



INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL "ITFIP"

REPORTE ACCIONES CORRECTIVAS, PREVENTIVAS Y DE MEJORA

VERSIÓN: 3.0

CÓDIGO: F17-OBL07

<b>Fecha de Elaboración:</b>	<b>Año</b> 2023	<b>Mes</b> Noviembre	<b>Día</b> 8
<b>PROCESO</b>			
GESTION TALENTO HUMANO			

<b>RESPONSABLE:</b>	RAFAEL ENRIQUE LARA GARCIA
---------------------	----------------------------

<b>CARGO:</b>	COORDINADOR GRUPO INTERNO TALENTO HUMANO
---------------	--

<b>ORIGEN O FUENTE DE LA ACCION</b>	
OTRO	

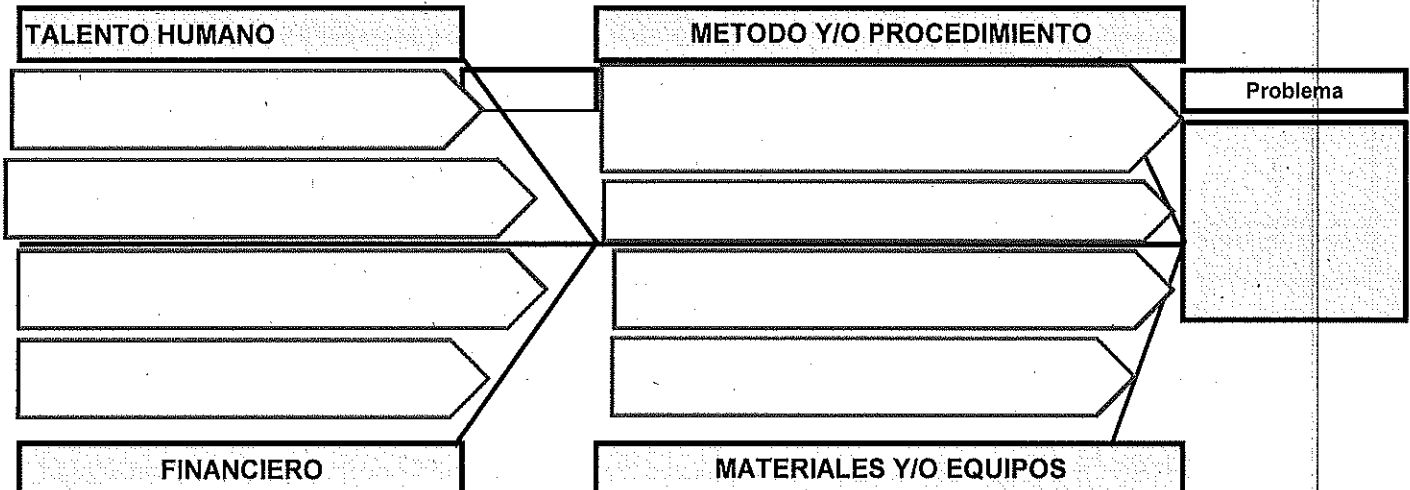
<b>TIPO DE ACCION A APLICAR</b>	MEJORA
---------------------------------	--------

<b>DESCRIPCION DEL HALLAZGO, RIESGO O ASPECTO POR MEJORAR</b>	
<p><b>Aspecto a mejorar:</b> Estructurar el Plan estrategico de talento humano, objetivos, indicadores de gestión, desarrollo de planes programas y proyectos, asociados al mejoramiento de la calidad de vida de los servidores de la Institución y sus familias.</p>	

CORRECCION			
ACCION	RESPONSABLE	EVIDENCIA	FECHA
Estructurar el Plan estrategico de talento humano, objetivos, indicadores de gestión, desarrollo de planes programas y proyectos, asociados al mejoramiento de la calidad de vida de los servidores de la Institución y sus familias	Coordinacion grupo de trabajo Talento Humano	Plan estrategico estructurado con objetivos y acciones integrados a los programas de mejoramiento con sus respectivos indicadores	Diciembre 30/2023

<b>ANALISIS DE LAS CAUSAS</b>	
<b>METODOLOGIA UTILIZADA</b>	3 POR QUE'S

**DIAGRAMA CAUSA EFECTO**



**METODOLOGIA DE LOS PORQUE'S**

POR QUE?	POR QUE?	POR QUE?
Por la necesidad de implementar un plan estrategico de talento humano, con objetivos y acciones, que mejoren la calidad de vida de los funcionarios que sean medibles con sus respectivos indicadores	Aportar al mejoramiento del clima organizacional y al bienestar de todos los integrantes de la institución y sus familias	Generar sentido de pertenencia entre sus miembros y optimiza el desarrollo administrativo, con sus diferentes acciones y actividades permitiendo el mejoramiento continuo de la institución y la integración de los planes

**TRATAMIENTO DE LAS CAUSAS**

**ACCIONES PROPUESTAS PARA ERADICAR LA(S) CAUSA(S)**

ACCION	RESPONSABLE	FECHA
Diseño de los planes de accion, sus objetivos, indicadores, integrando las familias de los funcionarios. Plan de capacitación y estímulos. Plan de incentivos y Plan de Bienestar social	Coordinación Talento Humano	Enero - Marzo 2024
Presentación y aprobación del Plan estrategico de talento humano objetivos e indicadores de gestion.	Rectoría del ITFIP	Marzo de 2024
Socialización del Plan estratégico de talento humano, objetivos planes de accion e indicadores de gestión	Coordinación de	Abril de 2024

\* para diligenciar por el responsable de realizar el seguimiento de la acción

**SEGUIMIENTO CUMPLIMIENTO Y EFICACIA DE LAS ACCIONES**

COMENTARIOS O RESULTADOS Y EVIDENCIAS	FECHA	RESPONSABLE

**OBSERVACIONES**

--

**ESTADO DE LA NO CONFORMIDAD Y/O NO CONFORMIDAD POTENCIAL**

ABIERTA



CERRADA



*[Handwritten signature]*

FIRMA DEL LIDER DEL PROCESO