

INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN
TÉCNICA PROFESIONAL

“ITFIP”



INFORME INDICADORES DE PROCESO A DICIEMBRE DE 2024

COPIA C...



SC6793-1



CO-SC6793-1

**INFORME DE DESEMPEÑO DE LOS PROCESOS A PARTIR DEL TABLERO
DE MANDO DE LOS INDICADORES DE GESTIÓN VIGENCIA 2024**



**INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL
"ITFIP"**

Espinal - Tolima, febrero de 2025

**INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL
"ITFIP"**



**INFORME DE DESEMPEÑO DE LOS PROCESOS A PARTIR
DEL TABLERO DE MANDO DE LOS INDICADORES DE
GESTIÓN A DICIEMBRE 2024**

Actualizado por:

CLAUDIA ESPERANZA ARIAS PRADO
Sistema Integrado de Gestión

Espinal - Tolima, febrero de 2025

INTRODUCCIÓN

El Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional ITFIP, para seguimiento y evaluación de las actividades de sus procesos, toma como herramienta los indicadores de gestión para el cumplimiento de los requisitos de la ISO 9001:2015, y de esta forma son formulados anualmente por cada uno de los 13 procesos, articulados con los planes de acción y para ello se determinan los criterios y los métodos necesarios para asegurar el funcionamiento y el control efectivo de los procesos.

Dentro de ese marco del Sistema de Gestión de Calidad y considerando como una herramienta importante para el procedimiento de Revisión por la Alta Dirección, “El informe de indicadores de los procesos”, la oficina de Control Interno como proceso de seguimiento y control, ha realizado un seguimiento periódico a cada uno de ellos para establecer el grado de avance y desempeño en busca de la mejora y cumplimiento de los objetivos.

El presente informe de desempeño de los procesos a 31 de diciembre de 2024, tiene por objeto evaluar el mantenimiento del Sistema de Gestión de Calidad y los planes de acción de los procesos a través del seguimiento y medición de la batería de indicadores, en este documento se consolida de manera general los cálculos del desempeño y se sintetiza el estado actual del sistema; además permite a la Alta Dirección el análisis y toma de decisiones para la mejora continua de los procesos del Sistema de Gestión de Calidad.

1. COMPOSICIÓN DE LOS INDICADORES DE GESTIÓN:

Los indicadores son medios, instrumentos o mecanismos para evaluar hasta qué punto o en qué medida se están logrando los objetivos estratégicos, además representan una unidad de medida gerencial que permite evaluar el desempeño de una organización frente a sus metas, objetivos y responsabilidades con los grupos de referencia.

Los indicadores de procesos permiten a los servidores mejorar sus capacidades para ejercer un control sobre los procesos y funciones, pues de ello se deriva la eficiencia, la eficacia y la efectividad, buscando con esto un adecuado sistema integral de calidad que se refiere principalmente a la responsabilidad que tenemos todos con las metas de la institución y el mejoramiento continuo.

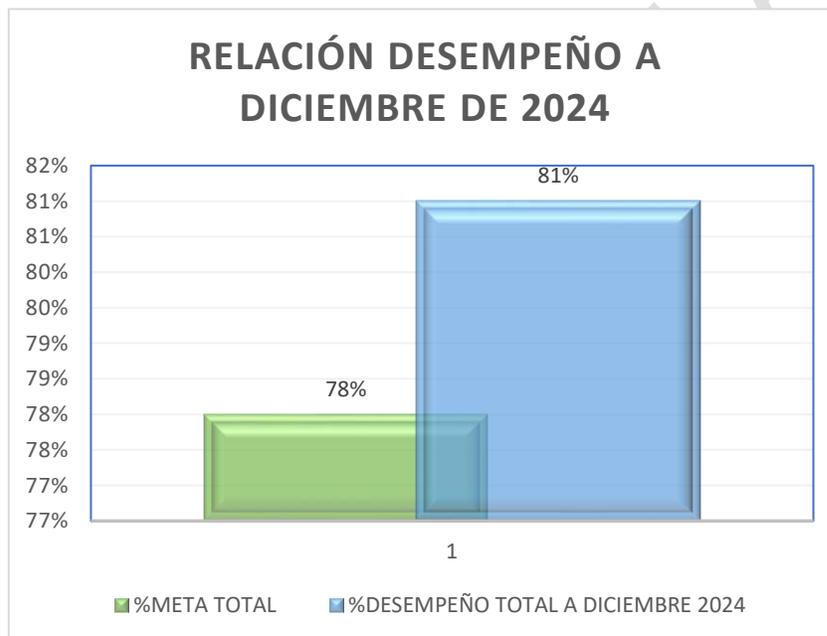
Los indicadores de gestión se diseñaron basándose en los objetivos de los procesos y del Sistema de Gestión de Calidad, articulándose con las actividades de los planes de acción, los cuales son evaluados en su desempeño mediante la aplicación de un sistema de medición y evaluación desarrollado por los líderes de los procesos, con un seguimiento trimestral, semestral y anual respectivamente a la medición, por parte de la oficina de Calidad; esta batería está compuesta por **49 indicadores contemplados para el semestre B 2024**, los cuales están registrados en un tablero de mando con sus respectivas hojas de vida.

Los indicadores de gestión resultan del trabajo mancomunado entre los líderes de cada proceso y sus equipos, siguiendo la directriz de medirse a través de indicadores de eficacia, eficiencia y efectividad. En este sentido cada uno de ellos cuenta con su correspondiente hoja de vida, donde se señala para qué sirve, su fórmula de cálculo, la meta, tendencia esperada, frecuencia de medición, fuente de información, responsable, el objetivo de calidad que lo relaciona y el semáforo que permite evaluar y analizar su comportamiento de acuerdo a la periodicidad especificada para cada uno de ellos.

NOTA: Los indicadores se componen de una meta donde se visualiza la proyección o porcentaje acumulado trimestral, semestral o anualmente y una meta total para la vigencia a evaluar.

2. RESULTADOS DE LA REVISIÓN GENERAL DE INDICADORES DE GESTIÓN:

El desempeño global de los indicadores reportados y medidos de la Institución ITFIP presentó el siguiente comportamiento: Se observó un desempeño del 81% con relación a la meta asignada para la vigencia 2024 de 78% promedio, lo que evidencia que estamos por encima de la media, cumpliendo con los objetivos de los indicadores.



La gráfica anterior muestra el resultado arrojado por la medición de los indicadores al 31 de diciembre del 2024, contrastando con la meta total proyectada según el desempeño global de los 13 procesos; arrojando un valor del 81%.

Con respecto a la medición de los indicadores de una manera más específica se tiene el siguiente resultado por proceso, al comparar la meta señalada con el logro alcanzado.

Para identificar los procesos en la gráfica se codificó de la siguiente forma:

PROCESOS ESTRATEGICOS

D.E. Direccionamiento Estratégico

PROCESOS DE EVALUACION

C.I. Control Interno

PROCESOS MISIONALES

R.C.A. Registro y Control Académico

D. Docencia

I. Investigación

P.S. Proyección Social

PROCESOS DE APOYO

G.A.I.F. Gestión Administrativa e Infraestructura Física

G.F. Gestión Financiera

G.T.H. Gestión Talento Humano

G.J. Gestión Jurídica

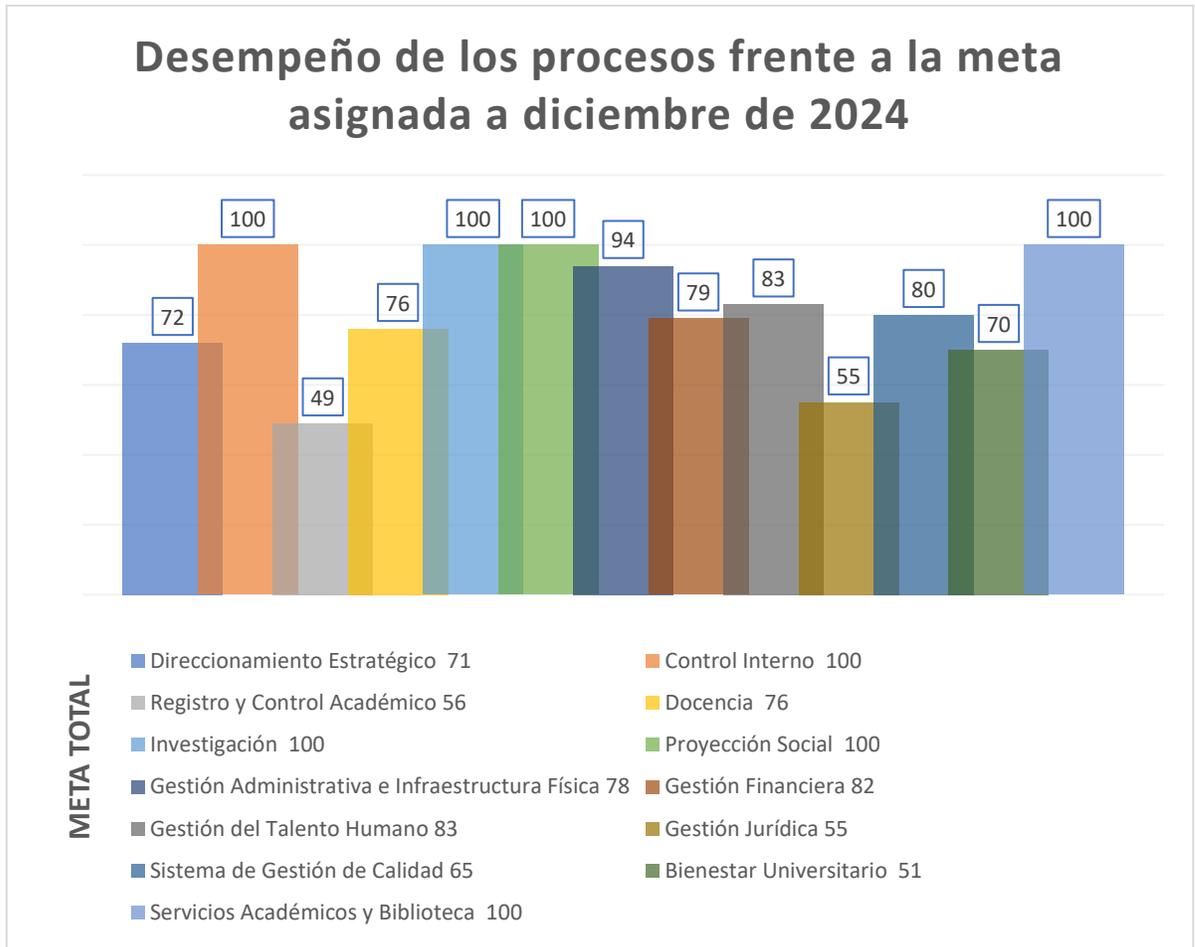
S.I.G. Sistema Integrado de Gestión

B.U. Bienestar Universitario

S.A.B Servicios Académicos y Biblioteca

No.	CÓDIGO	PROCESO	% META TOTAL	% DESEMPEÑO A DICIEMBRE DE 2024
1	DI	Direccionamiento Estratégico	71	72
2	CI	Control Interno	100	100
3	RCA	Registro y Control Académico	56	49
4	D	Docencia	76	76
5	I	Investigación	100	100
6	PS	Proyección Social	100	100
7	GAIF	Gestión Administrativa e Infraestructura Física	78	94
8	GF	Gestión Financiera	82	79
9	GTH	Gestión del Talento Humano	83	83
10	GJ	Gestión Jurídica	55	55
11	SGC	Sistema de Gestión de Calidad	65	80
12	BU	Bienestar Universitario	51	70
13	SAB	Servicios Académicos y Biblioteca	100	100
TOTAL PROMEDIADO			78	81

Fuente: Sistema de Gestión de la Calidad



En la tabla y gráfica anterior se observa el porcentaje alcanzado para cada uno de los procesos hasta el 31 de diciembre de 2024; con respecto a la meta propuesta se observa que la mayoría de los procesos han avanzado con el límite satisfactorio, es importante recordar que unos procesos tienen la medición por semestre y no cuentan con meta acumulada para el año ya que se mide periodo con año anterior y año actual, para el logro del mismo.

A continuación, se presenta un informe estadístico con los diferentes indicadores de los 13 procesos, según el semáforo de colores establecido donde muestra la siguiente relación: Si el desempeño fue superior o ya cumplió con la meta establecida (color verde), si cumple el nivel satisfactorio (color amarillo) y si se encuentra en un nivel insatisfactorio (color rojo).

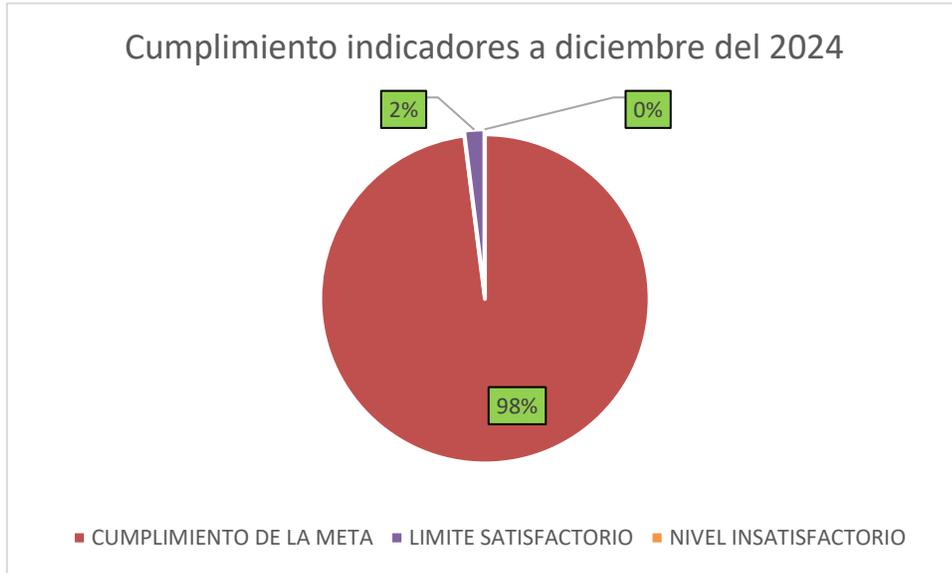
Informe de Indicadores de Proceso a diciembre de 2024

TIPO DE PROCESO	PROCESO	SUPERIOR A LA META O CUMPLIMIENTO DE LA META	NIVEL SATISFACTORIO	NIVEL INSATISFACTORIO
ESTRATEGICO	Direccionamiento Estratégico	4		
EVALUACION	Control Interno	4		
MISIONAL	Registro y Control Académico	3		
MISIONAL	Docencia	4		
MISIONAL	Investigación	4		
MISIONAL	Proyección Social	3		
APOYO	Gestión Administrativa e Infraestructura Física	4		
APOYO	Gestión Financiera	7		
APOYO	Gestión del Talento Humano	5		
APOYO	Gestión Jurídica	2		
APOYO	Sistema de Gestión de Calidad	2		
APOYO	Bienestar Universitario	4	1	
APOYO	Servicios Académicos y Biblioteca	2		
TOTAL		48	1	0

La medición se realizó al 31 de diciembre de 2024, lo que indica el cuadro anterior que de los (49) indicadores, cuarenta y ocho (48) cumplieron con la meta o fueron superiores a ella, con un porcentaje del 98%, un indicador (1) se encuentra dentro de un nivel satisfactorio con un porcentaje del 2%, cumpliendo de esta forma con las actividades propuestas en los indicadores proyectados por el líder del proceso. No se encuentran indicadores inferiores a la meta.

Informe de Indicadores de Proceso a diciembre de 2024

En la gráfica siguiente se observan los resultados en porcentaje general, de la medición de los procesos que integran la Institución según el tablero de mando aplicando la herramienta del semáforo.



Como se mencionó anteriormente, la gráfica muestra que el 98% de los (49) indicadores propuestos para la vigencia 2024 a corte del 31 de diciembre, han cumplido o superado la meta; por lo cual se concluye que la gestión de los procesos ha sido efectiva y cumplió con lo propuesto.

DESEMPEÑO DE LOS PROCESOS

TIPO DE PROCESO	PROCESO	INDICADOR	META DEL INDICADOR	VALOR DEL INDICADOR
ESTRATÉGICO	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	Aumento en la suscripción de convenios y alianzas con entidades gubernamentales y del sector productivo	4%	6%
		Mantenimiento del sistema de gestión de la calidad certificado bajo la norma NTC ISO 9001:2015	100%	100%
		Formular y ejecutar los planes solicitados en el MIPG (Modelo Integrado de Planeación y Gestión)	90%	90%
		Eficacia en el seguimiento de los Planes de Acción por componentes	90%	90%

Informe de Indicadores de Proceso a diciembre de 2024

EVALUACIÓN	CONTROL INTERNO	Cumplimiento de Ejecución del programa anual de auditorias	100%	100%
		Porcentaje de seguimiento a la ejecución de las acciones correctivas y de mejora	100%	100%
		Controlar y realizar seguimiento de los riesgos institucionales con el fin de establecer acciones y su respectivo seguimiento para el control en la gestión	100%	100%
		Desarrollar actividades para fomentar la cultura de autocontrol, autogestión y Autorregulación en los procesos	2	2

TIPO DE PROCESO	PROCESO	INDICADOR	META DEL INDICADOR	VALOR DEL INDICADOR
MISIONAL	REGISTRO Y CONTROL ACADEMICO	Índice de satisfacción del egresado frente al servicio del proceso de grado	70%	99%
		Eficiencia en el cumplimiento de expedición de certificados y constancias.	90%	90%
		Continuación integración, organización, foliación del Archivo Registro y Control	8%	8%
MISIONAL	DOCENCIA	Ampliación de cobertura en cada periodo académico	2%	5%
		Solicitud Registro Calificado de un nuevo programa	100%	100%
		Actualización del PEI según lineamientos Normatividad del MEN (Cambio de carácter)	100%	100%
		Actualización Micro currículos (Ingeniería Electrónica y Trabajo Social) de acuerdo a la normatividad vigente	100%	100%
MISIONAL	INVESTIGACIÓN	Formular y Ejecutar proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación que respondan a las necesidades de la comunidad y del sector productivo	12	12

Informe de Indicadores de Proceso a diciembre de 2024

		Participación en eventos de investigación a nivel nacional e internacional por parte de investigadores, docentes y estudiantes	12	12
		Vinculación de profesionales para apoyar a las facultades y programas académicos para fortalecer el desarrollo de la investigación	15	15
		Publicación y/o ejecución de productos de investigación	15	15
MISIONAL	PROYECCION SOCIAL	Desarrollo de programas de educación continuada a egresados	8 Capacitaciones	8
		Planeación y ejecución de los diferentes programas dirigidos a la comunidad	4	5
		Movilidades docentes y estudiantes nacional e internacional	12	12
TIPO DE PROCESO	PROCESO	INDICADOR	META DEL INDICADOR	VALOR DEL INDICADOR
APOYO	GESTIÓN ADMINISTRATIVA E INFRAESTRUCTURA	Mantenimiento de la Infraestructura	80%	94%
		Formular y ejecutar Plan de Trabajo componentes del MIPG de la Vicerrectoría Administrativa	80%	82%
		Construcción y dotación de la cafetería y construcción subestación e iluminación entradal y II del ITFIP	100%	100%
		Publicación de la información contractual (o enlace SECOP)	100%	100%

Informe de Indicadores de Proceso a diciembre de 2024

APOYO	GESTIÓN FINANCIERA	Porcentaje de ejecución de ingresos presupuestales	89%	108%
		Porcentaje de ejecución de gasto presupuestal	90%	91%
		Porcentaje de cumplimiento del PAC nación	90%	68%
		Porcentaje de ejecución y seguimiento del total del presupuesto apropiado	90%	73%
		Porcentaje de ejecución de gasto presupuestal	2% INVERSIÓN Y 15% FUNC.	16%
		Porcentaje de ejecución de gasto presupuestal	100%	100%
		Porcentaje de ejecución de gasto presupuestal	100%	100%
APOYO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Nivel de ejecución del PIC a través de los proyectos de aprendizaje y otras oportunidades externas	70%	70%
		Evaluación del impacto de las capacitaciones externas o proyectos de aprendizaje	60%	60%
		Implementar y hacer seguimiento del Sistema de la seguridad y Salud en el Trabajo Resolución 0312 de 2019	95%	100%
		Participación del personal en programas de mejoramiento del clima organizacional	90%	90%

Informe de Indicadores de Proceso a diciembre de 2024

		Actualizar el plan estratégico del Talento Humano con componentes del MIPG	50%	99%
APOYO	GESTIÓN JURIDICA	Dar cumplimiento en la gestión frente a la recuperación de cartera en los términos establecidos con respecto al año anterior	30%	30%
		Respuestas a Peticiones, Sugerencias, Quejas y Reclamos tramitadas en los términos establecidos por la Ley	80%	80%
APOYO	GESTION DE CALIDAD	Mantenimiento del sistema de gestión de la calidad certificado bajo la norma NTC ISO 9001:2015	1	1
		Alistamiento para la Integración de los Sistemas de Gestión de la Institución (Sistema de Gestión de Calidad, el Sistema de Gestión SGSST, e Implementación de los Sistema de Gestión Ambiental, Sistema Gestión Vial y Sistemas de Gestión de la Seguridad de la Información (SGSI)	2	2
TIPO DE PROCESO	PROCESO	INDICADOR	META DEL INDICADOR	VALOR DEL INDICADOR
APOYO	BIENESTAR UNIVERSITARIO	Aumento del Nivel de cobertura de estudiantes beneficiados con estímulos educativos por periodo académico	6%	2%
		Desarrollar campañas de promoción y prevención en salud	60%	127%
		Nivel de satisfacción del programa de Bienestar universitario (salud, deporte y cultura)	80%	93%
		Participación de la Comunidad Universitaria en los servicios de bienestar	50%	35%
		Cobertura de actividades de Permanencia y orientación estudiantil	60%	93%

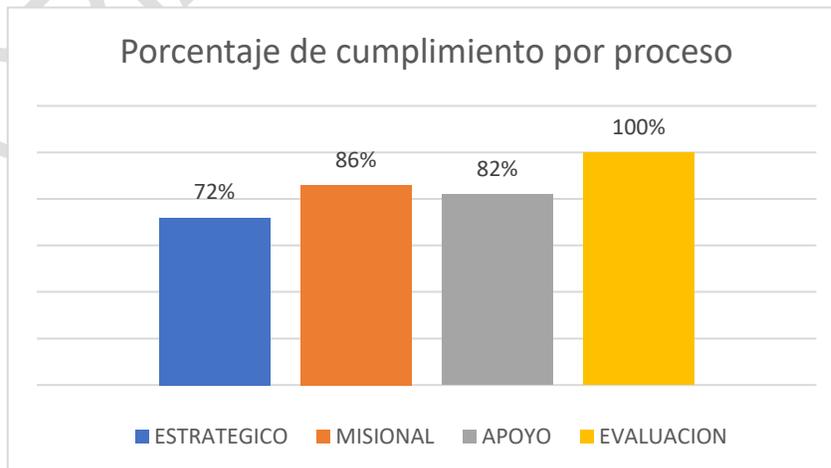
APOYO	SERVICIOS ACADEMICOS Y DE BIBLIOTECA	Renovación de la infraestructura tecnológica para atención y servicios de la biblioteca	2	2
		Desarrollo de estrategias para el uso de las herramientas tecnológicas a los estudiantes y docentes	4	4

El cuadro anterior muestra la meta propuesta por los líderes de procesos a cada uno de los indicadores; se hace un comparativo con el logro obtenido de los mismos hasta el 31 de diciembre en la vigencia 2024.

A continuación, se presenta el resultado del desempeño de los procesos y su respectiva clasificación en términos de Eficacia, Eficiencia y Efectividad.

DESEMPEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN CALIDAD POR TIPO DE PROCESO

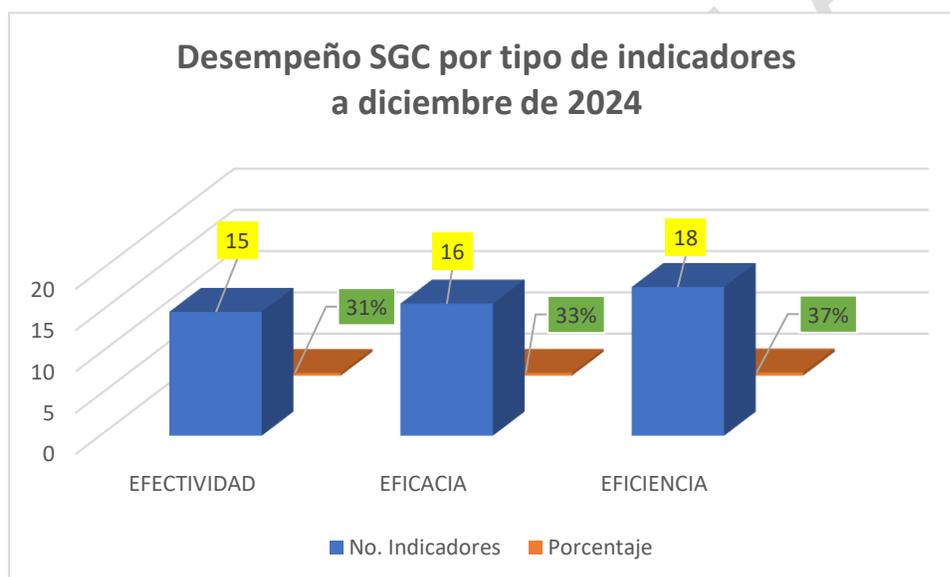
DESEMPEÑO DE LOS PROCESOS DEL SGC		
PROCESOS	No. de Indicadores	% de cumplimiento por proceso
ESTRATEGICO	4	72%
MISIONAL	14	86%
APOYO	27	82%
EVALUACION	4	100%
TOTAL	49	85%



La tabla y gráfica anterior muestran que el resultado arrojado está por encima del promedio según el porcentaje de cumplimiento a diciembre 31 de 2024.

DESEMPEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD POR TIPO DE INDICADOR

DESEMPEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD POR TIPO DE INDICADOR		
TIPO	No. Indicadores	Porcentaje
EFFECTIVIDAD	15	31%
EFICACIA	16	33%
EFICIENCIA	18	37%
TOTAL	49	100%



La tabla y gráfica anterior muestran el porcentaje de participación de los procesos por tipo de indicador conforme al desempeño y medición de los (49) indicadores clasificados por cada líder, arrojando como resultado que el 31% son indicadores de efectividad, el 33% de eficacia y el 37% de eficiencia.

CONCLUSIONES

Los indicadores de gestión deben facilitar información necesaria y requerida para evaluar cada proceso y de esta forma conocer su desempeño, realizar las correcciones pertinentes para el mejoramiento continuo de la institución.

Los indicadores de gestión deben estar formados por elementos críticos para su adecuada efectividad, estas características forman parte importante en el proceso de la recopilación de la información y en la presentación de datos arrojados por los mismos.

Cada indicador debe ser medible en el tiempo, con puntos de evaluación claros y precisos, además de poder ser comparables con otros parámetros y resultados.

Los líderes de procesos deben diseñar indicadores de efectividad que permitan el impacto que genera la medición de las actividades de un proceso.

COPIA CONTROLADA