCIPAL	línea Base	RETOS	DIMENSIONES TRANSVERSALES	ACCIONES	INDICADOR	Línea base	I	II	III	IV	Responsable
2. Acceso y ampliación de cobertura educativa en pregrado y posgrado	Acceso y diversificación de la cobertura	Numero de estudiantes admitidos	600	Ampliar la cobertura en la institución	A1- Diversificación de la oferta académica	Fortalecer la articulación de educación superior y media	numero convenios firmados con colegios de articulación	5	2	1	1	2	decanaturas
						Incrementar estudiantes de educación media que ingresan a la institución por programas de articulación	Número de estudiantes de educación media que ingresan a la institución en el año por convenios de articulación	26	15	15	33	33	Vicerrectoría Académica
						Desarrollar actividades de promoción de la oferta académica	Numero de actividades de promoción adelantadas en el año	1	0	1	1	2	Vicerrectoría Académica
						Incremento del ingreso de estudiantes que finalizaron su bachillerato	Número de estudiantes que finalizaron su bachillerato en las institución de media que están realizando estudios de superior	500	300	300	515	515	Vicerrectoría Académica



EI INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL "ITFIP"
EDUCACIÓN PARA TRANSFORMAR LA REGIÓN 2025-2028
MATRIZ ACCIONES DEL PLAN



Educación

EJE ESTRATEGICO	PILARES	INDICADOR PRINCIPAL	línea Base	RETOS	DIMENSIONES TRANSVERSALES	ACCIONES	INDICADOR	Línea base	I	II	III	IV	Responsable
		Índice de diversificación de nuevos programas =[(# programas nuevos de los últimos 5 años) / Numero de programas académicos] x 100	13%	Desarrollar programas de pregrado posgrado requeridos por la región	A1- Diversificación de la oferta académica	Diseño y reestructuración de programas académicos de pregrado	Numero de programas de pregrado diseñados	9	0	0	0	9	Vicerrectoría Académica
Numero de programas de pregrado terminales	0								1	Vicerrectoría Académica			
Número de programas de pregrado actualizados, en las modalidades presencial, virtual y/o hibrido	0						0	0	0	1	Vicerrectoría Académica		
Ofertar programas posgrados	Números de posgrados ofertadas en el año					0	0	1	0	0	Vicerrectoría Académica		



EI INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL "ITFIP"
EDUCACIÓN PARA TRANSFORMAR LA REGIÓN 2025-2028
MATRIZ ACCIONES DEL PLAN



Educación

EJE ESTRATEGICO	PILARES	INDICADOR PRINCIPAL	línea Base	RETOS	DIMENSIONES TRANSVERSALES	ACCIONES	INDICADOR	Línea base	I	II	III	IV	Responsable
	Modernización del campus	Índice de infraestructura = [(# de espacios nuevos educativos / # total de espacios educativos) + (# nuevos equipos tecnológicos / # total de equipos tecnológicos)]	21	Ampliación Infraestructura Educativa acorde a las necesidades futuras	A2- Infraestructura y dotación	Adecuación de aulas existentes	numero de salones restaurados o adecuados	21	0	0	0	21	Vicerrectoría Administrativa
				Adquirir los equipos tecnológicos que permitan brindar una mejor formación		Dotación de materiales educativos y recursos didácticos (Video beam - Telones, Tv)	numero de recursos educativos suministrados	60	0	0	5	5	Vicerrectoría Administrativa
				Instalación de tecnología educativa		Numero de equipos tecnológicos instalados en las aulas	200	0	0	10	0	Vicerrectoría Administrativa	
				Adquisición de software educativo por área de conocimiento		Numero de Software adquiridos y/o renovados	3	0	1	5	5	Vicerrectoría Académica	
	Gestión Profesorado	(numero de programas de capacitación e incentivos realizados en el año/numero programas de capacitación e incentivos programados para el año) x 100	100%	Propiciar la vinculación, cualificación y permanencia del profesorado	A4 - Personal cualificado	Gestionar la ampliación del personal profesoral	Numero de Profesores de planta que ingresan a la institución	50	40	-	-	-	Vicerrectoría Académica / Administrativa
						Brindar incentivos a los profesores	Programa de estímulos a profesores por logros académicos	1	1	-	-	-	Vicerrectoría Académica / Administrativa



EI INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL "ITFIP"
EDUCACIÓN PARA TRANSFORMAR LA REGIÓN 2025-2028
MATRIZ ACCIONES DEL PLAN



EJE ESTRATEGICO	PILARES	INDICADOR PRINCIPAL	línea Base	RETOS	DIMESIONES TRANSVERSALES	ACCIONES	INDICADOR	Línea base	I	II	III	IV	Responsable
Investigación e innovación	Transformación con ciencia tecnología e innovación			Ascender la categorización de los grupos de investigación	A3 Investigación y productividad	Propiciar los espacios a los estudiantes y profesores para el desarrollo de investigaciones	# de grupos de investigación conformados	8	8	8	8	8	Grupo interno de investigación
		Aumentar el índice de producción de los grupos de investigación para ascender en la categorización de Minciencias	índice producción de investigación en la institución			15	3	3	4	5	Grupo interno de investigación		
		Aumentar el numero de investigadores de la institución reconocidos por Minciencias	# de investigadores de la institución reconocidos por Minciencias			14	0	0	0	14	Grupo interno de investigación		
		Realizar un plan integral de potencialización de la investigación	Plan realizado			0					Grupo interno de investigación		
		Realizar convocatorias internas para financiar proyectos de investigación	# de convocatorias realizadas en el año			1	0	0	1	0	Grupo interno de investigación		
		Promover alianzas para el desarrollo de investigaciones	# de alianzas desarrolladas			2	0	0	1	0	Grupo interno de investigación		



EI INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL "ITFIP"
EDUCACIÓN PARA TRANSFORMAR LA REGIÓN 2025-2028
MATRIZ ACCIONES DEL PLAN



EJE ESTRATEGICO	PILARES	INDICADOR PRINCIPAL	línea Base	RETOS	DIMENSIONES TRANSVERSALES	ACCIONES	INDICADOR	Línea base	I	II	III	IV	Responsable
		#grupos categorizados de la institución	7		A2- Infraestructura y dotación	Dotación de equipos para realizar las pruebas pertinentes en las investigaciones	# equipos adquiridos	17	0	0	1	0	Grupo interno de investigación
				Fortalecer la investigación en la institución	A6 Comunicación y Marketing	Apoyar la participación de los grupos de investigación de la institución en eventos que promuevan los procesos de formación académica	# de eventos donde participa la comunidad educativa en el año	5	1	1	2	2	Vicerrectoría Académica
						Promover alianzas de la red de innovación , ciencia y tecnología	# de convenios realizados	1	0	0	0	1	decanaturas
				A4 - Personal cualificado	Fomentar la cultura de investigación formativa en la institución para el fortalecimiento de los semilleros de investigación	número de actividades de formación investigativa ejecutada	4	1	1	1	2	Grupo interno de investigación	
				A3 Investigación y productividad	Integrar Inteligencia Artificial al desarrollo de las acciones de la institución	numero de actividades desarrolladas con IA / numero de actividades programadas con IA	0	0%	0%	0%	5%	Vicerrectoría Académica	
				A4 - Personal cualificado	Incentivos no pecuniarios para quienes realicen publicaciones premiadas y reconocidas	% de incentivos entregados	100%	0%	0%	0%	100%	Grupo interno de investigación	



EI INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL "ITFIP"
EDUCACIÓN PARA TRANSFORMAR LA REGIÓN 2025-2028
MATRIZ ACCIONES DEL PLAN



EJE ESTRATEGICO	PILARES	INDICADOR PRINCIPAL	línea Base	RETOS	DIMENSIONES TRANSVERSALES	ACCIONES	INDICADOR	Línea base	I	II	III	IV	Responsable
	Gestión de recursos bibliográficos	% de recursos invertidos en la biblioteca institucional	2%	Disponer con los medios para que la comunidad educativa acceda a la información cualificada para la formación e innovación	A3 Investigación y productividad	Aseguramiento de los recursos a financiar la publicaciones científicas en revistas indexadas y/o de acceso abierto, libros, capítulos de la comunidad educativa	# de publicaciones realizadas	3	0	2	3	4	Grupo interno de investigación
					A2- Infraestructura y dotación	Adquirir licencias y/o gestionar Convenio con bibliotecas virtuales y redes académicas	# de convenios	1	0	0	1	0	Recursos Educativos y Biblioteca
						Cualificar la Biblioteca con bases de datos multidisciplinares y especializadas para apoyar las actividades académicas.	# de bases de datos adquiridas	1	0	0	1	0	Recursos Educativos y Biblioteca
						Promover la inclusión en el servicio de biblioteca de la institución	equipos y/o material para persona en condiciones de discapacidad	0	0	0	0	1	vicerectoría académica
al	Internacionalización y globalización	# convenios con organismos e instituciones académicas extranjeras en materia de investigación, movilidad, titulación y homologación académica, y en aspectos culturales y deportivos.	3	Incrementar la movilidad de la comunidad educativa a nivel nacional e internacional	A1- Diversificación de la oferta académica	Actualización y ajuste del Plan de internacionalización de la entidad	% de ajuste	1		25%	75%	100%	vicerectoría académica
					B2 -Gestión Institucional	Aumento de los convenios con instituciones internacionales	# de convenios de internacionalización	3	0	0	0	1	vicerectoría académica
						Promover los intercambios de profesores con otras instituciones	intercambios realizados	0	0	0	0	1	vicerectoría académica
					B4- Responsabilidad Social	Aumento de la movilidad internacional de estudiantes	# de estudiantes que se movilizaron	5	0	2	3	6	vicerectoría académica
						A3 -Investigación y productividad	Promover un programa de transferencia de conocimiento con el sector productivo	# de programas desarrollados	1	0	0	0	1



EI INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL "ITFIP"
EDUCACIÓN PARA TRANSFORMAR LA REGIÓN 2025-2028
MATRIZ ACCIONES DEL PLAN



EJE ESTRATEGICO	PILARES	INDICADOR PRINCIPAL	línea Base	RETOS	DIMENSIONES TRANSVERSALES	ACCIONES	INDICADOR	Línea base	I	II	III	IV	Responsable
4 Proyección internacional y desarrollo region	Visibilidad e impacto regional	# de convenios con el sector externo y productivo	17	Aumentar la conexión de la entidad con su entorno	B3- Compromiso Comunitario	Diseñar e implementar un sistema de información de practicas supervisadas y pasantías	Plan de acción formulado y ejecutado	0	0%	10%	15%	20%	decanaturas
					A1- Diversificación de la oferta académica	Portafolio de servicios de educación continua	Portafolio estructurado	0	0	1	0	0	decanaturas
					B3- Compromiso Comunitario	Centro de servicios de consultoría a la comunidad	# Tipología de servicio	3	3	3	3	3	decanaturas
	Egresados y graduados	# de Egresados impactados semestralmente con el programa de egresados	500	Promover la vinculación del egresado al mercado laboral, como al desarrollo académico de la institución	B3- Compromiso Comunitario	Consolidación de la información de los egresados y graduados	programa desarrollado	1	0	1	1	2	oficina de egresados
					A1- Diversificación de la oferta académica	Brindar cursos de formación continuada, priorizando los egresados de la Institución	# de egresados beneficiados	1000	0	400	600	800	decanaturas



EI INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL "ITFIP"
EDUCACIÓN PARA TRANSFORMAR LA REGIÓN 2025-2028
MATRIZ ACCIONES DEL PLAN



EJE ESTRATEGICO	PILARES	INDICADOR PRINCIPAL	línea Base	RETOS	DIMENSIONES TRANSVERSALES	ACCIONES	INDICADOR	Línea base	I	II	III	IV	Responsable
5 Bienestar Institucional para el bien común	Inclusión y resolución de conflictos	Número de Beneficiarios con el programa de bienestar	3600	Incrementar los beneficiarios del programa de bienestar institucional	B4- Responsabilidad Social	Fortalecer del programa de permanencia	% de avance del programa de permanencia	80%	80%	80%	80%	80%	BIENESTAR INSTITUCIONAL
						Crear y/o actualizar la política de acceso diferenciado a la educación superior en la institución para los grupos de especial protección	No. de mecanismos y/o políticas de acceso diferenciado creadas o actualizadas	0	0	0	1	0	BIENESTAR INSTITUCIONAL
						Formular y/o actualizar las políticas publicas institucionales para la población de especial protección (Población étnica, de género, diversidad sexual, disparidad, migrantes, campesinos, victimas del conflicto armado y madres cabeza de hogar	No. De política publicas institucionales formuladas y actualizadas	0	0	1	0	2	BIENESTAR INSTITUCIONAL
						Establecer estrategias de prevención para la del acoso sexual y cualquier tipo de violencia	No. De estrategias de prevención implementadas para la prevención de VBG Y cualquier tipo de violencia	1	1	1	1	1	BIENESTAR INSTITUCIONAL



EI INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL "ITFIP"
EDUCACIÓN PARA TRANSFORMAR LA REGIÓN 2025-2028
MATRIZ ACCIONES DEL PLAN



Educación

EJE ESTRATEGICO	PILARES	INDICADOR PRINCIPAL	línea Base	RETOS	DIMENSIONES TRANSVERSALES	ACCIONES	INDICADOR	Línea base	I	II	III	IV	Responsable
	Construcción del ser				A2- Infraestructura y dotación:	Fortalecer la prestación de servicios de Bienestar Institucional	# Actividades de fortalecimiento	5	6	6	6	6	BIENESTAR INSTITUCIONAL
		Número de participantes de las actividades culturales y de recreación	2500	Mobilizar a la comunidad educativa en la participación de actividades de integración		Promover la oferta de los programas y/o actividades culturales, deportivas, salud y recreativas	# de eventos realizados en el año	3	3	3	3	3	BIENESTAR INSTITUCIONAL
						Dotación para la gestión de las actividades de recreación, deporte, salud y cultural para los diferentes grupos	# de dotaciones realizadas	1	1	1	1	1	BIENESTAR INSTITUCIONAL
					A5-Cultura Institucional:	Profesores, funcionarios administrativos, prepensionados y pensionados atendidos en el programa de desarrollo humano	% de personal atendido	80%	80%	80%	80%	80%	Talento Humano
		# eventos de discriminación y violencia	5	Fortalecer la cultura del respeto, la dignidad humana y la libre expresión		Promover una cultura de equidad y cero violencias basadas en género, étnico, o cualquier tipo de discriminación	programa implementado	1	1	1	1	BIENESTAR INSTITUCIONAL	



EI INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL "ITFIP"
EDUCACIÓN PARA TRANSFORMAR LA REGIÓN 2025-2028
MATRIZ ACCIONES DEL PLAN



Educación

EJE ESTRATEGICO	PILARES	INDICADOR PRINCIPAL	línea Base	RETOS	DIMENSIONES TRANSVERSALES	ACCIONES	INDICADOR	Línea base	I	II	III	IV	Responsable
					B2 -Gestión Institucional	Espacios de formación para la convivencia, la reconciliación, la construcción de paz y de justicia social generados	# de eventos realizados en el año	3	1	1	1	1	BIENESTAR INSTITUCIONAL
						Promover las instancias de participación de la comunidad educativa en la Gobernanza institucional	# de Espacios de participación promovidos	1	0	0	0	1	BIENESTAR INSTITUCIONAL
	Educación superior derecho vital	Número de Estudiantes beneficiarios de incentivos y subsidios	1320	Liderar los procesos de acceso de los estudiantes a los beneficios para los grupos focales	B4- Responsabilidad Social	Acompañamiento de los Estudiantes beneficiados con los programas de asistencia social, subsidios, incentivos, estímulos educativos de entidades de orden nacional, regional y local	% estudiantes Beneficiados	60%	60%	60%	60%	60%	BIENESTAR INSTITUCIONAL
						Gestionar la prestación del servicio de Transporte escolar	# de estudiantes beneficiados	40	40	40	40	40	BIENESTAR INSTITUCIONAL
						Gestionar el plan alimentación subsidiada de los estudiantes, como estrategia de retención escolar	# de estudiantes beneficiados	500	500	500	500	500	BIENESTAR INSTITUCIONAL



EI INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL "ITFIP"
EDUCACIÓN PARA TRANSFORMAR LA REGIÓN 2025-2028
MATRIZ ACCIONES DEL PLAN



Educación

EJE ESTRATEGICO	PILARES	INDICADOR PRINCIPAL	línea Base	RETOS	DIMENSIONES TRANSVERSALES	ACCIONES	INDICADOR	Línea base	I	II	III	IV	Responsable
						Implementar el programa de salud menstrual a la comunidad del ITFIP	% de estudiantes inscritas en el programa	0%	2,5%	5,0%	7,5%	10,0%	BIENESTAR INSTITUCIONAL
6 Institución moderna y orientada al servicio	Fortalecimiento de las capacidades institucionales	Ranking El índice de desempeño institucional del ITFIP	95,4	Fomentar una estructura administrativa coherente con la dinámica académica	A2- Infraestructura y dotación	Adquisición de equipos de oficina	# de dotaciones adquiridas	1	0	0	0	1	VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA
						Ampliar y mejorar la infraestructura física administrativa	# de intervenciones al año realizadas	1	0	0	1	0	VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA
						Ampliación y mejoramiento de la infraestructura tecnológica de la institución	% avance del plan	0	0%	10%	0%	20%	VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA
					B1- Campus Sostenible	Construir un sistema de generación de energías limpias en la institución, para sustituir el consumo de energía eléctrica	% de ahorro de consumo de energía	0%	0%	3%	4%	5%	VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA
					A5-Cultura Institucional:	Fortalecer las redes de comunicación interna y externa	% de implementación del Plan de comunicaciones	50%	10%	30%	40%	60%	Talento Humano
					A5-Cultura Institucional:	Implementar el Plan de Formalización laboral	% avance de plan implementado	20%	80%	0%	0%	0%	vicerectoría administrativa
					B1- Campus Sostenible	Implementación del plan de gestión documental	% de conservación y digitalización de la información de la institución	20%	0%	0%	0%	30%	vicerectoría administrativa

