



EI INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL "ITFIP"

EDUCACIÓN PARA TRANSFORMAR LA REGIÓN 2025-2028



**MINISTERIO DE EDUCACIÓN
NACIONAL**

ACCIONES - PLAN RECTORAL VIGENCIA 2026

EJE ESTRATEGICO	PILARES	INDICADOR PRINCIPAL	LINEA BASE	RETOS	DIMENSIONES TRANSVERSALES	ACCIONES	INDICADOR	LINEA BASE	2026	RESPONSABLE
1. Excelencia Académica	Profesor calificado y dinámico	(numero de Profesores que realizaron procesos de formación/ numero total de Profesores de planta) x 100	80%	Mejorar las competencias de los Profesores	A4 Personal cualificado	Gestionar convenios para formación, Pos gradual, continua y capacitaciones del personal que labora en el ITFIP (Dprofesores y Administrativos)	# de convenios legalizados	3	2	VICERRECTORIA ACADÉMICA
						Fomentar la formación en segunda lengua para la comunidad de profesores del ITFIP	% de personal con certificación curso de ingles	2%	2%	VICERRECTORIA ACADÉMICA
						Financiar y/o facilitar el acceso a posgrado, cursos de profundización y actualización en diversas habilidades.	# de profesores beneficiados	25	30	VICERRECTORIA ACADÉMICA
	Innovación académica	(numero de programas con currículos ajustados / numero total de programas)	100%	Diseñar programas académicos según las necesidades del sector	A1-Diversificación de la oferta académica	Elaborar currículos por resultados de aprendizaje para un nuevo programa académicos	%currículos diseñados por resultados de aprendizaje	0	70%	VICERRECTORIA ACADÉMICA
					B4- Responsabilidad Social	Diseñar un nuevo programa académico de posgrado	documento maestro del programa posgrado presentado al Consejo Académico	0	1	VICERRECTORIA ACADÉMICA
					A1-Diversificación de la oferta académica	Formación continuada o electiva que incorporan componentes formativo en tecnologías digitales, medio ambiente o segunda lengua	# electivas o cursos ofertados	0	2	VICERRECTORIA ACADÉMICA
	Calidad Académica	Promedio de Prueba de Estado	123,7	Mejorar los resultados de las pruebas de educación superior en la institución	A5 Cultura Institucional	Desarrollar estrategias para la preparación y mejoramiento de las pruebas de estado	No. de estrategias implementadas	1	2	VICERRECTORIA ACADÉMICA
					A5 Cultura Institucional	Fortelcer las competencias evaluadas en las pruebas de estado	# de simulacros desarrollados	0	2	VICERRECTORIA ACADÉMICA
				Fortificar el Sistema Interno de Aseguramiento de la calidad	B2 -Gestión Institucional	Fortelcer el sistema Aseguramiento de la calidad	N° de planes de mejora de programa formulados o con seguimiento	7	8	VICERRECTORIA ACADÉMICA
					B2 -Gestión Institucional	Fortelcer los procesos misionales a traves del sostenimiento de la ISO:9001 SGC para la transición a Institución Universitaria	%procesos misionales ajustados al nuevo cambio de carácter	0%	20%	VICERRECTORIA ACADÉMICA
A1-Diversificación de la oferta académica					Realizar el proceso de solicitud de condiciones Iniciales con fines de acreditación de un programa de pregrado, según los requerimientos del Consejo Nacional de Alta Calidad	% de cumplimiento del avance de las condiciones iniciales para el programa académico	0%	100%	VICERRECTORIA ACADÉMICA	
	Numero de estudiantes admitidos	600	Ampliar la cobertura en la institución	A1- Diversificación de la oferta académica	Fortalecer la articulación de educación superior y media	# nuevos convenios firmados con colegios para articulación	5	7	VICERRECTORIA ACADÉMICA	
				A1- Diversificación de la oferta académica	Incrementar estudiantes de educación media que ingresan a la institución por programas de articulación	Número de estudiantes de educación media que ingresan a la institución en el año por convenios de articulación	26	60	VICERRECTORIA ACADÉMICA	
				A1- Diversificación de la oferta académica	Desarrollar actividades de promoción y divulgación de la oferta de programas académicos para su visibilidad	Numero de actividades de promoción adelantadas en el año	1	4	VICERRECTORIA ACADÉMICA	



EI INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL "ITFIP"
EDUCACIÓN PARA TRANSFORMAR LA REGIÓN 2025-2028
ACCIONES - PLAN RECTORAL VIGENCIA 2026



EJE ESTRATEGICO	PILARES	INDICADOR PRINCIPAL	LINEA BASE	RETOS	DIMENSIONES TRANSVERSALES	ACCIONES	INDICADOR	LINEA BASE	2026	RESPONSABLE
	Gestión Profesoral	(numero de programas de capacitación e incentivos realizados en el año/numero programas de capacitación e incentivos programados para el año) x 100	100%	Propiciar la vinculación, cualificación y permanencia del profesorado	A4 - Personal cualificado	Gestionar la ampliación del personal profesoral	Numero de Profesores de planta que ingresan a la institución	0	0	VICERRECTORÍA ACADÉMICA / ADMINISTRATIVA
						Brindar incentivos a los profesores	# profesore con estímulo e incentivos logros académicos	0	5	VICERRECTORÍA ACADÉMICA / ADMINISTRATIVA
3 Investigación e innovación	Transformación con ciencia tecnología e innovación	#grupos categorizados de la institución	7	Ascender la categorización de los grupos de investigación	A3 Investigación y productividad	Propiciar los espacios a los estudiantes y profesores para el desarrollo de investigaciones	# de acciones realizadas para el desarrollo de la investigación	8	8	GRUPO INTERNO DE INVESTIGACIÓN
						Aumentar el índice de producción de los grupos de investigación para ascender en la categorización de Minciencias	índice producción de investigación en la institución	15	15	GRUPO INTERNO DE INVESTIGACIÓN
						Aumentar el numero de investigadores de la institución reconocidos por Minciencias	# de investigadores de la institución reconocidos por Minciencias	14	14	GRUPO INTERNO DE INVESTIGACIÓN
						Realizar un plan integral de potencialización de la investigación	Plan realizado	0	1	GRUPO INTERNO DE INVESTIGACIÓN
						Realizar convocatorias internas para financiar proyectos de investigación	# de convocatorias realizadas en el año	1	1	GRUPO INTERNO DE INVESTIGACIÓN
						Promover alianzas para el desarrollo de investigaciones	# de alianzas desarrolladas	2	1	GRUPO INTERNO DE INVESTIGACIÓN
					A2- Infraestructura y dotación	Dotación de equipos de computo PC para realizar investigaciones.	# equipos adquiridos	17	20	GRUPO INTERNO DE INVESTIGACIÓN
					A5-Cultura Institucional	Estructuración y formalización de cuerpos colegiados (Bioética, Ética, Editorial y propiedad intelectual)	Comités formalizado	0	1	VICERRECTORIA ACADÉMICA
					A6 Comunicación y Marketing	Apoyar la participación de los grupos de investigación de la institución en eventos que promuevan los procesos de formación académica	# de eventos donde participa la comunidad educativa en el año	6	9	VICERRECTORIA ACADÉMICA
						Promover alianzas de la red de innovación , ciencia y tecnología	# de convenios realizados	1	1	VICERRECTORIA ACADÉMICA
A4 - Personal cualificado	Fomentar la cultura de investigación formativa en la institución para el fortalecimiento de los semilleros de investigación	número de actividades de formación investigativa ejecutada	4	6	GRUPO INTERNO DE INVESTIGACIÓN					



EI INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL "ITFIP"
EDUCACIÓN PARA TRANSFORMAR LA REGIÓN 2025-2028
ACCIONES - PLAN RECTORAL VIGENCIA 2026



EJE ESTRATEGICO	PILARES	INDICADOR PRINCIPAL	LINEA BASE	RETOS	DIMENSIONES TRANSVERSALES	ACCIONES	INDICADOR	LINEA BASE	2026	RESPONSABLE	
				Fortalecer la investigación en la institución	A3 Investigación y productividad	Integrar Inteligencia Artificial al desarrollo de las acciones de la institución	numero de actividades desarrolladas con IA / numero de actividades programadas con IA	0	5%	VICERRECTORIA ACADÉMICA	
						Fortalecer el centro de desarrollo empresarial E Innovación CEDEMI	# actividades que contribuyen a fortalecer	0	3	VICERRECTORIA ACADÉMICA	
					A4 - Personal cualificado	Incentivos no pecuniarios para quienes realicen publicaciones premiadas y reconocidas	% de incentivos entregados	100%	100%	GRUPO INTERNO DE INVESTIGACIÓN	
					A3 Investigación y productividad	Aseguramiento de los recursos a financiar la publicaciones científicas en revistas indexadas y/o de acceso abierto, libros, capítulos de la comunidad educativa	# de publicaciones realizadas	3	4	GRUPO INTERNO DE INVESTIGACIÓN	
	Gestión de recursos bibliográficos	% de recursos invertidos en la biblioteca institucional	2%	Disponer con los medios para que la comunidad educativa acceda a la información cualificada para la formación e innovación	A2- Infraestructura y dotación	Adquirir licencias y/o gestionar Convenio con bibliotecas virtuales y redes académicas	# de convenios	1	2	RECURSOS EDUCATIVOS Y BIBLIOTECA	
					A2- Infraestructura y dotación	Gestionar la vinculación de la biblioteca a la Red de Bibliotecas Públicas	% avance del proceso de vinculación	0	10%	RECURSOS EDUCATIVOS Y BIBLIOTECA	
					A2- Infraestructura y dotación	Cualificar la Biblioteca con bases de datos multidisciplinarias y especializadas para apoyar las actividades académicas.	# de bases de datos adquiridas	1	1	RECURSOS EDUCATIVOS Y BIBLIOTECA	
					A2- Infraestructura y dotación	Promover la inclusión en el servicio de biblioteca de la institución	equipos y/o material para persona en condiciones de discapacidad	0	0	VICERRECTORIA ACADÉMICA	
						A1- Diversificación de la oferta académica	Actualizar Plan de Internacionalización	Plan Internacionalización actualizado	0	1	VICERRECTORIA ACADÉMICA
						A1- Diversificación de la oferta académica	Realizar Internacionalización de los currículos con las Instituciones de Educación Superior que tienen convenios con la Institución	# currículos actualizados	0	1	VICERRECTORIA ACADÉMICA



EI INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL "ITFIP"
EDUCACIÓN PARA TRANSFORMAR LA REGIÓN 2025-2028
ACCIONES - PLAN RECTORAL VIGENCIA 2026



EJE ESTRATEGICO	PILARES	INDICADOR PRINCIPAL	LINEA BASE	RETOS	DIMENSIONES TRANSVERSALES	ACCIONES	INDICADOR	LINEA BASE	2026	RESPONSABLE
4 Proyección internacional y desarrollo regional	Internacionalización y globalización	# convenios con organismos e instituciones académicas extranjeras en materia de investigación, movilidad, titulación y homologación académica, y en aspectos culturales y deportivos.	3	Incrementar la movilidad de la comunidad educativa a nivel nacional e internacional	B2 -Gestión Institucional	Aumento convenios Nacionales e Internacionales para la movilidad, titulación y homologación para estudiantes, docentes y administrativos	# de convenios de internacionalización	3	2	VICERRECTORIA ACADÉMICA
					B4- Responsabilidad Social	Promover los intercambios de profesores con otras instituciones	intercambios realizados	0	1	VICERRECTORIA ACADÉMICA
					B4- Responsabilidad Social	Aumento de la movilidad internacional de estudiantes	# de estudiantes que se movilizaron	8	9	VICERRECTORIA ACADÉMICA
	Visibilidad e impacto regional	# de convenios con el sector externo y productivo	17	Aumentar la conexión de la entidad con su entorno	A3 -Investigación y productividad	Desarrollar un programa de transferencia de conocimiento con el sector productivo	# de programas desarrollados	1	1	VICERRECTORIA ACADÉMICA
					B3- Compromiso Comunitario	Certificación de laboratorios para el servicios del sector privado y la comunidad educativa	# de laboratorios certificados	0	0	VICERRECTORIA ACADÉMICA
					B3- Compromiso Comunitario	Implementar un sistema de información de practicas supervisadas y pasantías	% Sistema de Información Implementado	0	100%	VICERRECTORIA ACADÉMICA
					A1- Diversificación de la oferta académica	Portafolio de servicios de educación continua	Portafolio estructurado	0	1	VICERRECTORIA ACADÉMICA
					B3- Compromiso Comunitario	Centro de servicios de consultoría a la comunidad	# Centro de servicios a la comunidad	3	1	VICERRECTORIA ACADÉMICA
	Egresados y graduados	# de Egresados impactados semestralmente con el programa de egresados	500	Promover la vinculación del egresado al mercado laboral, como al desarrollo académico de la institución	B3- Compromiso Comunitario	Generar una de red de búsqueda y perfilamiento de puestos de trabajo para los egresados de la institución	Bases de datos de la red de puestos de trabajos	0	1	OFICNA DE EGRESADOS
					B3- Compromiso Comunitario	Fortelcer el sistema de información de los egresados y graduados	Sistemas de Información actualizado	1	1	OFICNA DE EGRESADOS
					A1- Diversificación de la oferta académica	Brindar cursos de formación continuada, priorizando los egresados de la Institución	# de egresados beneficiados	1000	500	VICERRECTORIA ACADÉMICA
	Inclusión y resolución de conflictos	Número de Beneficiarios con el programa de bienestar	3600	Incrementar los beneficiarios del programa de bienestar institucional	B4- Responsabilidad Social	Fortalecer del programa de apoyo a la permanencia	% de avance del programa de permanencia	80%	100%	BIENESTAR INSTITUCIONAL
B4- Responsabilidad Social					Crear la política de acceso diferenciado a la educación superior en la institución para los grupos de especial protección	Acto administrativo Política de acceso diferenciado a la educación superior para los grupos de especial protección	0	1	BIENESTAR INSTITUCIONAL	
B4- Responsabilidad Social					Formulas políticas publicas institucionales para la población de especial protección especifica de Población étnica, de género, diversidad sexual, disparidad, migrantes, campesinos, víctimas del conflicto armado y madres cabeza de hogar	No. De política publicas institucionales formuladas y actualizadas	0	4	BIENESTAR INSTITUCIONAL	



EI INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL "ITFIP"
EDUCACIÓN PARA TRANSFORMAR LA REGIÓN 2025-2028
ACCIONES - PLAN RECTORAL VIGENCIA 2026



EJE ESTRATEGICO	PILARES	INDICADOR PRINCIPAL	LINEA BASE	RETOS	DIMENSIONES TRANSVERSALES	ACCIONES	INDICADOR	LINEA BASE	2026	RESPONSABLE	
5 Bienestar Institucional para el bien común	Construcción del ser	Número de participantes de las actividades culturales y de recreación	2500	Movilizar a la comunidad educativa en la participación de actividades de integración	B4- Responsabilidad Social	Establecer estrategias de prevención para la del acoso sexual y cualquier tipo de violencia	No. De estrategias de prevención implementadas para la prevención de VBG Y cualquier tipo de violencia	1	2	BIENESTAR INSTITUCIONAL	
					B4- Responsabilidad Social	Fortalecer la prestación de servicios de Bienestar Institucional	# Actividades de fortalecimiento	5	6	BIENESTAR INSTITUCIONAL	
					A2- Infraestructura y dotación:	Promover la oferta de los programas y/o actividades culturales, deportivas, salud y recreativas	# de eventos realizados en el año	3	6	BIENESTAR INSTITUCIONAL	
		# eventos de discriminación y violencia	5	Fortalecer la cultura del respeto, la dignidad humana y la libre expresión	A5-Cultura Institucional:	Atención del programa de desarrollo humano dirigido a Profesores y funcionarios administrativos y pensionados, encaminados a fortalecer la cultura del respeto, la dignidad humana y la libre expresión.	# eventos	4	4	TALENTO HUMANO Y BIENESTAR INSTITUCIONAL	
					A5-Cultura Institucional:	Implementar la cultura de equidad y cero violencias basadas en género, étnico, o cualquier tipo de discriminación	# eventos	1	2	BIENESTAR INSTITUCIONAL	
					A5-Cultura Institucional:	Implementar Espacios de formación para la convivencia, la reconciliación, la construcción de paz y de justicia social generados	# de eventos realizados en el año	3	3	BIENESTAR INSTITUCIONAL	
					B2 -Gestión Institucional	Promover las instancias de participación de la comunidad educativa en la Gobernanza institucional	# de Espacios de participación promovidos	1	1	BIENESTAR INSTITUCIONAL	
	Educación superior derecho vital	Número de Estudiantes beneficiarios de incentivos y subsidios	1320	Liderar los procesos de acceso de los estudiantes a los beneficios para los grupos focales	B4- Responsabilidad Social	Acompañamiento de los Estudiantes beneficiados con los programas de asistencia social, subsidios, incentivos, estímulos educativos de entidades de orden nacional, regional y local	% estudiantes Beneficiados	60%	90%	BIENESTAR INSTITUCIONAL	
					B4- Responsabilidad Social	Gestionar la prestación del servicio de Transporte escolar	# de estudiantes beneficiados	40	40	BIENESTAR INSTITUCIONAL	
					B4- Responsabilidad Social	Gestionar el plan alimentación subsidiada de los estudiantes, como estrategia de retención escolar	# de estudiantes beneficiados	500	550	BIENESTAR INSTITUCIONAL	
					B4- Responsabilidad Social	Implementar el programa de salud menstrual a la comunidad del ITFIP	% de estudiantes inscritas en el programa	0%	20%	BIENESTAR INSTITUCIONAL	
						A2- Infraestructura y dotación	Adquisición de equipos de oficina	# de contratos de dotaciones adquiridas	1	1	VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA
						A2- Infraestructura y dotación	Ampliar y mejorar la infraestructura física administrativa	# de intervenciones al año realizadas	1	2	VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA
						A2- Infraestructura y dotación	Ampliación y mejoramiento de la infraestructura tecnológica de la institución	# de contratos de ampliación y mejoramiento	0	2	VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA
B1- Campus Sostenible						Sostenimiento de sistema de generación de energías limpias en la institución, para sustituir el consumo de energía eléctrica	#Mantenimientos de sistema de energía limpias	0%		VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA	



EI INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL "ITFIP"
EDUCACIÓN PARA TRANSFORMAR LA REGIÓN 2025-2028
ACCIONES - PLAN RECTORAL VIGENCIA 2026



EJE ESTRATEGICO	PILARES	INDICADOR PRINCIPAL	LINEA BASE	RETOS	DIMENSIONES TRANSVERSALES	ACCIONES	INDICADOR	LINEA BASE	2026	RESPONSABLE
6 Institución moderna y orientada al servicio	Fortalecimiento de las capacidades institucionales	Ranking El índice de desempeño institucional del ITFIP	95,4	Fomentar una estructura administrativa coherente con la dinámica académica	A5-Cultura Institucional:	Desarrollar y consolidar canales de comunicación efectivos que mejoren la coordinación interna, la transparencia, el flujo de información y la visibilidad externa de la organización.	% implementación del Plan de comunicaciones Interna y externa	50%	80%	VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA / CIUDADANO
					B1- Campus Sostenible	Implementación de la política de talento Humano	% avance de la política implementada	0%	50%	TALENTO HUMANO
					A5-Cultura Institucional:	Implementar el Plan de Formalización laboral	% avance de plan implementado	0	0	VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA
					B1- Campus Sostenible	Implementación del plan de gestión documental	% de conservación y digitalización de la información de la institución	10%	20%	VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA
					B2 -Gestión Institucional	Incrementar los tramites racionalizados con los que cuenta la entidad	# de tramites racionalizados	5	1	PLANEACIÖIN
			Fortificar el Sistema Integrado de gestión de Gestión SIG	B2 -Gestión Institucional	Sostenibilidad y armonización de los Sistema Integrados de gestión y renovación	cumplimiento con la Auditoría de seguimiento del Sistema por organismo certificador	100%	100%	GESTIÓN DE CALIDAD	
	Valor Público	% aumento anual del presupuesto de la entidad	3%	Mantener las condiciones de viabilidad y sostenibilidad financiera	B2 -Gestión Institucional	informe de seguimiento a la ejecución de los ingresos y gastos proyectados para la vigencia	informe periódico se seguimiento de la ejecución presupuestales	2	4	GESTION ADMINISTRATIVA E INFRAESTRUCTURA FISICA - GESTION FINANCIERA
					B2 -Gestión Institucional	Ejecutar recursos para financiar los proyectos de inversión de la institución	% de ejecución de los recursos de inversión	86%	90%	GESTION ADMINISTRATIVA E INFRAESTRUCTURA FISICA - DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO
				Realizar el Seguimiento y evaluación de la gestión institucional	B2 -Gestión Institucional	Fortalecer y mantener la gestión jurídica de la institución	% de cumplimiento del registro en el sistema de información litigiosa de la entidad (EKOGL)	100%	100%	ASESORA JURÍDICA
					B2 -Gestión Institucional	Implementar la estrategia de evaluación permanente de y seguimiento de la gestión	% avance del plan de evaluación y seguimiento institucional	95%	95%	CONTROL INTERNO



EI INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL "ITFIP"
EDUCACIÓN PARA TRANSFORMAR LA REGIÓN 2025-2028
ACCIONES - PLAN RECTORAL VIGENCIA 2026



**MINISTERIO DE EDUCACIÓN
NACIONAL**

EJE ESTRATEGICO	PILARES	INDICADOR PRINCIPAL	LINEA BASE	RETOS	DIMENSIONES TRANSVERSALES	ACCIONES	INDICADOR	LINEA BASE	2026	RESPONSABLE
-----------------	---------	---------------------	------------	-------	---------------------------	----------	-----------	------------	------	-------------

